

Título

Erga Bibliográfico

Autor

Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por

Montserrat Solórzano Fàbrega (*Directora*)
Nuria Jiménez Simón (*Coordinadora*)
M^a Carmen Alonso Martín (*Jefa de redacción*)
Sandra V. Rosales Peña (*Redacción*)
Rocío Ruiz Velasco (*Redacción*)

Edita

Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27
www.insst.es

Composición

Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST

Edición

Barcelona. Octubre 2023

NIPO (en línea): 118-20-008-8
ISSN 0213-943X

CONTENIDO



BIBLIOGRAFÍA

- Generalidades.
- Legislación y normalización.
- Seguridad.
- Higiene industrial y medio ambiente.
- Ergonomía.
- Psicosociología.
- Medicina del trabajo.
- Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología.
- Gestión de la prevención.
- Formación, información y documentación.



CONGRESOS Y CURSOS



MISCELÁNEA

Sostenibilidad y empleos verdes: trabajos comprometidos con las personas y con el medioambiente

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ESPAÑA)
CALIDAD DEL AMBIENTE INTERIOR EN EL TRABAJO

Madrid: INSST, 2022.- 91 p.
(Documentos Técnicos; DT.117.1.22)
ISBN 118-22-055-X; CDU CV 614.8 Ins

[Calidad del Ambiente Interior en el trabajo \(insst.es\)](http://insst.es)

AMBIENTE, INTERIORES, CALIDAD, CONCENTRACIONES, RIESGOS, AGENTES FÍSICOS, AGENTES QUÍMICOS, AGENTES BIOLÓGICOS, SALUD, SALUD LABORAL, SÍNDROME DEL EDIFICIO ENFERMO, LIPOATROFIA SEMICIRCULAR, SENSIBILIDAD QUÍMICA MÚLTIPLE, VENTILACIÓN

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Definiciones. 3- Fuentes de contaminación y factores de riesgos en ambientes interiores: Agentes físicos. Agentes químicos. Agentes biológicos. 4- Principales problemas de salud relacionados con la calidad del aire interior: Síndrome del Edificio Enfermo. Enfermedades relacionadas con el edificio. Lipoatrofia semicircular. Síndrome de sensibilidad química múltiple. Enfermedad psicogénica de masas. 5- Ventilación en edificios no industriales. 6- Rite y normas técnicas. 7- Legislación. 8- Bibliografía.

ZWYSEN, W.
EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE
WAGE INEQUALITY WITHIN AND BETWEEN FIRMS. MACROECONOMIC AND INSTITUTIONAL DRIVERS IN EUROPE

(Desigualdad salarial dentro de las empresas y entre ellas. Impulsores macroeconómicos e institucionales en Europa)

Brussels: ETUI, 2022.- 54 p.
ISBN 1994-4454 (online); CDU CV 331.101.24-331.2 Zwy

[Wage inequality within and between firms-Macroeconomic and institutional drivers in Europe-2022.pdf \(etui.org\)](http://etui.org)

SALARIOS, DESIGUALDAD, IGUALDAD, UNIÓN EUROPEA

CONTENIDO: Resumen. Introducción. 1- Marco conceptual: Componentes de la desigualdad salarial. Datos transnacionales sobre la desigualdad salarial dentro de las empresas y entre ellas. Los factores macroeconómicos e institucionales que impulsan la desigualdad y entre empresas. 2- Datos y metodología. 3- Conclusiones: Desigualdad salarial en la UE. Tendencias entre países. Variación en

tre sectores y países. 4- Conclusión. Referencias. Anexos: A, Descomposición de la varianza. B, Cuadros y figuras.

NIKULIN, D., PARTEKA, A., WOLSZCZAK-DERLACZ, J.
EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE
WORKING CONDITIONS IN EUROPE. THE ROLE OF GLOBAL VALUE CHAINS AND ADVANCED DIGITAL PRODUCTION-DRIVEN TECHNOLOGICAL SPECIALISATION

(Condiciones de trabajo en Europa. El papel de las cadenas de valor globales y la especialización tecnológica impulsada por la producción digital avanzada)

Brussels: ETUI, 2022.- 71 p.
ISBN 1994-4454 (online); CDU CV 658.5(4) Nik

[Working conditions in Europe-2022.pdf \(etui.org\)](http://etui.org)

CONDICIONES DE TRABAJO, TECNOLOGÍAS, DIGITALIZACIÓN, PRODUCCIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, CALIDAD DE VIDA, VIDA LABORAL, SALARIOS, UNIÓN EUROPEA

CONTENIDO: Resumen. 1- Introducción. 2- Los determinantes de las condiciones de trabajo - una revisión de la literatura. 3- La cuantificación de las condiciones de trabajo: nuestro enfoque empírico y los datos en Europa. 4- Determinantes de las condiciones de trabajo en Europa a la luz de un estudio econométrico estudio econométrico - el papel entrelazado de las CGV y la exposición tecnológica: Condiciones de trabajo medidas por los índices de calidad del empleo (EWCS). Condiciones de trabajo medidas por la información sobre los salarios. 5- Conclusiones. Referencias. Anexos: A, Conjunto de datos. B, Detalles sobre la estimación econométrica (metodología). C, Resultados: Estimaciones basadas en los índices EWCS de calidad del empleo. Estimaciones basadas en los salarios. Comprobaciones de solidez y ampliaciones. D, Materiales complementarios al texto.

ESTADOS UNIDOS. OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION
SMALL BUSINESS SAFETY AND HEALTH HANDBOOK

(Manual de seguridad y salud para pequeñas empresas)
[s.l.]: OSHA, 2022.- iv, 81 p.

(DHHS (NIOSH); Publication N° 2021-120)
CDU CV 334.713:614.8 Occ

[Small Business Safety and Health Handbook \(osha.gov\)](https://www.osha-slc.gov/small-business-safety-and-health-handbook)

PYME, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, INSPECCIÓN, AUTOEVALUACIÓN, LUGARES DE TRABAJO, LIMPIEZA, HIGIENE DEL TRABAJO, INFORMACIÓN, RIESGOS ELÉCTRICOS, SALIDAS DE EMERGENCIA, PREVENCIÓN, INCENDIOS, ALARMAS, MATERIAS INFLAMABLES, EXTINTORES, EXPLOSIVOS, AGENTES QUÍMICOS, SUSTANCIAS PELIGROSAS, ETIQUETADO, MÁQUINAS, ALMACENAMIENTO, ELEVADORES, CARRETILLAS AUTOMOTORAS, RUIDO, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, PROTECCIONES RESPIRATORIAS, ESCALERAS

CONTENIDO: 1- Acerca de este Manual. 2- Programas de seguridad y salud: Valor de un programa de seguridad y salud. Implementación de un programa de seguridad y salud. 3- Autoinspección en el lugar de trabajo. 4- Listas de comprobación para la autoinspección: Generalidades (Programas de Seguridad y Salud. Entorno de trabajo general y limpieza. Publicación de la información de seguridad y salud requerida. Mantenimiento de registros e informes). Cilindros de gas comprimido. Seguridad eléctrica. Rutas de salida y planes de emergencia (puertas. Planes de acción de emergencia. Salidas, rutas de salida (medios de salida)). Protección contra incendios (extintores. Sistemas de supresión de incendios y de alarma. Líquidos y materiales inflamables y combustibles). Herramientas y equipos manuales y portátiles (Herramientas de fijación accionadas por explosivos (pólvora). Herramientas y equipos manuales. Herramientas y equipos portátiles (motorizados)). Comunicación de Peligros y Productos Químicos (Comunicación de Peligros. Productos químicos peligrosos. Prevención de enfermedades relacionadas con el calor. Procedimientos de bloqueo/etiquetado. Protección de la maquinaria y las máquinas (amoladoras con ruedas abrasivas, maquinaria y equipos). Manipulación y Almacenamiento de Materiales (Equipos de Elevación y Auxiliares. Manipulación de materiales. Carretillas industriales motorizadas). Servicios médicos y primeros auxilios. Exposición al ruido. Espacios confinados con permiso. Equipos de protección personal (EPP). Protección respiratoria. Superficies de trabajo para caminar (superficies elevadas. Agujeros en el suelo y aberturas en la pared. Escaleras portátiles. Escaleras y Escaleras. Pasarelas). Soldadura, corte y soldadura. 5- Asistencia en materia de seguridad y salud para las pequeñas empresas: Recursos de la OSHA. Programa de denuncia de irregularidades: Protección contra las represalias. Planes estatales. Recursos del

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (NIOSH). Otros recursos. La Ley de Equidad en el Cumplimiento de la Regulación de las Pequeñas Empresas de 1996 (SBREFA). 6- Oficinas regionales de OSHA. 7- Contactar con OSHA.

FONDEVILA ANTOLÍN, J. (DIR.)

TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LAS MEDIANAS Y PEQUEÑAS ENTIDADES LOCALES

Madrid: Wolters Kluwer, 2022.- 267 p.; 24, 5 cm

ISBN 978-84-7052-904-7; CDU 334.713:331-028.27 Fon

PYME, TRANSFORMACIÓN, TRANSFORMACIÓN DIGITAL, DIGITALIZACIÓN, INDUSTRIA 4.0, CONTRATOS, RELACIONES LABORALES, RESILIENCIA, SEGURIDAD, DATOS PERSONALES, INFORMACIÓN

CONTENIDO: Nota preliminar. Presentación. Abreviaturas. 1- La agenda 2030 y entidades locales: una batería de ideas fuerza para la efectividad de los objetivos de desarrollo sostenible en los gobiernos locales: Preliminar. Agenda 2030 y objetivos de desarrollo sostenible. Veinticuatro tesis sobre el marco introductorio. Segunda parte: agenda 2030, recuperación y transformación. Impactos sobre los gobiernos locales. Epílogo. Bibliografía. 2- Una contratación innovadora y sostenible y su implementación con relación a los fondos Next Generation EU: Los fondos next generation y su incidencia en una contratación innovadora y sostenible. Especialidades en materia de contratación. A modo de reflexión final. Bibliografía. 3- Administración electrónica e inclusión digital en las entidades locales medianas y pequeñas. Brecha digital, servicios públicos y nuevos modelos de atención a la ciudadanía: Introducción. Sentido, alcance y significado de la e-administración en los pequeños y medianos municipios. Sociedad de la información, sociedad del conocimiento y brecha digital. La obligación de relación electrónica. Algunos principios y derechos clave en las entidades locales pequeñas y medianas. Claves para la implantación de la e-administración en los pequeños y medianos municipios. Conclusión. Bibliografía. 4- Desafío en la transformación de las entidades locales: nueva cultura de organización municipal, en especial para las entidades en riesgo de despoblación: Introducción: el mundo local ante la modernidad. La España municipal: retos y desafíos en el siglo XXI. Desafíos de las entidades locales en el sXXI: su proyección en el plan de recuperación, transformación y resiliencia. Algunas posibles reformas institucionales, organizativas y de empleo en clave propositiva. Conclusiones: las entidades locales como elemento verte-

brador de la recuperación. Bibliografía. 5- Unas entidades locales al servicio de los ciudadanos o un despotismo ilustrado electrónico: La brecha digital: una realidad y a la vez una posible fuente de limitaciones en el ejercicio de sus derechos por los ciudadanos. ¿Una administración digital a su propio servicio?: ciudadanos o súbditos. ¿Existe un derecho legal de los ciudadanos a elegir el medio para comunicarse con la administración? Examen de los medios legales que ofrece la administración para asistir a los ciudadanos en sus relaciones con la administración para los no obligados en el uso de medios electrónicos: medidas y actuaciones manifiestamente insuficientes e incompletas. Los medios electrónicos de acceso a la información por los ciudadanos. La condición de discapacitado de los ciudadanos y su derecho a la accesibilidad a los medios electrónicos: una necesaria reflexión general. La seguridad de la información de sistemas: ¿está realmente garantizada la misma para las actuaciones de los ciudadanos con las administraciones públicas? Examen de algunas malas prácticas administrativas en las relaciones presenciales y electrónicas con los ciudadanos. Conclusiones finales. Bibliografía. 6- La reutilización de la información en los municipios de menor población: propuestas para un modelo de gobernanza basado en los datos abiertos: De la administración electrónica a la transformación digital del sector público a partir de la gestión basada en datos abiertos. Exigencias y posibilidades en el sector público de la gestión basada en datos: la necesidad de un marco de gobernanza adecuado. Reflexión final. Bibliografía. 7- La seguridad digital en medianas y pequeñas entidades locales: hacia una gestión municipal colaborativa: Las entidades locales en la sociedad del riesgo digital. La ciberseguridad o seguridad digital más allá de la seguridad de la información. Marco normativo y estandarización técnica de la ciberseguridad. Gestionar la seguridad digital en las medianas y pequeñas entidades municipales. Bibliografía.

EUROPEAN ENVIRONMENT AGENCY

ENERGY PROSUMERS IN EUROPE. CITIZEN PARTICIPATION IN THE ENERGY TRANSITION

(Prosumidores de energía en Europa. Participación ciudadana en la transición energética)

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022.- 57 p.

(EEA Report; N° 01/2022)

ISBN 978-92-9480-472-3; CDU CV 502.174.3(4) Eur

<https://www.eea.europa.eu/publications/the-role-of-prosumers-of>

PRODUCTORES, CONSUMIDORES, TRABAJADORES, CAMBIO CLIMÁTICO, TRANSFORMACIÓN, NEUTRALIZACIÓN, COMBUSTIBLES, ENERGÍAS RENOVABLES, SOSTENIBILIDAD, BENEFICIOS, INCONVENIENTES, COSTES, EMPRESAS, LEGISLACIÓN, CASOS PRÁCTICOS, EUROPA, UNIÓN EUROPEA, ESPAÑA, PAÍSES BAJOS, DINAMARCA, ESLOVENIA

CONTENIDO: Agradecimientos. Resumen ejecutivo. 1- Introducción. 2- La UE en el camino hacia la neutralidad climática: La transición de los combustibles fósiles a las fuentes de energía renovables. 3- Prosumición: ¿qué es y cómo funciona?: Las diferentes formas de prosumición. Situación actual del prosumo en la UE. El potencial técnico de la prosumición en la UE. 4- Prosumidores en Europa: cuatro estudios de caso ilustrativos. Som Energía: una comunidad energética con más de 77.000 miembros en España. Schoonschip: un colectivo de prosumidores en los Países Bajos. Hvide Sande Fjernvarme: calefacción urbana propiedad de los consumidores en Dinamarca. Compile-Luce: gestión inteligente de la demanda y el suministro en Eslovenia. 5- Aspectos clave que afectan a la elección del modelo de prosumo: Oportunidades. Costes y beneficios. Escala y propiedad del proyecto. Políticas nacionales y locales. ¿Qué tipo de prosumo se adapta mejor? Instituciones y servicios públicos. 6- Ventajas, retos e inconvenientes de la prosumición: Beneficios. Diferencias entre los modelos de prosumo. Obstáculos. Inconvenientes del prosumo frente a la producción de energía renovable por parte de la empresa. 7- ¿Cómo puede afectar la política al prosumo?: El prosumo en la política de la UE. ¿Cómo pueden los gobiernos nacionales estimular el prosumo? 8- Mirando al futuro: el papel de los prosumidores en un sistema energético cada vez más sostenible: Necesidad de nuevas acciones e investigaciones. Abreviaturas. Referencias.

ROSEN, P. H. et al.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
ADVANCED ROBOTICS AND AUTOMATION: IMPLICATIONS FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH. REPORT

(Robótica avanzada y automatización: consecuencias para la salud y la seguridad en el trabajo. Reporte)

Bilbao: EU-OSHA, 2022.- 46 p.

ISBN 978-92-9479-676-9; CDU CV 681.5-614.8 Ros

<https://osha.europa.eu/es/publications/advanced-robotics-and-automation-implications-occupational-safety-and-health>

AUTOMATIZACIÓN, ROBOTS, ROBÓTICA, SALUD, SALUD LABORAL, SEGURIDAD, TRABAJADORES, TRABAJO, TAREAS, RIESGOS PSICOSOCIALES, ORGANIZACIÓN, CAMBIOS, CIBERSEGURIDAD, FORMACIÓN, EVALUACIÓN DE RIESGOS

CONTENIDO: 1- Introducción y objetivos. 2- Metodología: Investigación bibliográfica. Metodología de la entrevista. 3- Robótica avanzada y tipos de tareas: Automatización completa de tareas basada en robótica avanzada. Semiautomatización de tareas mediante robótica avanzada. Impacto en el empleo. Impacto en los sectores. 4- Repercusiones en la SST: Efectos psicosociales. Efectos organizativos. Normas. Evaluación de riesgos. 5- Conclusión y recomendaciones. 6- Referencias.

AZUMA, M. C. et al.

IT PRACTICALLY DRIVES ITSELF: AUTONOMOUS VEHICLE TECHNOLOGY, PSYCHOLOGICAL ATTITUDES, AND SUSCEPTIBILITY TO RISKY DRIVING BEHAVIORS

(Prácticamente se conduce solo: tecnología de vehículos autónomos, actitudes psicológicas y susceptibilidad a comportamientos de riesgo al volante)

Ergonomics, 2023, v. 66 n. 2, pp. 246-260

SEGURIDAD VIAL, TECNOLOGÍA, VEHÍCULOS AUTOMÁTICOS, SUSCEPTIBILIDAD, CONDUCTA, CONDUCCIÓN, CONFIANZA

El objetivo de este artículo es investigar la relación entre la tecnología de vehículos autónomos, las actitudes psicológicas y la susceptibilidad a comportamientos de conducción arriesgados. Para ello, se realiza un estudio en el que se analizan las respuestas de los participantes en relación con su actitud hacia la tecnología de vehículos autónomos y su propensión a asumir comportamientos de conducción más arriesgados. Los resultados del estudio revelan que aquellos participantes con una actitud más positiva hacia la tecnología de vehículos autónomos muestran una mayor susceptibilidad a comportamientos de conducción arriesgados. Este estudio sugiere que la actitud y la confianza en la tecnología de vehículos autónomos pueden influir en la susceptibilidad a comportamientos de conducción arriesgados. Es importante considerar estos factores psicológicos al desarrollar e implementar tecnología autónoma, y se requiere una educación adecuada para

fomentar una actitud responsable y consciente hacia la conducción, incluso en presencia de vehículos autónomos. Bibliografía: 55 referencias.

STANEF-PUICA, M.-R. et al.

GREEN JOBS: A LITERATURE REVIEW

(Empleos verdes: Revisión bibliográfica)

Int J Environ Res Public Health, 2022, v. 19 n. 13 (7998), pp. 1-15

EMPLEOS VERDES, BIBLIOGRAFÍA, DOCUMENTACIÓN, INFORMACIÓN, REVISIONES SISTEMÁTICAS, DEFINICIONES, DIÁLOGO SOCIAL, MERCADO DE TRABAJO, SOSTENIBILIDAD, ECONOMÍA CIRCULAR, BIENESTAR, ENERGÍAS RENOVABLES, CONCILIACIÓN

Cada vez están más presentes los “green jobs”, lo que ha generado una gran cantidad de publicaciones relacionadas. Este estudio realiza un análisis de la bibliografía científica publicada en los últimos cinco años sobre los empleos verdes con el objetivo de identificar las definiciones, los significados, los términos relacionados, las áreas de interés de la investigación y los principales resultados teóricos y prácticos asociados a dicho concepto. Los autores han observado que, pese a la falta de uniformidad en la definición, si hay conformidad en el significado inicial y en los conceptos relacionados, siendo éstos: desarrollo sostenible, economía verde, economía circular, economía del bienestar, Pacto Verde Europeo, energía, energías renovables, desarrollo económico y empleo. También han observado que los principales temas tratados en los empleos verdes se centran en: creación de empleos verdes, conciliación de la vida laboral y familiar, correlaciones entre empresas verdes y empleos verdes y el papel de los gobiernos locales en el apoyo a los empleos verdes. Bibliografía: 42 referencias.

WONDMAGEGN B. Y. et al.

UNDERSTANDING CURRENT AND PROJECTED EMERGENCY DEPARTMENT PRESENTATIONS AND ASSOCIATED HEALTHCARE COSTS IN A CHANGING THERMAL CLIMATE IN ADELAIDE, SOUTH AUSTRALIA

(Comprender las presentaciones actuales y proyectadas del departamento de emergencias y los costos de atención médica asociados en un clima térmico cambiante en Adelaide, Australia del Sur)

Occup Environ Med, 2022, v. 79 n. 6, pp. 421-426

URGENCIAS, ASISTENCIA MÉDICA, COSTES, SALUD PÚBLICA, CAMBIO CLIMÁTICO, TEMPERATURA, TEMPERATURA ELEVADA, CALOR, FRÍO, FUTURO, PREVISIÓN, AUSTRALIA

Este estudio examina cómo el trabajo en urgencias y sus costes se ven afectados por el aumento de las temperaturas de Australia. Utilizando un modelo no lineal de retardo distribuido para explorar las relaciones exposición-respuesta, se calcularon las presentaciones netas atribuibles al frío y al calor para las enfermedades y los costes relacionados con la temperatura para los periodos de referencia (2014-2017) y futuros (2034-2037 y 2054-2057) con arreglo a tres vías de concentración representativas del clima (RCP). Mientras que no se observaron cambios a futuro para el frío, se observó que el número de urgencias atribuibles al calor era de 3.600 (IC del 95%: 700 a 6.500) con un coste de 4,7 millones de dólares australianos (IC del 95%: 1,8 a 7,5) que aumentarían en los futuros periodos (un 1,9% de casos más y un coste mayor del 2,5% para 2030; y un 3,7% más de casos con un coste del 5% mayor para el 2050). Estos datos muestran que el cambio climático afecta a las condiciones de trabajo y costes de urgencias, por lo que es importante planificar los recursos para adaptarse a esta futura situación. Bibliografía: 39 referencias.

BIJNSDORP, F. M. et al.

ASSOCIATIONS OF COMBINING PAID WORK AND FAMILY CARE WITH GENDER-SPECIFIC DIFFERENCES IN DEPRESSIVE SYMPTOMS AMONG OLDER WORKERS AND THE ROLE OF WORK CHARACTERISTICS

(Asociaciones de la combinación de trabajo remunerado y cuidado familiar con diferencias específicas de género en los síntomas depresivos entre los trabajadores mayores y el papel de las características del trabajo)

Scand J Work Environ Health, 2022, v. 48 n. 3, pp. 190-199

ASISTENCIA A DOMICILIO, CUIDADORES, TRABAJADORAS, TRABAJADORES, GÉNERO, HOMBRES, MUJERES, DEPRESIÓN, CONDICIONES DE TRABAJO, SÍNTOMAS, PREVENCIÓN

Este estudio busca proporcionar información sobre cómo la combinación del cuidado familiar remunerado asociado con las diferencias por género en los síntomas depresivos y el papel de las características del trabajo en dicha asociación. A través de los datos obtenidos de STREAM, un estudio holandés realizado a trabajadores de 45-64 años (n=12447), se aplicaron modelos mixtos para ver los efectos entre personas (siglas en inglés, BP) y dentro de las personas (siglas en

inglés, WP) del cuidado familiar sobre los síntomas depresivos. Los resultados mostraron que los trabajadores de más edad se asociaban positivamente con los síntomas depresivos entre y dentro de las personas, tanto para las mujeres como para los hombres. También se observó que el apoyo social en el trabajo redujo el efecto adverso del cuidado familiar en los síntomas depresivos BP de las mujeres y en los síntomas BP y WP en los hombres. En cuanto a la carga emocional afectaba tanto a mujeres como hombres en los síntomas BP. Los autores concluyen que la asociación entre el cuidado familiar y la salud no se diferenciaba significativamente entre géneros, pero resaltan la necesidad de proteger a los trabajadores de los síntomas depresivos. Bibliografía: 49 referencias.

VAN DONGEN, J. M., VAN DER BEEK, A. J.

ECONOMIC EVALUATIONS IN OCCUPATIONAL HEALTH: WHAT BRINGS THE BEST BANG FOR THE BUCK?

(Evaluaciones económicas de la salud en el trabajo: ¿qué es lo más rentable?)

Scand J Work Environ Health, 2022, v. 48 n. 4, pp. 249-252

SALUD LABORAL, COSTES

Se considera que las metodologías actuales para las evaluaciones económicas sobre salud laboral no resultan completas, ni del todo “adecuadas”, debido a tres motivos: 1) la medición y la valoración de los costes relacionados con la productividad, 2) el análisis de las evaluaciones económicas basadas en ensayos, y 3) el uso de técnicas de modelización. Este artículo analiza brevemente estos tres puntos. Bibliografía: 18 referencias.

QU, Y. et al.

THE EFFECT OF SELF-SACRIFICIAL LEADERSHIP ON EMPLOYEES' ORGANISATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR FOR THE ENVIRONMENT: A MODERATED MEDIATION MODEL

(El efecto del liderazgo abnegado en el comportamiento de ciudadanía organizacional de los empleados del sector medio ambiente: modelo de mediación moderado)

Int J Environ Res Public Health, 2022, v. 19 n. 12 (7450), pp. 1-15

CAMBIO CLIMÁTICO, SOSTENIBILIDAD, AMBIENTE, PROTECCIÓN, RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA, LIDERAZGO, TRABAJADORES, CLIMA LABORAL, PYME, CONDUCTA, CHINA

Para respetar al medio ambiente es importante que las empresas tengan un comportamiento ecológico respetuoso que las ayude en su crecimiento sostenible. Los autores investigan el impacto del liderazgo altruista en el comportamiento cívico organizativo de los empleados, centrándose en el papel mediador de la responsabilidad social corporativa (RSC) percibida por los trabajadores y en el papel moderador del clima organizativo proambiental (COPA). A través de una encuesta repartida a 461 trabajadores chinos de pequeñas y medianas empresas, se observó que el liderazgo abnegado estaba positivamente relacionado con el comportamiento ciudadano organizativo de los empleados en favor del medio ambiente (siglas en inglés. OCBE), relación parcialmente mediada por la percepción de la RSC por parte de los empleados. Además, el COPA reforzó el efecto mediador de la RSC percibida por los empleados entre el liderazgo abnegado y la OCBE. Bibliografía: 60 referencias.

MIRANDA MAYO, J. J.

UN CUERPO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA INSPECCIÓN DE TRABAJO

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 208, pp. 1-8

INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL, TRABAJADORES, TÉCNICOS DE PREVENCIÓN, TÉCNICOS DE SEGURIDAD, PREVENCIÓN, RIESGOS, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, CULTURA DE SEGURIDAD, ESPECIALIZACIÓN, MEJORAS

La Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS) es un servicio público con influencia en materia de Prevención de Riesgos Laborales (PRL). En este artículo, se comenta la necesidad de que la ITSS disponga de un Cuerpo PRL con una mayor especialización en la seguridad y salud laboral para reducir los índices de siniestralidad y mejorar la gestión diaria de la integración de la prevención en todos los niveles jerárquicos de las empresas. Bibliografía: 11 referencias.

USERO CASTAÑO, S.

EL PRINCIPIO DEL FIN DE LA DISCRIMINACIÓN DE LAS PROFESIONES FEMINIZADAS EN LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 208, pp. 1-2

MERCADO DE TRABAJO, CONDICIONES DE TRABAJO, TRABAJADORAS,

DISCRIMINACIÓN, DESIGUALDAD, IGUALDAD, RECONOCIMIENTOS, ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO

Se comenta la discriminación que padecen las profesiones más feminizadas, como las de la limpieza, respecto al reconocimiento de sus accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, a diferencia del caso de las actividades más masculinas, como los pintores.

MIESNER, S., ROBERT, M.

ARTIFICIAL INTELLIGENCE MEETS OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

(La inteligencia artificial se reencuentra con la seguridad y salud en el trabajo)

Kan Brief, 2022, n. 4, pp. 10-11

INTELIGENCIA ARTIFICIAL, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, DEFINICIONES, REGULACIÓN

Pese a que la inteligencia artificial (IA) está presente en muchos sectores diferentes, todavía falta una definición clara y consensuada. Expertos en la materia, consideran que la definición debe ser amplia para que incluya cualquier aspecto presente y futuro de la IA, pero a la vez suficientemente concreta para permitir elaborar las exigencias reglamentarias de dicho sistema. Por este motivo, se aportan las características por la Comisión Europea que debería tener una buena IA establecidas.

ALANKO, T., RUOTSALA, R.

A MULTI-PERSPECTIVE FRAMEWORK OF VISION ZERO: TOWARD COLLABORATIVE PROMOTION OF SAFETY, HEALTH AND WELL-BEING AT WORK

(Un marco multiperspectivo de Visión Cero: hacia la promoción colaborativa de la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo)

Safety Health Work, 2022, v. 13 n. 3, pp. 372-375

VISIÓN CERO, COOPERACIÓN, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, BIENESTAR

El artículo menciona el potencial de la "Visión Cero" que, generando un amplio interés en los últimos años, consiste en un conjunto de enfoques e iniciativas que apoyan y guían en el desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo a través de la colaboración de las partes implicadas e interesadas. Bibliografía: 21 referencias.

VARGAS LLAVE, O. et al.
FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO
TELEWORK IN THE EU: REGULATORY FRAMEWORKS AND RECENT UPDATES

(El teletrabajo en la UE: Marcos normativos y actualizaciones recientes)

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022.- 72 p.

ISBN 978-92-897-2272-8; CDU CV 331.102.1(4) Var

[Telework in the EU: Regulatory frameworks and recent updates \(europa.eu\)](https://europa.eu)

TELETRABAJO, CONVENIOS COLECTIVOS, LEGISLACIÓN LABORAL, REGULACIÓN, TIEMPO DE TRABAJO, DESCONEXIÓN DIGITAL, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, DIÁLOGO SOCIAL, UNIÓN EUROPEA

CONTENIDO: Resumen ejecutivo. Introducción. Estructura del informe. 1- Exploración de la definición y el concepto de teletrabajo. 2- Regulación del teletrabajo en los distintos países. 3- Cambios en la legislación sobre teletrabajo durante la pandemia: Cambios en la legislación sobre el teletrabajo. Cambios en los convenios colectivos a nivel nacional. Conclusiones. 4- Regulación del teletrabajo a nivel nacional: Definiciones legales de teletrabajo. Régimen de teletrabajo. Organización del tiempo de trabajo y derecho a la desconexión. Disposiciones sobre seguridad y salud en el trabajo. Compensación de los gastos relacionados con el teletrabajo. Otros temas. 5- Convenios colectivos sectoriales: Visión general de los convenios colectivos de los Estados miembros y de los sectores. Contenido de las disposiciones sobre teletrabajo. 6- Negociación colectiva a nivel de empresa y otras iniciativas de diálogo social: Negociación colectiva a nivel de empresa. Otras iniciativas de diálogo social que abordan el teletrabajo. 7- Evaluación del impacto de la normativa sobre teletrabajo y satisfacción de los interlocutores sociales: Evaluación del impacto de la normativa legal. Satisfacción de los interlocutores sociales con la normativa sobre teletrabajo. 8- Conclusión: Impacto de la pandemia en la regulación del teletrabajo. Definiciones de teletrabajo y acuerdos de teletrabajo. Diferencias en las disposiciones que protegen a los empleados. Puntos de vista políticos. 9- Referencias. Anexos: Anexo 1, Visión general de otras iniciativas de diálogo social que abordan el teletrabajo. Anexo 2, Mapa de las disposiciones legislativas clave. Anexo 3, Mapa de las disposiciones clave de los convenios colectivos nacionales. Anexo 4, Red de correspondientes de Eurofound.

GILLIS, D., LENAERTS, K., WAEYAERT, W.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
FRANCE: LESSONS FROM THE LEGISLATIVE FRAMEWORK ON DIGITAL PLATFORM WORK

(Lecciones del marco legislativo francés relativo al trabajo en plataformas digitales)

[s.l.]: EU-OSHA, 2022.- 7 p.

CDU CV 34(44):331-028.27 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/lessons-french-legislative-framework-digital-platform-work>

PLATAFORMAS DIGITALES, LEGISLACIÓN LABORAL, FRAUDES, MOVILIDAD, FRANCIA

CONTENIDO: Introducción. La ley Khomri. La ley de lucha contra el fraude. La LOM (loi d'orientation des mobilités, ley de orientación de la movilidad). Ordenanzas relevantes. Conclusiones. Ordenanzas pertinentes. Conclusiones. Referencias.

CATALUNYA. GENERALITAT

ESTRATEGIA CATALANA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. 2021-2026

Barcelona: Consell de Relacions Laborals de Catalunya, 2021.- 89 p.

(A la feina cap risc); CDU CV 614.8(460.23) Gen

[Estrategia catalana de seguridad y salud laboral 2021-2026 \(gencat.cat\)](https://gencat.cat)

SEGURIDAD, SALUD LABORAL, ESTRATEGIA, ESTRATEGIA CATALANA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2021-2026, PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EVALUACIÓN, POBLACIÓN ACTIVA, EMPRESAS, GESTIÓN, ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, CANCERÍGENOS, LEGISLACIÓN, LEGISLACIÓN LABORAL, CALIDAD DE VIDA, PREVENCIÓN, RIESGOS, RIESGOS EMERGENTES, SINIESTRALIDAD, MEJORAS, CONDICIONES DE TRABAJO, INFORMACIÓN, FORMACIÓN, PROMOCIÓN DE LA SALUD, PUESTOS DE TRABAJO, EMPRESAS SALUDABLES, PARTICIPACIÓN

CONTENIDO: 1- Introducción: Coyuntura económica, contexto laboral y previsiones macroeconómicas. Contexto en que se enmarca la ECSSL 2021-2026. Marco estratégico catalán de seguridad y salud laboral 2015-2020 (MECSSL). III Plan de gobierno de seguridad y salud laboral 2015-2020. Otras estrategias en seguridad y salud laboral. Evaluación del III Plan de gobierno de seguridad

y salud laboral. 2- Diagnóstico de la seguridad y salud laboral: Población trabajadora. Empresas. Gestión de la prevención. Accidentes de trabajo. Enfermedades profesionales. Enfermedades relacionadas con el trabajo. Exposición a agentes cancerígenos. Marco normativo. Aspectos transversales. Necesidades. 3- Objetivos y justificación: OE 1. Fomentar la calidad de la prevención de riesgos laborales. OE 2. Reducir la siniestralidad laboral. OE 3. Velar por una mejora continua de las condiciones de trabajo en determinados sectores de actividad, riesgos laborales o colectivos específicos. OE 4. Promoción de la cultura de la prevención de riesgos laborales. OE 5. Fomentar la formación en prevención de riesgos laborales y mejorar su calidad. OE 6. Impulsar la promoción de la salud en el puesto de trabajo y de hábitos saludables en el trabajo. OE 7. Impulsar la investigación de los riesgos más prevalentes o emergentes. OE 8. Impulsar y mejorar los sistemas de información relacionados con el trabajo. OE 9. Mejora de las estructuras y los sistemas de coordinación y de participación de los agentes implicados en la seguridad y salud laboral en Cataluña. Objetivo transversal. 4- Seguimiento de la estrategia catalana de seguridad y salud laboral 2021-2026. 5- Financiación.

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA CONTRO GLI INFORTUNI DOMESTICI

(Seguro obligatorio contra accidentes domésticos)

Roma: INAIL, 2022.- 35 p.

CDU CV 647.2-368 Ist

[alg-pubbl-assicur-obbligatoria-contro-infort-domestici-2022_6443171371630.pdf \(inail.it\)](https://www.inail.it/it/assicurazione-obbligatoria-contro-gli-infortun-domestici-2022-6443171371630.pdf)

SERVICIO DOMÉSTICO, ASEGURADORAS, ACCIDENTES DE TRABAJO, RIESGOS, INCENDIOS, ELECTRICIDAD, RIESGOS ELÉCTRICOS, GASES, AGENTES QUÍMICOS, CAÍDAS, CAÍDAS A NIVEL, CAÍDAS DE ALTURA, AC-TUACIÓN, SANCIONES, ACCIDENTES MORTALES

CONTENIDO: A los lectores. Prólogo. Referencias legales. Accidentes domésticos. Prevención. Llamas libres y riesgos de incendio. Electricidad. Gases. Sustancias químicas. Caídas. Qué hacer en caso de accidente grave si no hay nadie en casa. Seguro. Protección del seguro. La prima del seguro. Registro. La renovación. El pago de la prima. Régimen sancionador. Los servicios en línea

reservados a los seguros. Beneficios. Pensión directa. Pensión de supervivencia. Prestación en alza. Suma global por fallecimiento. Prestación de asistencia personal continuada. Prestaciones del fondo para víctimas de accidentes graves. Solicitud de prestaciones. Prestación en alza, Renta vitalicia directa, Subsidio por asistencia. Prestación de cuidados personales continuados. Pensión de supervivencia. Cómo solicitar prestaciones. Qué hacer en caso de accidente. Qué hacer en caso de accidente mortal. Recursos. Más información.

BELINGARD, P.

EUROGIP

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE. LE PROJET DE RÈGLEMENT EUROPÉEN

(Inteligencia artificial. El proyecto de reglamento europeo)

Paris: Eurogip, 2022.- 16 p.

(Réf. EUROGIP; 170/F)

ISBN 979-10-97358-43-3; CDU CV 007.52 Bel

[Eurogip-170F-Focus-projet-reglement-IA-2022.pdf](https://www.eurogip.com/fr/actualites/eurogip-170F-Focus-projet-reglement-IA-2022.pdf)

INTELIGENCIA ARTIFICIAL, RIESGOS, CONFORMIDAD, USO, EVALUACIÓN, EVALUACIÓN DE RIESGOS, OBLIGACIONES, PROVEEDORES, FABRICANTES, DISTRIBUIDORES, USUARIOS, TRABAJADORES

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- La definición de Inteligencia Artificial (IA). 3- Las prácticas prohibidas en materia de IA. Los sistemas de IA de alto riesgo: ¿Qué es un sistema de IA de alto riesgo? Cuáles son las exigencias aplicables a los sistemas de IA de alto riesgo. ¿Cuáles son los procedimientos de evaluación de la conformidad aplicados a los sistemas IA de alto riesgo? Los sistemas de IA fuera del campo de sistemas de alto riesgo. ¿Cuáles son los procedimientos de evaluación de la conformidad aplicados a los sistemas de IA? 4- ¿Cuáles son las obligaciones de los diferentes actores económicos?: El proveedor de sistemas de IA de alto riesgo. El proveedor de sistemas de IA de alto riesgo. El fabricante de productos que incorporan un sistema de IA de alto riesgo. El distribuidor y el importador del sistema de IA de alto riesgo. El distribuidor y el importador de sistemas de IA otros. El usuario de sistemas de IA de alto riesgo. El usuario de sistemas de IA de alto riesgo. Las autoridades notificantes y los organismos notificados. Los Estados miembros y las autoridades de vigilancia del mercado. 5- Conclusión.

RISO, S. et al.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo

ETHICS IN THE DIGITAL WORKPLACE

(Ética en el lugar de trabajo digital)

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022.- 47 p.

ISBN 978-92-897-2265-0; CDU CV 331-028.27:17 Ris

[Ethics in the digital workplace \(europa.eu\)](https://ethics.europa.eu)

INDUSTRIA 4.0, PLATAFORMAS DIGITALES, TRABAJO, ÉTICA, DEONTOLOGÍA, LUGARES DE TRABAJO, INTERNET, NUEVAS TECNOLOGÍAS, AUTOMATIZACIÓN, DIGITALIZACIÓN, CONDICIONES DE TRABAJO

CONTENIDO: Introducción (Antecedentes y alcance del informe. Conceptos y definiciones clave. Estructura del informe y nota metodológica). 1- Aplicaciones tecnológicas clave en el lugar de trabajo: Internet de las cosas y dispositivos para llevar. Robótica avanzada. Inteligencia artificial. Impacto de COVID-19 en el uso de las tecnologías. Resumen. 2- Implicaciones éticas de la digitalización y la automatización en el lugar de trabajo: Definición de la ética en el lugar de trabajo digital. Principios éticos en juego. Repercusiones en los derechos humanos fundamentales. Implicaciones en las condiciones de trabajo. Resumen. 3- Debates e iniciativas políticas sobre ética y tecnologías digitales en la UE: Preocupaciones éticas planteadas en los debates políticos. Iniciativas políticas europeas y nacionales. Enfoques normativos y vínculos con la ética. Iniciativas de los interlocutores sociales. Resumen. 4- Conclusiones. Referencias. Anexo: Red de corresponsales de Eurofound.

GARCÍA GONZÁLEZ, G.

COMPETENCIAS Y COMPETENTES EN MATERIA DE SALUD LABORAL: ACERCA DE LA NULIDAD DEL DECRETO SISVEL

Arch Prev Riesgos Laborales, 2023, v. 26 n. 1, pp. 20-24

LEGISLACIÓN LABORAL, SENTENCIAS, FORMACIÓN, REGULACIÓN, SALUD LABORAL, PROTECCIÓN, PROFESIONALES, ESPAÑA

La editorial aborda la problemática del Decreto SISVEL, el cual establecía una serie de requisitos para la acreditación y la certificación de competencias y competentes en materia de salud laboral. El Tribunal Supremo declara la nulidad del decreto debido a que no cumple con los requisitos legales y técnicos necesarios para regular las competencias en esta área. Además, la editorial destaca

la importancia de la formación y capacitación continua de los profesionales de la salud laboral para poder hacer frente a los nuevos desafíos y riesgos que surgen en el entorno laboral. También se menciona la necesidad de una mayor coordinación entre los distintos actores implicados en la gestión de la salud laboral. En conclusión, la editorial resalta la importancia de contar con una regulación sólida y actualizada en materia de salud laboral, que permita garantizar la protección de los trabajadores y fomente la formación y capacitación continua de los profesionales en esta área. Bibliografía: 6 referencias.

ROMERO ALONSO, P.

NOVEDADES EN CALADEROS NACIONALES: APROBADO UN NUEVO REAL DECRETO PARA REGULAR LA PESCA PENINSULAR

Mar, 2022, n. 626, pp. 12-13

LEGISLACIÓN, LEGISLACIÓN LABORAL, PESCA, PESCADORES, MAR, ESPAÑA

El Consejo de Ministros del 27 de junio aprobaba un nuevo Real Decreto por el que se regula el ejercicio de la pesca en los caladeros nacionales peninsulares, con el objetivo de unificar la ordenación pesquera. Hasta ahora estas directrices se encontraban dispersas y fragmentadas en diferentes normas que regulaban parcialmente tanto los diferentes caladeros como las artes de pesca.

MERCADER UGUINA, J. R.

EL FIN DE LA PREVALENCIA DEL CONVENIO DE EMPRESA EN MATERIA SALARIAL: ¿PUNTO DE LLEGADA O DE PARTIDA?

Labos, 2022, v. 3 n. extraordinario, pp. 111-128

REFORMA LABORAL, CONVENIOS, CONVENIOS COLECTIVOS, RETRIBUCIONES, SALARIOS

Este artículo analiza las cuestiones relacionadas con la reforma laboral, la cual ha puesto fin a los aspectos relacionados con las condiciones retributivas del convenio colectivo de empresa respecto del convenio colectivo sectorial, aun manteniendo el resto de los aspectos tratados como la distribución del tiempo de trabajo o la clasificación profesional. Consecuencia de esta eliminación, se ha elaborado una norma transitoria para facilitar su progresiva y gradual aplicación en aquellos sectores donde previamente ya existía un convenio de sector de referencia.

POQUET CATALÁ, R.

LA PROTECCIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EMPLEADAS DEL HOGAR

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 208, pp. 1-5

REFORMA LABORAL, TRABAJADORAS, TRABAJADORES, TRABAJADORES DE LA LIMPIEZA, CONDICIONES DE TRABAJO, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, PROTECCIÓN, PREVENCIÓN, RIESGOS, DERECHOS

A través de un caso práctico, se analiza los derechos a la protección, seguridad y salud laboral, así como los principales riesgos de las trabajadoras del hogar tras la reforma del Real Decreto 16/2022 que incluye a dichas empedadas en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.

situaba en torno 82%. Los autores consideran que esta matriz podría servir para determinar el nivel de riesgos, así como para comparar y definir las diferencias entre una evaluación de riesgos realizada por “expertos” y otra definida por un programa informático. Bibliografía: 42 referencias.

AACHIMI, A. et al.

THE DESIGN OF A MATRIX LINKING WORK SITUATIONS TO CHEMICAL HEALTH RISK AT THE WORKPLACE

(El diseño de una matriz que relacione las situaciones laborales con el riesgo químico para la salud en el lugar de trabajo)

J Occup Environ Hyg, 2022, v. 19 n. 3, pp. 157-168

LEGISLACIÓN LABORAL, MATRICES, MATRICES, MATRICES DE EXPOSICIÓN-TRABAJO, RIESGOS QUÍMICOS, AGENTES QUÍMICOS, USO, PARÁMETROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, FRANCIA

La legislación francesa obliga a las empresas a tener un inventario de los riesgos para la salud de sus trabajadores con el objetivo de priorizar las acciones preventivas. Para ayudar a construir una matriz de situaciones laborales de riesgo químico, este estudio se basa en el riesgo de exposición surgido por la combinación de agentes químicos y sus condiciones de uso. Se recopilaron 88 situaciones, cada una de ellas definida mediante parámetros descriptivos de la tarea, la exposición y el peligro. Según un método de elicitación de expertos (Delphi, n = 21 expertos), se evaluó cada situación laboral y se definió una puntuación de riesgo químico, teniendo en cuenta todos los parámetros anteriores, expresados como un intervalo de valores de 0 a 100. Los resultados mostraron que el 50% de las situaciones de trabajo tenían una puntuación de riesgo comprendida entre 40 y 60, la variabilidad se situaba en el 15% y la confianza se

IRLANDA. HEALTH AND SAFETY AUTHORITY
RISK ASSESSMENT METHOD STATEMENT (RAMS): GUIDANCE DOCUMENT FOR DEVELOPING

(Declaración del método de evaluación de riesgos (RAMS): Documento de orientación para desarrollar)

[s.l.]: HSA, 2022.- 18 p.

CDU CV 65.011.3 Hea

[risk-assessment-method-statement- rams _guidance.pdf \(hsa.ie\)](#)

EVALUACIÓN DE RIESGOS, MÉTODOS, GUÍAS TÉCNICAS, MANUALES, INFORMACIÓN, CONTRATISTAS, LUGARES DE TRABAJO, TRABAJO, PUESTOS DE TRABAJO, RIESGOS, EQUIPOS DE TRABAJO, PERMISOS DE TRABAJO, AGENTES QUÍMICOS, SUSTANCIAS PELIGROSAS, FORMACIÓN, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, EMERGENCIAS, BIENESTAR, TRABAJADORES, SUPERVISORES

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Terminología. 3- Cómo utilizar la Declaración del Método de Evaluación de Riesgos (RAMS). 4- Desarrollo del RAMS, proceso de 3 pasos: Paso 1, Desarrollo inicial. Paso 2, Revisión previa al inicio y aprobación. Paso 3, Evaluación continua. Cambios significativos. 5- Plantilla RAMS, 8 secciones. 6- Cumplimentación de la plantilla de declaración de métodos de evaluación de riesgos. 7- Sección 1, Datos del contratista. 8- Sección 2, Información sobre el lugar y la actividad de trabajo. 9- Sección 3, Método de trabajo: Desarrollar un sistema de trabajo seguro. Enumere los peligros y adjunte las evaluaciones de riesgo específicas de la obra. Enumerar las instalaciones, las herramientas clave y el equipo esencial necesario. Examen e inspección del equipo. Permiso de trabajo (PTW). Productos químicos. Sustancias peligrosas. 10- Sección 4, Identificar y seleccionar sus requisitos de formación: Pase seguro SOLAS y formación obligatoria CSCS. Otras formaciones. 11- Sección 5, Equipo de protección personal (EPP). 12- Sección 6, Procedimientos de emergencia y requisitos de bienestar: Plan de rescate. Procedimientos de emergencia. Requisitos de bienestar. 13- Sección 7, Declaración de método de evaluación de riesgos: Persona(s) responsable(s) de la dirección y supervisión del trabajo. Supervisor de la fase de construcción del proyecto (PSCS). Declaración del método de evaluación de riesgos Reunión informativa para los trabajadores. 14- Sección 8, Anexos / Información adicional requerida. 15- Resumen.

MARC, F. et al.

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (FRANCIA)
DÉMARCHE D'ÉVALUATION DES RISQUES CHIMIQUES. MÉTHODE DÉVELOPPÉE POUR LE LOGICIEL SEIRICH

(Enfoque de evaluación del riesgo químico. Método desarrollado para el programa informático Seirich)

Paris: INRS, 2022.- 32 p.

(Édition INRS; ED 6485)

ISBN 978-2-7389-2767-5; CDU CV 661:614.8 Ins

[Démarche d'évaluation des risques chimiques - Brochure - INRS](#)

RIESGOS QUÍMICOS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, SOFTWARE, CUESTIONARIO 4DSQ, INHALACIÓN, INCENDIOS, EXPLOSIONES, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

CONTENIDO: Introducción. Presentación general del enfoque desarrollado para Seirich. Limitaciones del planteamiento. Etapa 1, Caracterización de los peligros en la empresa (cartografía e inventario): Definición de áreas de trabajo y tareas (mapeo). Inventario de productos y emisiones. Etapa 2, Priorización de los riesgos potenciales. Etapa 3 para el nivel 1, evaluación simplificada de los riesgos residuales mediante cuestionarios. Etapa 3 para los niveles 2 y 3, Evaluación del riesgo residual: Evaluación del riesgo residual por inhalación. Evaluación del riesgo residual cutáneo/ocular. Evaluación del riesgo residual de incendio/explosión. Evaluación del riesgo ponderado por el equipo de protección individual. Evaluación del riesgo residual (sólo usuarios de nivel 3). Etapa 4, Planificación y seguimiento de las acciones de prevención. Conclusión. Para más información. Anexo.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ESPAÑA)
USO SEGURO DE EQUIPOS PARA TRABAJOS EN ALTURA. ESCALERAS DE MANO, ANDAMIOS Y PLATAFORMAS ELEVADORAS MÓVILES DE PERSONAL (PEMP)

Madrid: INSST, 2022.- 11 p.

(Folletos INSST; F.60.1.22)

ISBN 118-22-023-3 (online); CDU CV 692.62:614.8 Ins

[Uso seguro de equipo de trabajos temporales en altura. Escaleras de mano, andamios y plataformas elevadoras móviles de personal \(PEMP\) \(insst.es\)](#)

TRABAJOS VERTICALES, ESCALERAS, ESCALERAS PORTÁTILES, ANDAMIOS, PLATAFORMAS ELEVADORAS MÓVILES, USO, SEGURIDAD
CONTENIDO: Consideraciones generales. Utilización segura de escaleras de mano (Trabajar de forma segura en escaleras inclinadas. Trabajar de forma segura en escaleras de tijera). Utilización segura de andamios. Utilización segura de PEMP (Plataformas Elevadoras Móviles de Personal). Más información.

NATIONAL INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (ESTADOS UNIDOS)

WORKER SAFETY MATTERS WHEN WORKING NEAR POWER LINES

(La seguridad de los trabajadores es importante cuando trabajan cerca de las líneas eléctricas)

[s.l.]: NIOSH, 2022.- 1 p.

CDU CV 621.315:614.8 Nat

[FACE IT \(cdc.gov\)](https://www.cdc.gov/faceit/)

LÍNEAS ELÉCTRICAS, TRABAJADORES, SEGURIDAD, PREVENCIÓN, RIESGOS, RECOMENDACIONES, FORMACIÓN, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

Breve conjunto de recomendaciones para la prevención de la electrocución durante el trabajo con líneas eléctricas.

UMIVALE

DECÁLOGO DE MEDIDAS PARA EVITAR ACCIDENTES CON TRACTORES

[s.l.]: UMIVALE, 2022.- 1 p.

(Plan General de Actividades Preventivas; CDU CV 631.3:614.8 Umi

[Decálogo para evitar los accidentes de vuelco con el tractor_v3 UA \(umivaleac-tiva.es\)](https://www.umivaleac-tiva.es/)

TRACTORES, TRACTORES AGRÍCOLAS, PREVENCIÓN, ACCIDENTES DE TRABAJO, RIESGOS, RIESGOS ERGONÓMICOS, VIBRACIONES, SEGURIDAD VIAL, CINTURONES DE SEGURIDAD, MANTENIMIENTO, LIMPIEZA, FORMACIÓN, INFORMACIÓN

Se aportan 10 consejos para prevenir y reducir los accidentes por vuelcos de tractores, entre los que podemos encontrar: la formación e información, las formas de subir y bajar de los tractores, el mantenimiento y limpieza de los trac-

tores, así como el uso del cinturón de seguridad o el uso de elementos para reducir las vibraciones.

HOYUELOS ÁLVARO, F. J., SANTAMARÍA HERRERA, A., CASADO MARCOS, C.
UNIVERSIDAD DE BURGOS

GUÍA PARA EVALUAR EL RIESGO Y LA PREVENCIÓN EN ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS EN EL SECTOR DE LA MADERA

Burgos: Universidad de Burgos, 2022.- 97 p.

ISBN 978-84-18465-22-2; CDU CV 674:614.83 Hoy

<https://libros.ubu.es/servpubu-acceso-abierto/catalog/book/35>

INDUSTRIA DE LA MADERA, EVALUACIÓN DE RIESGOS, ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS, COMPOSICIÓN, MADERA, MADERAS, QUÍMICA, TRANSFORMACIÓN, EXPLOSIONES, PIRÓLISIS, IGNICIÓN, COMBUSTIÓN, PARTÍCULAS, HUMEDAD, MUESTREO, CALORIMETRÍA, TERMOGRAVIMETRÍA
CONTENIDO: 1- Introducción: Estructura y composición química de la madera.

Las transformaciones y usos de la madera. Los peligros del polvo de madera. Revisión histórica de las explosiones por polvo en la industria. 2- Objetivos. 3- Condiciones de explosividad: El mecanismo de explosión (Pirólisis. Ignición. Combustión. El mecanismo de explosión con muestras de polvo. Tipos de explosiones). ¿Qué es una atmósfera explosiva? Instalaciones ATEX. Clasificación por zonas. Extensión de las zonas. 4- Parámetros a controlar: Parámetros característicos de una muestra concreta. Parámetros externos. Parámetros que determinan la sensibilidad a la ignición. Parámetros que determinan la severidad de la explosión. Parámetros relacionados con la susceptibilidad térmica. 5- Toma de muestras. 6- Equipos empleados y ensayos realizados: Determinación de la humedad. Separación granulométrica por tamizado. Ensayos de explosividad. Temperatura mínima de ignición en nube. Temperatura mínima de ignición en capa. Análisis termogravimétrico. Calorimetría diferencial de barrido. Microscopía electrónica de barrido. Espectroscopía de infrarrojos. Toma de fotografía. 7- Apéndice. 8- Glosario de definiciones. 9- Bibliografía.

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (FRANCIA)
RÉALISER LES OPÉRATIONS DE TOILAGE EN SÉCURITÉ. RISQUES LIÉS AUX MACHINES

(Realizar las operaciones de techado con seguridad. Riesgos relacionados con las máquinas)

Paris: INRS, 2022.- 2 p.

(Édition INRS Solutions de prévention Risques liés aux machines; ED 6482)

ISBN 978-2-7389-2757-1; CDU CV 69:614.8 Ins

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206491>

INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, TAREAS, TECHADORES, RIESGOS, EQUIPOS DE TRABAJO, MÁQUINAS, FORMACIÓN

CONTENIDO: Suprimir las operaciones inútiles. Utilizar una máquina adecuada exclusivamente a las operaciones de techado. En el caso de una máquina no adecuada (por ejemplo, un torno), adáptela para garantizar la seguridad del operario. Formar a los empleados y darles las instrucciones adecuadas. Para saber más.

GÓMEZ-GARCÍA, A. R. et al.

JORNADAS LABORALES PROLONGADAS Y LESIONES POR ACCIDENTES DE TRABAJO: ESTIMACIONES DE LA PRIMERA ENCUESTA SOBRE CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ECUADOR

Arch Prev Riesgos Laborales, 2023, v. 26 n. 1, pp. 25-40

JORNADA LABORAL, JORNADA PROLONGADA, ACCIDENTES DE TRABAJO, CONDICIONES DE TRABAJO, SALUD LABORAL, ECUADOR

El objetivo de este estudio es estimar la relación entre las jornadas de trabajo por semana y las lesiones por accidente de trabajo (LAT) en la población asalariada de la ciudad ecuatoriana de Guayaquil. Para ello se emplea datos de la Primera Encuesta de Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo para el Ecuador en 2017. Los encuestados son 1.005 trabajadores asalariados. Los resultados muestran que las jornadas laborales prolongadas están asociadas con las LAT en los hombres. En el caso de las mujeres, pese a que la frecuencia de LAT es mayor en las expuestas a jornadas laborales prolongadas respecto a las expuestas a jornadas estándar, no se observa una asociación estadísticamente significativa. La implementación de medidas preventivas que tomen en cuenta la duración de las jornadas de trabajo en las empresas podría resultar en una reducción de las LAT. Bibliografía: 40 referencias.

GOLIGHTLY, D., YOUNG, M. S.

LOCAL KNOWLEDGE IN RAIL SIGNALLING AND BALANCING TRADE-OFFS

(Conocimiento local de la señalización ferroviaria y equilibrio de compensaciones)
Appl Ergonomics, 2022, v. 102, pp. 1-10 (103714)

SEÑALIZACIÓN, CONTROL, FERROVIARIOS, GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, LOCALES

En el presente artículo, los datos generados a través del trabajo de campo con los señalizadores se utilizan para comprender el papel del conocimiento local, en el contexto de un marco de conocimiento local existente que se propuso para ayudar a determinar los contenidos y mecanismos detrás del conocimiento local en la señalización ferroviaria. Los resultados muestran que el marco de conocimiento local debe ampliarse para incluir aspectos relacionados con el público en general en los cruces trabajados por los usuarios y en los pasos a nivel. Además, el análisis pone en relieve algunos de los problemas que plantea la transmisión de los conocimientos locales. A continuación, se aborda algunas de las lagunas del marco actual, destacando la importancia no sólo de los conocimientos locales para funciones específicas de la señalización, sino también la forma en que éstos interactúan para apoyar las compensaciones con el fin de equilibrar el rendimiento con la seguridad. Se discuten las implicaciones para el diseño del trabajo de los señalizadores. Bibliografía: 33 referencias.

BITZAS, S. et al.

RISK FACTORS AND IMPACTS OF SLIPS, TRIPS, AND FALLS IN JANITORIAL POPULATIONS: A LITERATURE REVIEW

(Factores de riesgo e impacto de los resbalones, tropiezos y caídas en la población de conserjes: revisión de la literatura)

Appl Ergonomics, 2022, v. 102, pp. 1-12 (103745)

RESBALONES, CAÍDAS, TROPIEZOS, ACCIDENTES DE TRABAJO, PREVENCIÓN, LIMPIADORES, CONSERJES

El objetivo de este artículo es analizar la bibliografía existente para determinar el alcance y los factores de riesgo de los resbalones, tropiezos y caídas (STF, por sus siglas en inglés, slips, trips, and falls) entre los trabajadores de limpieza, con el fin de formular recomendaciones para prevenir estos incidentes en el

futuro. Los resultados muestran que las personas empleadas como conserjes y limpiadores, en concreto los mayores de 45 años y/o las mujeres, representaban las poblaciones de mayor riesgo de sufrir STF. Por otro lado, se necesita más investigación sobre las STF en la población de conserjes para identificar intervenciones preventivas exitosas contra las STF. Abordar el problema de los STF en esta clasificación laboral mejorará la salud y el bienestar generales de los conserjes y reducirá la carga económica directa e indirecta que soportan las empresas. Bibliografía: 65 referencias.

CATALÁN MOGORRÓN, H., CABRERO SOPENA, R.
HERRAMIENTAS BÁSICAS EN LA AGRICULTURA DE PRECISIÓN

Agrotécnica, 2022, v. XXV n. 11, pp. 62-68

AGRICULTURA, PRECISIÓN, HERRAMIENTAS, MÁQUINAS AGRÍCOLAS, AMBIENTE, EFICIENCIA

Cada vez más los agricultores necesitan trabajar de forma más rentable y mejorar la eficiencia de sus cultivos; todo ello a la vez que garantizan la protección del medio ambiente. Los autores comentan el uso de técnicas de la "agricultura de precisión", basadas en el conjunto de prácticas agrícolas que aplican tecnologías de la información para la realización de sus tareas, lo que permite conocer el estado de los cultivos, facilitar el uso de los fitosanitarios o de los regadíos, etc. El artículo también menciona las herramientas imprescindibles para la agricultura de precisión. Bibliografía: 12 referencias.

ZHUANG, E. et al.
PHYSIOLOGICAL IMPACTS OF SURGICAL MASK COVERAGE OF ELASTOMERIC HALF-MASK RESPIRATOR EXHALATION VALVES IN HEALTH-CARE WORKERS

(Impactos fisiológicos de la cobertura con mascarilla quirúrgica de las válvulas de exhalación de mascarillas de respiración elastoméricas de media máscara en trabajadores sanitarios)

Ann Work Exposures Health, 2022, v. 66 n. 2, pp. 233-245

MASCARILLAS QUIRÚRGICAS, MASCARILLAS RESPIRATORIAS, MASCARILLAS FILTRANTES, IMPACTO, FISIOLOGÍA, ESFUERZOS, FRECUENCIA CARDÍACA, SATURACIÓN, OXÍGENO, CARBONO DIÓXIDO, CONFORT

Se estudian los efectos fisiológicos y subjetivos de llevar una mascarilla quirúrgica (siglas en inglés, SM) sobre la válvula de exhalación de una mascarilla de respiración elastomérica de media máscara (EHMR). Se contó con 12 trabajadores sanitarios sanos que completaron una serie de 30 minutos de tareas simuladas relacionadas con la asistencia sanitaria. Esta serie se repitió tres veces con diferentes combinaciones de mascarilla: SM, EHMR y EHMR con SM cubriendo la válvula de exhalación. Un sensor transcutáneo midió el dióxido de carbono (tcPCO₂), la saturación de oxígeno (SpO₂) y la frecuencia cardíaca (FC) de los participantes y se puntuaron sus índices de esfuerzo percibido (RPE). Los resultados mostraron disminuciones pequeñas de la tcPCO₂ media (37,17 frente a 37,88 mmHg, $p < 0,001$) y la SpO₂ (97,74 frente a 97,94%, $p < 0,001$) al usar EHMR con SM sobre la válvula de exhalación en comparación con EHMR sola. Se concluye que el uso de un SM sobre un EHMR no produjo cambios clínicamente significativos en la tcPCO₂, la SpO₂ o la FC en comparación con el EHMR descubierto durante las tareas relacionadas con la asistencia sanitaria. Bibliografía: 57 referencias.

LEHNERT, M. et al.

HOW TO REDUCE THE EXPOSURE OF WELDERS TO AN ACCEPTABLE LEVEL: RESULTS OF THE INTERWELD STUDY

(Cómo reducir la exposición de los soldadores a un nivel aceptable: Resultados del estudio InterWeld)

Ann Work Exposures Health, 2022, v. 66 n. 2, pp. 192-202

EXPOSICIÓN PROFESIONAL, SOLDADURA AL ARCO, SOLDADORES, HUMOS, MANGANESO, CROMO, NÍQUEL, CROMO HEXAVALENTE, PARTÍCULAS, PARTÍCULAS RESPIRABLES, LEP, VALORES LÍMITE

El estudio piloto InterWeld se planificó como parte de un estudio de intervención para mostrar en qué condiciones se puede alcanzar el cumplimiento de los límites de exposición profesional (LEP) en la soldadura por arco metálico con gas (GMAW) con hilo macizo. Para ello, se realizaron 40 pruebas con GMAW por un soldador. Se investigaron los efectos de las medidas de protección y de los parámetros del proceso sobre la exposición a humos de soldadura respirables y al manganeso (Mn), cromo, níquel y cromo hexavalente suspendidos en el aire. Los resultados mostraron exposiciones de dos a cinco veces superiores a humos de soldadura respirables y metales en suspensión durante la soldadura

de chapas de 10mm que durante la soldadura de chapas de 2 o 3mm. La exposición a los humos de soldadura y al Mn se redujo en un 70 y un 90% cuando se aplicó la extracción en la antorcha o una capucha. También se observó que las modificaciones de los parámetros de soldadura reducían la exposición a partículas respirables entre el 51% y el 54%. Bibliografía: 27 referencias.

ZHIDKOVA, E. A. et al.

RISK FACTORS FOR LOCOMOTIVE CREW MEMBERS DEPENDING ON THEIR PLACE OF WORK

(Factores de riesgo para el personal de locomotoras en función de su lugar de trabajo)

Int J Environ Res Public Health, 2022, v. 19 n. 12 (7415), pp. 1-10

FERROCARRILES, MAQUINISTAS, TRABAJADORES, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RIESGOS, SALUD LABORAL, CONDUCTA, COMPROMISO CON EL TRABAJO, LUGARES DE TRABAJO, BAJAS, INCAPACIDAD TEMPORAL, HOSPITALIZACIÓN, RECONOCIMIENTOS MÉDICOS, RUSIA

Con el objetivo de determinar los factores de riesgo, se examina la prevalencia de la exposición en el lugar de trabajo, el comportamiento y las condiciones de salud individuales, junto con la actividad médica resultante entre los trabajadores de locomotoras (5585 maquinistas y 3723 ayudantes de maquinistas) en función de su lugar de trabajo, es decir, el recorrido del ferrocarril. Los resultados mostraron que la menor frecuencia de factores de riesgo de exposición laboral era de los empleados del ferrocarril Trans-Baikal; la mayor, de los de Krasnoyarsk, Norte y Sudeste. Los participantes de los ferrocarriles del Lejano Oriente y de Octubre presentaron la menor frecuencia autodeclarada de factores de riesgo conductuales; los de Siberia Oriental, Octubre y Urales del Sur presentaron el menor número de problemas de salud individuales; así como los de Siberia Oriental, Extremo Oriente, Kuibyshev y Sverdlovsk fueron los menos propensos a visitar al médico, coger una baja temporal o ser hospitalizados. También se observó que el índice total de compromiso con un estilo de vida saludable evaluado fue mayor en Extremo Oriente y de los Urales del Sur, mientras que los menos comprometidos con una vida saludable fueron los ferrocarriles de Moscú y Octubre. Bibliografía: 50 referencias.

PETIT, P. et al.

THE TRACTOR PROJECT: TRACKING AND MONITORING OCCUPATIONAL RISKS IN AGRICULTURE USING FRENCH INSURANCE HEALTH DATA (MSA)

(El Proyecto TRACTOR: seguimiento y control de riesgos laborales en la agricultura utilizando datos médicos de seguros franceses)

Ann Work Exposures Health, 2022, v. 66 n. 3, pp. 402-411

AGRICULTORES, PROYECTOS, INVESTIGACIÓN, BASES DE DATOS, INFORMACIÓN, ANÁLISIS, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, SALUD LABORAL, SALUD

Este estudio comenta los desafíos, fortalezas y limitaciones que enfrentó durante su implementación en 2017 el proyecto de extracción de datos denominado TRACTOR (siglas en inglés de “TRACKing and moniTORing Occupational Risks in agricultura”) que buscaba investigar los eventos de salud relacionados con el trabajo entre toda la mano de obra agrícola francesa. El proyecto contó con los datos de tres bases de datos administrativas de salud recolectadas de manera rutinaria del Fondo Nacional de Seguro de Salud para Trabajadores Agrícolas y Agricultores (MSA) obtenidos entre 2002 y 2016. Los datos mostraron que, de los casi siete millones de trabajadores, la mitad seguían en activo y el 46% tuvo problemas de salud. Los autores consideran que el proyecto TRACTOR, cuyos datos se actualizan regularmente, puede ser muy adecuado para el análisis de minería de datos dedicado a la identificación temprana de enfermedades relacionadas con el trabajo actuales y emergentes. Bibliografía: 31 referencias.

LAGO MOREDA, A.

LAS LUCES Y LAS SOMBRAS DE LOS DATOS INTELIGENTES

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 208, pp. 1-3

INFORMACIÓN, INTELIGENCIA, NUEVAS TECNOLOGÍAS, DIGITALIZACIÓN, CIBERSEGURIDAD, SEGURIDAD

No todas las actividades laborales se ven beneficiadas por la inteligencia de datos pues, aunque aumenta el acceso a la información y nos mantiene hiperconectados a datos cada vez más valiosos, también nos vuelve más vulnerables. Las nuevas tecnologías y la digitalización han facilitado el acceso, la obtención y la creación de datos de datos, y a su vez, ha generado la necesidad de protegerlos y asegurarlos a través de la “seguridad digital” y la “ciberseguridad”.

POPOV, T., POPOV, G., BASSE, A.

DEVELOPMENT AND APPLICATION OF A MODIFIED PROCEDURE FOR QUANTITATIVE FIT TESTING OF DISPOSABLE MASKS AND RESPIRATORS

(Desarrollo y aplicación de un procedimiento modificado para la prueba de ajuste cuantitativa de máscaras y respiradores desechables)

J Occup Environ Hyg, 2022, v. 19 n. 5, pp. 266-270

MASCARILLAS, MASCARILLAS RESPIRATORIAS, MASCARILLAS QUIRÚRGICAS, USO, PROCEDIMIENTOS, DETERMINACIÓN, PREVENCIÓN, RIESGOS, COVID-19

El estudio desarrolla y aplica un procedimiento modificado para la comprobación cuantitativa del ajuste de mascarillas y respiradores desechables mediante el recuento de núcleos de condensación, lo que permitiría saber la eficacia de su uso repetido. Tras probar diferentes tipos de máscaras y respiradores a lo largo del tiempo, se observó que, tras varios usos: el respirador N95 superaba los requisitos de las pruebas con un factor de ajuste superior a 100, el respirador KN95 no obtuvo resultados satisfactorios, y las mascarillas desechables no alcanzaron factores de ajuste superiores a 4 o 7. Bibliografía: 9 referencias.

zando BWM y, para verificar el HEART-BWM, se realizó el cálculo de HEP mediante HEART tradicional y HEART-BWM. Los resultados obtenidos mostraron una buena coherencia de la técnica híbrida, lo que confirmaba que el BWM mejoraba la fiabilidad del HEART. Bibliografía: 35 referencias.

ALIABADI, M.M. et al.

HUMAN ERROR PROBABILITY DETERMINATION IN BLASTING PROCESS OF ORE MINE USING A HYBRID OF HEART AND BEST-WORST METHODS

(Determinación de la probabilidad de error humano en el proceso de voladura de una mina de mineral mediante un híbrido de los métodos HEART y Best-Worst)

Safety Health Work, 2022, v. 13 n. 3, pp. 326-335

TÉCNICAS HÍBRIDAS, TÉCNICAS, MÉTODOS, PROBABILIDAD, ERRORES HUMANOS, CASOS PRÁCTICOS, MINAS

La técnica HEART para calcular la probabilidad de error humano (siglas en inglés HEP) en diversas industrias, pero se ha observado que tiene debilidades debidas al juicio de los expertos. Por consiguiente, se comenta la combinación del modelo híbrido de HEART con el método Best-Worst (BWM), para subsanar dichas debilidades. Para comprobar la eficacia del modelo híbrido HEART-BWM, se investiga el proceso de voladura en una mina de hierro. Se calculó la HEP utilizando la fórmula HEART convencional, la ratio de consistencia utili-

DFG DEUTSCHE FORSCHUNGSGEMEINSCHAFT
MAK- UND BAT-WERTE-LISTE 2022. MAXIMALE ARBEITSPLATZKONZENTRATIONEN UND BIOLOGISCHE ARBEITSSTOFFTOLERANZWERTE

Düsseldorf: DFG, 2022.- xxvi, 273 p.; 24 cm

(Mitteilung; 58)

ISBN 978-3-9822007-2-9; CDU 613.63 Deu

https://series.publisso.de/sites/default/files/documents/series/mak/lmbv/Vol2022/Iss1/Doc001/mbwl_2022_deu.pdf

MAK 2022, BAT 2022, AGENTES QUÍMICOS, CANCERÍGENOS, SENSIBILIZANTES, AEROSOL, MUTÁGENOS, VALORES LÍMITE, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ALEMANIA

CONTENIDO: 1- Significado, uso y derivación de los valores MAK. 2- Lista de sustancias. 3- Agentes cancerígenos. 4- Agentes sensibilizadores. 5- Aerosoles. 6- Limitación de los picos de exposición. 7- Absorción cutánea. 8- Valores MAK y embarazo. 9- Mutágenos de células germinales. 10- Agentes especiales. Valores de evaluación en material biológico. 11- Significado y uso de los valores de evaluación en el material biológico. 12- Lista de sustancias. 13- Valores de tolerancia a los agentes biológicos (valores MTD). 14- Valores guía biológicos. 15- Valores de referencia de los agentes biológicos. 16- Agentes cancerígenos. Regístrese. Anexos.

RICAUD, M.
INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (FRANCIA)
LES SILICES AMORPHES SYNTHÉTIQUES

(Las sílices amorfas sintéticas)

Paris: INRS, 2022.- 6 p.

(Édition INRS; ED 153)

ISBN 978-2-73389-2730-9; CDU CV 546.28 Ins

<https://www.inrs.fr/media.html?reflNRS=ED%20153>

SÍLICE AMORFA, RIESGOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, PREVENCIÓN, PROTECCIÓN, TOXICIDAD

CONTENIDO: Fabricación, uso y propiedades de las sílices amorfas. Riesgos para los humanos. Situaciones de exposición profesional. Actuación de prevención y medidas de protección. Para saber más.

EUROPEAN ENVIRONMENT AGENCY
BEYOND WATER QUALITY. SEWAGE TREATMENT IN A CIRCULAR ECONOMY

(Más allá de la calidad del agua. El tratamiento de las aguas residuales en una economía circular)

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022.- 60 p.

(EEA Report; N° 05/2022)

ISBN 978-92-9480-478-5; CDU CV 332.142.6-628.3 Eur

<https://www.eea.europa.eu/publications/beyond-water-quality-sewage-treatment>
ECONOMÍA CIRCULAR, AGUAS RESIDUALES, TRATAMIENTO, PREVENCIÓN, GESTIÓN, CONTAMINACIÓN, GASES, EFECTO INVERNADERO, ENERGÍA, SALUD PÚBLICA, INDUSTRIAS, ALCANTARILLADO, VIVIENDAS

CONTENIDO: Agradecimientos. Palabras clave. Resumen ejecutivo. 1- Introducción, prevención de la contaminación del agua: Objetivo del informe. Alcance del informe. Gestión de las aguas residuales, políticas y ambiciones. 2- Tratamiento de aguas residuales urbanas, salud y contaminación: Introducción. Alcantarillado y tratamiento de aguas residuales urbanas. Viviendas no conectadas a la red de alcantarillado. Desbordamientos pluviales. Aguas residuales de la industria. Contaminación por aguas residuales. Lodos procedentes del tratamiento de aguas residuales urbanas. Emisiones de gases de efecto invernadero. 3- Energía y recursos - reducir, reutilizar, reciclar y recuperar: Introducción. Uso y eficiencia de la energía. Recuperación de recursos de las aguas residuales y los lodos de depuradora. Sistemas de alcantarillado descentralizados. 4- Incorporación de la circularidad en el tratamiento de las aguas residuales: Introducción. Repensar el "tratamiento de las aguas residuales urbanas". Economía circular: del "tratamiento de aguas residuales" al centro de recursos. Acelerar la transición. Lo que hay que cambiar. Abreviaturas. Glosario. Referencias.

ESTADOS UNIDOS. OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION
EXPOSURE TO OUTDOOR AND INDOOR HEAT-RELATED HAZARD

(Exposición a riesgos relacionados con el calor en exteriores e interiores)

[s.l.]: OSHA, 2022.- 6 p.

CDU CV 616-001.16 Occ

<https://www.osha.gov/sites/default/files/publications/OSHA4185.pdf>

EXPOSICIÓN PROFESIONAL, CALOR, TEMPERATURA ELEVADA, GOLPE

DE CALOR, PREVENCIÓN, TRABAJO AL AIRE LIBRE, INTERIORES, RESPONSABILIDAD, EMPRESARIOS, TRABAJO TEMPORAL

CONTENIDO: Introducción. Peligros de la exposición al calor. Índice de calor. Responsabilidades de los empleadores. Responsabilidades del empleador anfitrión. Responsabilidades de las agencias de empleo. Responsabilidades conjuntas. Ejemplo de escenario: Escenario, análisis. Planes estatales. ¿Cómo puede ayudar la OSHA? Anexo A, Descripción de las enfermedades graves relacionadas con el calor y síntomas comunes.

HODSON, L., EASTLAKE, A.

NATIONAL INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (ESTADOS UNIDOS)

TECHNICAL REPORT: OCCUPATIONAL EXPOSURE SAMPLING FOR ENGINEERED NANOMATERIALS

(Informe técnico: Muestreo de exposición profesional para nanomateriales de ingeniería)

Cincinnati, Ohio: NIOSH, 2022.- 16 p.

(DHHS (NIOSH); Publication nº 2022-153)

CDU CV 620.3-614.8:061.4 Hod

[Occupational Exposure Sampling for Engineered Nanomaterials \(cdc.gov\)](https://www.cdc.gov/niosh/docs/2022-153/2022-153.pdf?id=10.26616/NIOSHHPUB2022153)

NANOMATERIALES, NANOTUBOS, NANOFIBRAS, CARBONO, PLATA, TITANIO DIÓXIDO, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, SALUD LABORAL, RECOMENDACIONES, VIGILANCIA DE LA SALUD, EVALUACIÓN DE RIESGOS, MUESTREADORES

CONTENIDO: Prólogo. Abreviaturas. Agradecimientos. Antecedentes. Efectos sobre la salud. Recomendaciones (Programa de vigilancia de la exposición. Nanotubos y nanofibras de carbono (CNT y CNF). Plata. Dióxido de titanio. Otros ENMs: Uso de la técnica de evaluación de la exposición a los nanomateriales. Métodos de muestreo opcionales). Conclusiones. Referencias.

NATIONAL INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (ESTADOS UNIDOS)

UNDERSTANDING MULTI-GAS MONITOR READINGS. THE IMPORTANCE OF KNOWING YOUR EQUIPMENT

(Comprender las lecturas de los controles multigases. La importancia de conocer el equipo)

Morgantown, West Virginia: NIOSH, 2022.- 2 p.

(DHHS (NIOSH); Publication nº 2022-155)

CDU CV 613.63 Nat

<https://www.cdc.gov/niosh/docs/2022-155/2022-155.pdf?id=10.26616/NIOSHHPUB2022155>

HERRAMIENTAS, CONTROL, GASES, VALORES LÍMITE, LÍMITES DE DETECCIÓN, CALIBRACIÓN, MANTENIMIENTO, USO

CONTENIDO: Recomendaciones. Investigación. Preguntas y respuestas: ¿Qué gases detectan los controles de multigases? ¿Qué significan VLI (valores límites inferiores, siglas en inglés, LEL) y VLS (valores límites superiores, siglas en inglés UEL)? ¿Por qué son necesarias las pruebas funcionales, la calibración rutinaria y el mantenimiento? ¿Qué pueden hacer los equipos de emergencias para asegurarse que el personal entienda el uso correcto de los controles e multigases y cómo deben interactuar con los servicios públicos o minoristas de propano? ¿Dónde puedo encontrar más información sobre las respuestas de las competencias necesarias para actuar en situaciones con materiales peligrosos?

STRICKLAND, K. T., FERNANDO, R., SCHALL, J., WALBERT, G., BRANNEN, J. NATIONAL INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (ESTADOS UNIDOS)

EVALUATION OF EXHALATION RESISTANCE AND INSPIRED CARBON DIOXIDE CONCENTRATION IN ELASTOMERIC HALF-MASK RESPIRATORS WITH MODIFIED OR COVERED EXHALATION VALVES

(Evaluación de la resistencia a la exhalación y de la concentración de dióxido de carbono inspirado en mascarillas de respiración elastoméricas con válvulas de exhalación modificadas o cubiertas)

[s.l.]: NIOSH, 2022.- v, 28 p.

(DHHS (NIOSH); Publication nº 2022-109)

CDU CV 621.436 Str

<https://www.cdc.gov/niosh/docs/2022-109/pdfs/2022-109.pdf?id=10.26616/NIOSHHPUB2022109>

CARBONO DIÓXIDO, CONCENTRACIONES, MASCARILLAS RESPIRATORIAS, VÁLVULAS, EVALUACIÓN, CONTROL, INHALACIÓN, RESISTENCIA

CONTENIDO: Lista de figuras. Lista de tablas. Acrónimos y abreviaturas. Abreviaturas de unidades de medida. Resumen ejecutivo. Introducción (Antecedentes. Objetivo). Métodos (Configuraciones de mascarillas de respiración elásticas. Condiciones de ensayo de la mascarilla. Control. Modificado para filtrar la respiración exhalada. Cubierto con máscara quirúrgica de nivel 1. Cubierto con máscara quirúrgica de nivel 3. Resistencia a la exhalación. Concentración de dióxido de carbono). Resultados (Resistencia a la exhalación. Concentración de dióxido de carbono). Discusión (Resistencia a la exhalación. Concentración de dióxido de carbono. Limitaciones). Conclusión. Para más información. Referencias.

LINDE, S. J. L.; FRANKEN, A.; DU PLESSIS, J. L..

SKIN AND RESPIRATORY EXPOSURE TO SOLUBLE LEAD, COBALT, NICKEL, COPPER, ARSENIC AND SILVER AT TWO SOUTH AFRICAN PRECIOUS METALS REFINERIES

(Exposición dérmica y respiratoria a plomo, cobalto, níquel, cobre, arsénico y plata soluble en dos refinerías sudafricanas de metales preciosos)

Int Arch Occup Environ Health, 2023, v. 96 n. 2, pp. 259–270.

EXPOSICIÓN DÉRMICA, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, REFINERÍAS, PLOMO, COBALTO, NÍQUEL, PLATA, SALUD LABORAL

El objetivo del estudio es analizar la exposición a metales en los trabajadores de las refinerías. El método utilizado consiste en recopilar muestras de aire y muestras de la piel de los trabajadores, y analizar la concentración de metales. Los resultados muestran que los trabajadores de las refinerías están expuestos a niveles significativos de plomo, cobalto, níquel, cobre, arsénico y plata soluble tanto a través de la piel como por vía respiratoria. Se observa que los niveles de exposición variaban según el tipo de trabajo realizado y las prácticas de seguridad implementadas. En conclusión, este estudio proporciona evidencia de la exposición dérmica y respiratoria a varios metales en las refinerías sudafricanas de metales preciosos. Estos resultados subrayan la necesidad de controlar las vías de exposición y gestionar adecuadamente la exposición a estos metales para proteger la salud de los trabajadores y promover un entorno laboral seguro y saludable. Bibliografía: 44 referencias.

ERRICO, A. d', HOUBA, R., KROMHOUT, J.

IS THE NEW EN689 A BETTER STANDARD TO TEST COMPLIANCE WITH OCCUPATIONAL EXPOSURE LIMITS IN THE WORKPLACE?

(¿Es la nueva EN689 una norma mejor para comprobar el cumplimiento de los límites de exposición profesional en el lugar de trabajo?)

Ann Work Exposures Health, 2022, v. 66 n. 3, pp. 412-415

EXPOSICIÓN PROFESIONAL, VALORES LÍMITE, LEP, POLVO RESPIRABLE, LUGARES DE TRABAJO, MEDICIÓN, NORMAS

Este estudio busca evaluar el desempeño de tres estrategias de medición para probar el cumplimiento de los límites de exposición profesional de grupos expuestos de manera similar (siglas en inglés, SEG): las versiones anterior y nueva de EN689 y la guía BOHS-NVvA sobre la medición del cumplimiento. Las concentraciones de exposición al polvo respirable (n = 1383) medidas dentro de las empresas miembro de IMA-Europe se utilizaron para comparar las decisiones de cumplimiento entre las tres estrategias de medición. Los resultados mostraron que la antigua estrategia EN689 dio el mayor número de SEG en cumplimiento en las pruebas preliminares y la prueba estadística con porcentajes más bajos de cumplimiento con la nueva norma EN689. El porcentaje de SEG sin cumplimiento fue relativamente similar entre la EN689 antigua y la nueva, sin embargo, la nueva EN689 declaró casi el doble de SEG sin cumplimiento al aplicar la prueba estadística. La prueba individual BOHS-NVvA mostró resultados entre el 26 % de los SEG sin cumplimiento. Bibliografía: 8 referencias.

MARTINEZ, V. O. et al.

BIOMARKERS OF CADMIUM EXPOSURE AND RENAL FUNCTION IN ESTUARINE ADULT VILLAGERS

(Biomarcadores de la exposición al cadmio y de la función renal en aldeanos adultos de un estuario)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 5, pp. 981-992

CADMIO, FUNCIÓN RENAL, INDICADORES BIOLÓGICOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, INSUFICIENCIA RENAL, BRASIL

Este estudio evalúa la exposición al cadmio (Cd) de adultos que viven en dos comunidades estuarinas de la bahía de Aratu, Bahía, Brasil, y su asociación con efectos sobre la función renal. En este estudio transversal participan 88 voluntarios de edades entre 17 y 55 años. Los resultados muestran evidencias

consistentes de asociación entre la exposición al Cd y la elevada excreción de biomarcadores de células tubulares en aldeanos de estuarios que viven cerca de un emplazamiento industrial. Bibliografía: 46 referencias.

SANZ, J. L. et al.

NUEVO “CALCULADOR” PARA LA EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN POR INHALACIÓN DE AGENTES QUÍMICOS. APLICACIÓN DE LA NORMA UNE-EN 689.

Seg Salud Trabajo, 2022, n. 111, pp. 34-47

INHALACIÓN, EXPOSICIÓN A CORTO PLAZO, EXPOSICIÓN DIARIA PERMISIBLE, EXPOSICIÓN AGUDA, AGENTES QUÍMICOS, MEDIDORES, ANÁLISIS INFORMES, GRÁFICOS

En el presente artículo se presenta un nuevo calculador desarrollado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) para la evaluación de la exposición por inhalación de agente químicos en aplicación de la norma UNE-EN 689. En el artículo se comenta y analiza este calculador que se encuentra disponible, tanto en su versión al castellano como en su versión al inglés, en la página web del INSST con el objeto de facilitar la comprensión y, por tanto, el uso de esta herramienta. Bibliografía: 38 referencias.

MARTÍN PÉREZ, B. et al.

PROGRAMA INTERLABORATORIOS DE CONTROL DE CALIDAD: 35 AÑOS ASEGURANDO LA CALIDAD DE LOS ANÁLISIS DE AGENTES QUÍMICOS.

Seg Salud Trabajo, 2022, n. 111, pp. 48-63

EVALUACIÓN, TRABAJADORES, INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LEGISLACIÓN, HIGIENE DEL TRABAJO, MEDICIONES, MÉTODOS

La mayor parte de las evaluaciones de la exposición a agentes químicos se realiza mediante mediciones, que permiten obtener unos resultados que se puedan comparar con los valores límites de exposición profesional. Una adecuada protección de los trabajadores y las trabajadoras requiere, por tanto, que los resultados de las mediciones de los agentes químicos sean fiables, y esta fiabilidad no puede entenderse sin la participación en programas interlaboratorios o ensayos de aptitud. Es por ello que este artículo trata el Programa Interlabora-

torios de Control de Calidad (PICC), que no es otra cosa que una herramienta específica que nace del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) ante la necesidad de poder garantizar la calidad de las mediciones que realizan los laboratorios de higiene industrial que surge a raíz de la publicación el 1980 de la Directiva 80/1107/CEE, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes químicos, físicos y biológicos. En el artículo se explica el qué son los ensayos de aptitud para posteriormente adentrarse el desarrollo del PICC como programa de ensayos de aptitud organizado por el INSST para la evaluación del desempeño de los laboratorios de higiene industrial y se desarrolla de acuerdo con los métodos y recomendaciones establecidas en las normas internacionales para este tipo de ensayos. Para terminar, cabe citar que el artículo resalta que el PICC es una herramienta de aseguramiento de la calidad para los laboratorios de higiene industrial y ayuda a cumplir con la legislación además de que gracias al PICC, los laboratorios pueden contrastar y controlar la calidad de los análisis que realizan y recibir asesoramiento técnico en caso de detectar anomalías en sus resultados. Bibliografía: 38 referencias.

EDMONDSON, M. G. et al.

APPLICATION OF MARKOV MODELS TO PREDICT CHANGES IN NASAL CARRIAGE OF STAPHYLOCOCCUS AUREUS AMONG INDUSTRIAL HOG OPERATIONS WORKERS

(Aplicación de modelos de Markov para predecir cambios en la portación nasal de Staphylococcus aureus entre trabajadores de operaciones industriales porcinas)
J Occup Environ Hyg, 2022, v. 19 n. 3, pp. 145-156

INDUSTRIA CÁRNICA, CERDOS, STAPHYLOCOCCUS AUREUS, ENFERMEDADES PROFESIONALES, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, MEDICINA DEL TRABAJO, PREVENCIÓN, MASCARILLAS

Los trabajadores de explotaciones porcinas industriales (siglas en inglés, IHO) pueden estar expuestos a Staphylococcus aureus (*S. aureus*) y ser portadores de la bacteria por vía nasal. Con el objetivo de prevenir o reducir dicho riesgo, los autores desarrollan un modelo matemático para predecir la proporción de trabajadores de la IHO en cada estado de portación nasal a lo largo del tiempo, teniendo en cuenta el uso de mascarillas. El estudio contó con 101 trabajadores controlados cada dos semanas durante cuatro meses para desarrollar un

modelo de Markov de tres estados que describe la dinámica de transición del estado de portación nasal durante el periodo de estudio y en estado estacionario. Los resultados mostraron que el modelo desarrollado predecía que el 49,1% de los trabajadores no serían portadores nasales de *S. aureus*, el 28,2% serían portadores de *S. aureus* asociados al ganado y el 22,7% serían portadores de *S. aureus* asociados al ser humano en el estado estacionario. Estos últimos, además, los trabajadores que usaban mascarilla ocasionalmente (<80% del tiempo) tenían mayor riesgo de contraer *S. aureus* asociada al ganado (39,2%) en comparación con los trabajadores que llevaban mascarilla sistemáticamente (=80% del tiempo) (15,5%). Con estos resultados, los autores consideran que el modelo de Markov puede ser útil para predecir el estado de salud de los trabajadores. Bibliografía: 20 referencias.

WOODFIELD, M. J., JONES, R. M., SLEETH, D. K.

INFLUENCE OF FACE SHIELDS ON EXPOSURES TO RESPIRABLE AEROSOL

(Influencia de las pantallas faciales en la exposición a aerosoles respirables)

J Occup Environ Hyg, 2022, v. 19 n. 3, pp. 139-144

EXPOSICIÓN PROFESIONAL, AEROSOL, AEROSOL RESPIRABLES, PREVENCIÓN, PANTALLAS, PANTALLAS DE PROTECCIÓN

El estudio determina la influencia de las pantallas faciales en la concentración de aerosoles respirables en la zona de respiración del usuario. Para ello, se realizó un experimento en la generación de aerosoles de polvo respirable polidisperso en un túnel de viento de baja velocidad durante 15 minutos, con un maniquí simulando la respiración. Las concentraciones de aerosol se midieron en la zona de respiración del maniquí y en zonas más alejadas utilizando dos espectrofotómetros láser que medían la concentración del número de partículas en el intervalo de 0,25-31 μm . Se tuvieron en cuenta tres modelos de pantallas (A, B, C). Los resultados mostraron que pantalla facial A, un sombrero de cubo con pantalla flexible, tuvo la mayor eficacia (95%), mientras que los diseños de pantalla facial más tradicionales tuvieron una eficacia del 53-78%; pese a que la eficacia varía según el tamaño de las partículas. Los autores consideran que el uso de pantallas faciales reduce la concentración de aerosoles respirables en la zona de respiración. Bibliografía: 11 referencias.

ABATTAN, S. F. et al.

PREDICTING FIRST-ORDER EVAPORATION RATE CONSTANT ALPHA (A) FROM SMALL SPILLS OF ORGANIC SOLVENTS IN A CONTROLLED ENVIRONMENT

(Predicción de la constante de velocidad de evaporación de primer orden alfa (a) a partir de pequeños vertidos de disolventes orgánicos en un entorno controlado)

J Occup Environ Hyg, 2022, v. 19 n. 4, pp. 210-222

DISOLVENTES ORGÁNICOS, EVAPORACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, HIGIENE DEL TRABAJO

Las exposiciones a vapores generados por pequeños vertidos de disolventes orgánicos e impulsados por una constante de velocidad de evaporación alfa (a) son habituales en la práctica de la higiene del trabajo. Debido a la importancia de conocer el valor alfa, este estudio busca medir la evaporación alfa utilizando un enfoque gravimétrico en un entorno controlado de evaporación de disolventes diseñados para simular vertidos de disolventes. Se realizó un total de 183 ensayos cuyos análisis revelaron que los valores alfa (a) aumentaban con la presión de vapor, la relación superficie/volumen del vertido y la velocidad del aire a través del vertido. Los autores consideran que las ecuaciones propuestas pueden utilizarse para estimar a en escenarios de exposición similares a los evaluados. Bibliografía: 31 referencias.

AHMADPOUR, E. et al.

TEMPORAL AND SPATIAL VARIATIONS IN THE LEVELS OF PROMINENT AIRBORNE DISINFECTION BY-PRODUCTS AT FOUR INDOOR SWIMMING POOLS

(Variaciones temporales y espaciales de los niveles de subproductos de la desinfección transportados por el aire en cuatro piscinas cubiertas)

J Occup Environ Hyg, 2022, v. 19 n. 4, pp. 185-196

PISCINAS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, DESINFECTANTES, TRICLORAMINA, CLOROFORMO, SALUD LABORAL, MUESTREO, CONTAMINACIÓN

Debido a que la exposición a subproductos de la desinfección puede causar diversos efectos adversos para la salud de los trabajadores y usuarios de piscinas cubiertas, este estudio evalúa las variaciones espaciales y temporales de las concentraciones de tricloramina y triclorometano en dichos espacios. La toma de muestra se realizó en cuatro piscinas canadienses durante la estación fría

y se tomaron 304 muestras de aire desde 2h antes de la apertura de la piscina hasta 2h después del cierre. Los resultados mostraron que tanto las concentraciones de tricloramina como de triclorometano variaban significativamente en el tiempo por lo que los autores deducen que recoger una única muestra de aire cada 2 horas no representa los niveles diarios de contaminación por tricloramina y triclorometano, por lo que tampoco representa la verdadera exposición y riesgos para la salud de los trabajadores con turnos de 8h. Por ello, se recomienda una nueva estrategia de muestreo de 8h o una estrategia de turno completo utilizando otro método más válido para comparar las concentraciones medias ponderadas en el tiempo. Bibliografía: 48 referencias.

HALL, S. et al.

CHARACTERIZING AND COMPARING EMISSIONS OF DUST, RESPIRABLE CRYSTALLINE SILICA, AND VOLATILE ORGANIC COMPOUNDS FROM NATURAL AND ARTIFICIAL STONES

(Caracterización y comparación de las emisiones de polvo, sílice cristalina respirable y compuestos orgánicos volátiles procedentes de piedras naturales y artificiales)

Ann Work Exposures Health, 2022, v. 66 n. 2, pp. 139-149

EXPOSICIÓN PROFESIONAL, SÍLICE CRISTALINA, SÍLICE RESPIRABLE, COMPUESTOS ORGÁNICOS VOLÁTILES, PIEDRA NATURAL, PIEDRA ARTIFICIAL, POLVO, MEDICIÓN, MEDICIONES

Cada vez hay más casos de silicosis acelerada asociada a la exposición al polvo debido al procesamiento de piedras artificiales. En consecuencia, esta investigación busca determinar las diferencias en los perfiles de emisión de polvo generados por piedras artificiales y naturales al cortarlas y pulirlas, así como la naturaleza de los compuestos orgánicos volátiles (COV) emitidos durante el procesamiento. Las concentraciones en masa inhalables, torácicas y respirables de las emisiones se midieron gravimétricamente; la cantidad de sílice cristalina en diferentes tamaños se determinó mediante difracción de rayos X; las emisiones se observaron mediante microscopía electrónica de barrido, la distribución del tamaño de las partículas se midió con un espectrómetro de aerosoles de amplio espectro; y se tomaron muestras de los COV emitidos al cortar piedras artificiales de resina. Los resultados mostraron que la masa de polvo emitida al cortar piedras era superior a la emitida al pulir, pues se produ-

cían partículas más grandes, así como se liberaban COV. Se observó que cuanto mayor era el nivel de sílice en el material a granel, mayor era el nivel de sílice en las emisiones de polvo durante el procesamiento. Los autores consideran que, cuando se trabaja con piedras nuevas, que contienen niveles más altos de sílice, es necesario mejorar las medidas de control. Bibliografía: 18 referencias.

ZIEMBICKI, S. et al.

DIESEL ENGINE EXHAUST EXPOSURE IN THE ONTARIO CIVIL INFRASTRUCTURE CONSTRUCTION INDUSTRY

(Exposición a los gases de escape de motores diésel en la industria de la construcción de infraestructuras civiles de Ontario)

Ann Work Exposures Health, 2022, v. 66 n. 2, pp. 150-162

GASES DE ESCAPE, MOTORES DIÉSEL, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, RIESGOS, VALORES LÍMITE, LEP

Los gases de escape de motores diésel (siglas en inglés, DEE) son una fuente de exposición a carcinógenos que afecta principalmente a los pulmones. Este estudio busca determinar los niveles de exposición e identificar y caracterizar los determinantes clave de la exposición a DEE en la construcción. Para ello, se recogieron mediciones de carbono elemental, así como muestras de aire, en siete obras civiles y en una instalación de formación profesional canadiense utilizando el método 5040 de NIOSH, las cuales oscilaron entre $<0,25$ y $52,58 \mu\text{g m}^{-3}$ con una media geométrica (GM) de $3,71 \mu\text{g m}^{-3}$ (desviación geométrica estándar (GSD) = 3,32). Se observó que el 41,6% de las muestras superaban el límite del Instituto Finlandés de Salud Ocupacional, la mayoría en obras subterráneas (93,5%), y el 90,6% superaban el límite del Comité Holandés de Expertos en Seguridad Ocupacional. También se obtuvo que los trabajadores subterráneos (GM = $13,20 \mu\text{g m}^{-3}$, GSD = 1,83) tuvieron exposiciones cuatro veces superiores a las de los trabajadores del nivel bajo suelo (GM = $3,56 \mu\text{g m}^{-3}$, GSD = 1,94) y nueve veces superiores a las de los trabajadores por encima del nivel del suelo (GM = $1,49 \mu\text{g m}^{-3}$, GSD = 1,75). Bibliografía: 53 referencias.

DAHLMAN-HÖGLUND, A. et al.

ENDOTOXIN IN AEROSOL PARTICLES FROM METALWORKING FLUIDS MEASURED WITH A SIOUTAS CASCADE IMPACTOR

(Endotoxinas en partículas de aerosol procedentes de la medición de fluidos de metalurgia con un impactador de cascada Sioutas)

Ann Work Exposures Health, 2022, v. 66 n. 2, pp. 260-268

EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ENDOTOXINAS, AEROSOLES, PARTÍCULAS, FLUIDOS, INDUSTRIA METALÚRGICA, MUESTREO, CONCENTRACIONES, AIRE, RIESGOS, PREVENCIÓN

Se evalúa la exposición profesional a fracciones inhalables de endotoxina y partículas de aerosol de fluidos de metalurgia (siglas en inglés, MWF) separadas por tamaño en 52 trabajadores durante un turno de trabajo de 8h utilizando un muestreador PAS-6 en paralelo con un impactador en cascada Sioutas (SCI) (<0,25, 0,25-0,5, 0,5-1,0, 1,0-2,5, y 2,5-10 µm). Los resultados mostraron que la media geométrica de la concentración de endotoxina en el muestreador inhalable fue de 0,15 EU m⁻³; encontrando también endotoxina en el aire en todas las fracciones de tamaño del impactador, destacando la fracción (2,5-10 µm). Se observó una correlación entre la fracción inhalable de endotoxina medida por el muestreador PAS-6 y en el muestreador SCI (2,5-10 µm). Los autores concluyen que la exposición personal a las fracciones inhalables de endotoxina contenidas en el aerosol de los MWF fue baja, pese a que se centrasen en la fracción (2,5-10 µm) y en las tareas con máquinas abiertas y el esmerilado, por lo que se recomienda mantener bajo el nivel de exposición disponiendo de buenos sistemas de ventilación, máquinas cerradas y organización del trabajo. Bibliografía: 34 referencias.

ANTONIO, N. d' et al.

ASSESSMENT OF RESPIRABLE AEROSOL CONCENTRATIONS USING LOCAL VENTILATION CONTROLS IN AN OPEN MULTI-CHAIR DENTAL CLINIC

(Evaluación de las concentraciones de aerosoles respirables usando controles de ventilación local en una clínica dental abierta con varias sillas)

J Occup Environ Hyg, 2022, v. 19 n. 5, pp. 246-255

COVID-19, ODONTÓLOGOS, DEONTOLOGÍA, PREVENCIÓN, RIESGOS, VENTILACIÓN, VENTILACIÓN LOCALIZADA, AEROSOLES, CONCENTRACIONES

Para establecer los protocolos sanitarios de la Covid-19 en las clínicas dentales, donde los pacientes deben estar la mayoría del tiempo sin mascarillas, fue necesario conocer la generación y el transporte de aerosoles. Por consiguiente, este estudio investigó la necesidad, idoneidad y eficacia del uso de la ventila-

ción local (VL) durante los procedimientos con pacientes y se examinó el impacto de la densidad de pacientes en una gran clínica dental con varios asientos de tratamiento. Se midieron las concentraciones de aerosoles en dos fases. Los resultados de la fase 1 mostraron que las concentraciones de aerosoles respirables en los consultorios cercanos a la sala de tratamiento fueron mayores durante el raspado ultrasónico y menores durante el pulido con copa de goma, pese a que no se observaron diferencias entre la sala de consulta y las salas contiguas. Para la fase 2 se instaló el sistema de aspiración extraoral (EOS) en la sala de cada paciente, tras lo cual se observó que las concentraciones de aerosoles se redujeron significativamente. Bibliografía: 21 referencias.

KOH, D.-H. et al.

DEVELOPMENT OF KOREAN CARCINOGEN EXPOSURE: ASSESSMENT OF THE EXPOSURE INTENSITY OF CARCINOGENS BY INDUSTRY

(Desarrollo de la exposición a carcinógenos en Corea: Evaluación de la intensidad de exposición a carcinógenos por industria)

Safety Health Work, 2022, v. 13 n. 3, pp. 308-314

EXPOSICIÓN PROFESIONAL, CANCERÍGENOS, BASES DE DATOS, VALORES LÍMITE, LEP, EVALUACIÓN DE RIESGOS, COREA

Debido a que el cáncer profesional es un problema sanitario mundial, se comenta la "Korean CARcinogen EXposure (K-CAREX)", una base de datos coreana para estimar el número de trabajadores expuestos a carcinógenos por industria, la cual se analiza con el objetivo de proporcionar información complementaria sobre la intensidad de la exposición a carcinógenos a la K-CAREX. El estudio utilizó los datos de control en el lugar de trabajo a nivel nacional de 2014 a 2016 y se seleccionaron carcinógenos basados en la lista K-CAREX para estimar las clasificaciones de exposición para 21 agentes cancerígenos en cada uno de los 228 grupos de industrias menores. Los autores consideran que la evaluación realizada proporcionará información sobre la intensidad de la exposición a carcinógenos para su integración en el K-CAREX. Bibliografía: 35 referencias.

SONG, S. et al.

OCCUPATIONAL EXPOSURE TO REFRACTORY CERAMIC FIBERS IN THE SEMICONDUCTOR SCRUBBER MANUFACTURING INDUSTRY

(Exposición profesional a fibras cerámicas refractarias en la industria de fabricación de fregadores de semiconductores)

Safety Health Work, 2022, v. 13 n. 3, pp. 357-363

EXPOSICIÓN PROFESIONAL, CANCERÍGENOS, FIBRAS CERÁMICAS REFRACTARIAS, VALORES LÍMITE, LEP, INDUSTRIA DE LA CERÁMICA, SEMICONDUCTORES, PARTÍCULAS, PARTÍCULAS RESPIRABLES

Las fibras cerámicas refractarias (FCR) son un carcinógeno sospechoso. Por ello, este estudio analizó las características fisicoquímicas y morfológicas de las FCR a altas temperaturas y determinó los niveles de exposición durante el mantenimiento del fregadero de semiconductores en una empresa que fabrica depuradores de semiconductores utilizando FCR como aislante. Las muestras a granel (componentes SiO₂ y Al₂O₃ con estructura amorfa) se recogieron antes y después de la exposición a una temperatura de 700°C, mientras que las muestras aéreas (morfológicamente diferentes de las FCR a granel en tamaño) se tomaron durante el mantenimiento de los depuradores. Los resultados mostraron que el 58% de las FCR aéreas correspondían al tamaño de las fibras torácicas y respirables y sucedían, superando el límite de exposición profesional durante el montaje del bastidor del lavador y la sustitución del aislamiento. Bibliografía: 26 referencias

Seguridad y Salud en el Trabajo). En segundo lugar, expone las conclusiones a las que llega con el estudio que cumplen con el objetivo primero del estudio que era conocer los niveles de vibración característicos en un conjunto de vehículos ferroviarios, pero además permite establecer otras conclusiones como el nivel vibracional promedio según la serie de locomotora, las diferencias de trenes de viajeros frente a trenes de mercancías y valores promedio por tipo de tracción entre otros. Finalmente, el artículo enuncia que los puestos de maquinista de ferrocarril están sujetos a riesgo de exposición a vibraciones de cuerpo completo. En los puestos evaluados se concluye que no es un riesgo de magnitud importante dadas las condiciones reglamentarias de circulación y los valores de referencia existentes en el momento de redacción del artículo.

SANTURIO, J. M.^a

LA EXPOSICIÓN A VIBRACIONES DE CUERPO COMPLETO EN LOS MAQUINISTAS DE FERROCARRIL

Asturias Prev, 2022, n. 40, pp. 44-49

VIBRACIONES, VIBRACIONES DE CUERPO ENTERO, FERROCARRILES, VEHÍCULOS, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, PATOLOGÍA, INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, ESTUDIOS, GUÍAS TÉCNICAS

El siguiente artículo trata la exposición a vibraciones de cuerpo completo en los puestos de conductores de ferrocarriles. Tras una descripción general de lo que supone la patología laboral por vibraciones, se presenta el estudio realizado. En primer lugar, comenta el método que emplea para la fase práctica del estudio, el cual se basa fundamentalmente en la toma de mediciones en condiciones habituales del trabajo usando como criterios de valoración los tiempos de medición y consideraciones expuestas en la Guía Técnica del INSST (Instituto Nacional de

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
NEW OPERATING METHODS AND ADAPTED MACHINERY FOR PREVENTING MUSCULOSKELETAL DISORDERS IN LAUNDRIES. HEALTHY WORKPLACES GOOD PRACTICE AWARDS 2020-2022. CASE STUDY

(Nuevos métodos operativos y maquinaria adaptada para prevenir los trastornos musculoesqueléticos en lavanderías)

[s.l.]: [s.l.], [2022].- 3 p.

CDU CV 616.7:648.1 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/italy-new-operating-methods-and-adapted-machinery-preventing-musculoskeletal-disorders-laundries>

LAVANDERÍAS, TRABAJADORES, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, PREVENCIÓN, SALUD LABORAL, ITALIA

CONTENIDO: Antecedentes. Objetivos. ¿Qué se hizo y cómo? ¿Qué se ha conseguido? Factores de éxito. Transferibilidad. Costes y beneficios. Características principales del ejemplo de buenas prácticas. Más información.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
PREVENTING MUSCULOSKELETAL INJURIES IN A PROFESSIONAL FISHING EQUIPMENT COMPANY. HEALTHY WORKPLACES GOOD PRACTICE AWARDS 2020-2022. CASE STUDY

(Prevención de lesiones musculoesqueléticas en una empresa de aparejos de pesca profesionales)

[s.l.]: [s.l.], [2022].- 3 p.

CDU CV 616.7:639.2 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/lithuania-preventing-musculoskeletal-injuries-professional-fishing-equipment-company>

INDUSTRIA PESQUERA, TRABAJADORES, APAREJOS MANUALES, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, PREVENCIÓN, LESIONES, SALUD LABORAL, LITUANIA

CONTENIDO: Antecedentes. Objetivos. ¿Qué se hizo y cómo? ¿Qué se ha conseguido? Factores de éxito. Transferibilidad. Costes y beneficios. Características principales del ejemplo de buenas prácticas. Más información.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

REDUCING PHYSICALLY DEMANDING WORK WITH TECHNICAL AND ORGANISATIONAL ADJUSTMENTS IN CLEANING SERVICES. HEALTHY WORKPLACES GOOD PRACTICE AWARDS 2020-2022. CASE STUDY

(Reducción del esfuerzo físico elevado mediante ajustes técnicos y organizativos en los servicios de limpieza)

[s.l.]: [s.l.], [2022].- 3 p.

CDU CV 616.7:331-648.5

<https://osha.europa.eu/es/publications/netherlands-reducing-physically-demanding-work-technical-and-organisational-adjustments-cleaning-services>

TRABAJADORES DE LA LIMPIEZA, PREVENCIÓN, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, ESFUERZOS, CARGA FÍSICA, SALUD LABORAL, PAÍSES BAJOS

CONTENIDO: Antecedentes. Objetivos. ¿Qué se hizo y cómo? ¿Qué se ha conseguido? Factores de éxito. Transferibilidad. Costes y beneficios. Características principales del ejemplo de buenas prácticas. Más información.

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (FRANCIA)
SÉCURISER LES CHARGEMENTS ET LES DÉCHARGEMENTS SANS QUAI: RISQUES LIÉS AUX MANUTENTIONS MANUELLES

(Carga y descarga seguras sin plataforma: riesgos relacionados con la manipulación manual)

Paris: INRS, 2022.- 2 p.

(Édition INRS Solutions de prévention Risques liés aux manutentions manuelles; ED 6486)

ISBN 978-2-7389-2766-8; CDU CV 614.8 Ins

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206486>

CARGA, DESCARGA, CAMIONES, TRANSPORTE DE MERCANCÍAS, PLATAFORMAS ELEVADORAS, PREVENCIÓN, RIESGOS, MANIPULACIÓN

CONTENIDO: Organizar la carga y los turnos para reducir las manipulaciones. Equipar los vehículos con ayudas para la manipulación. Formar a los trabajadores y poner a su disposición equipos de protección individual. Para saber más.

UMIVALE
EJERCICIOS PARA LA PREVENCIÓN DE LOS TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS

[s.l.]: UMIVALE, 2022.- 21 p.

(Plan General de Actividades Preventivas; CDU CV 616.7:614.8 Umi

https://umivaleactiva.es/dam/umivale-activa/prevencion-y-salud/higiene-postural/GUIA_EJERCICIOS_TME_-CAST_V3_compressed.pdf

TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, PUESTOS DE TRABAJO, PREVENCIÓN, EJERCICIOS, ACTIVIDAD FÍSICA, COLUMNA VERTEBRAL, VÉRTEBRAS CERVICALES, CUELLO, HOMBROS, LUMBALGIAS, ABDOMEN, EXTREMIDADES SUPERIORES, MANOS, MUÑECAS, DEDOS, CODOS

CONTENIDO: Introducción. 1- Ejercicios para la columna cervical-cuello-hombros. 2- Ejercicios para la columna dorsal. 3- Ejercicios dorso-lumbares. 4- Ejercicios para musculación abdominal. 5- Ejercicios mano-muñeca-dedos y codos. 6- Ejercicios propuestos según los requerimientos de diferentes actividades laborales.

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (FRANCIA)

LIMITER LE RECOURS AUX MANUTENTIONS MANUELLES LORS DES INTERVENTIONS SUR LES PNEUMATIQUES. RISQUES LIÉS AUX MANUTENTIONS MANUELLES

(Limitar el uso de la manipulación manual cuando trabajas con neumáticos. Riesgos asociados a la manipulación manual)

Paris: INRS, 2022.- 2 p.

(Édition INRS Solutions de prévention Risques liés aux manutentions manuelles; ED 6474)

ISBN 978-2-7389-2723-1; CDU CV 629.3.027.514 Ins

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206488>

NEUMÁTICOS, MANIPULACIÓN, CARGAS, CARGA MANUAL, ESFUERZOS

CONTENIDO: Limitar el número de viajes con carga. Elegir los medios de manipulación adecuados. Limitar el esfuerzo físico durante las intervenciones. Para saber más.

GÓMEZ-GALÁN, M.

RIESGOS MUSCULOESQUELÉTICOS EN EL CULTIVO DEL PIMIENTO

Arch Prev Riesgos Laborales, 2023, v. 26 n. 1, pp. 59-62

AGRICULTORES, AGRICULTURA, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, BIENESTAR, INVERNADEROS, OWAS, RULA, ESPAÑA

Los agricultores están expuestos a sufrir trastornos musculoesqueléticos, principalmente por el carácter manual de las labores. Con este estudio, se pretende demostrar el nivel de bienestar físico de los trabajadores de cultivo de pimiento en Almería (España). Para ello se ha hecho uso de los métodos OWAS (Ovako Working Posture Assessment System) y RULA (Rapid Upper Limb Assessment). Los resultados de OWAS muestran un 53% de posturas normales, un 30% con riesgo medio, un 16% con riesgo alto y un 1% con riesgo muy alto. Las zonas del cuerpo más afectadas fueron espalda y piernas. RULA obtiene niveles de riesgo/actuación elevados, correspondiendo un 50% de las posturas al nivel 3, un 35% al nivel 4 y un 15% al nivel 2. Se proponen mejoras: rediseño de tareas, mecanización, formación, desarrollo de equipos, mejora del estado físico de los trabajadores, etc. Es posible que los datos de OWAS y RULA sobreestimen los resultados, puesto que los trabajadores no se ven limitados para la realización de tareas y normalmente no solicitan bajas laborales. Bibliografía: 1 referencias.

PIRANVEYSEHA, P. et al.

A FIELD STUDY OF MENTAL WORKLOAD: CONVENTIONAL BUS DRIVERS VERSUS BUS RAPID TRANSIT DRIVERS

(Estudio de campo sobre la carga mental: conductores de autobuses convencionales frente a conductores de autobuses de tránsito rápido)

Ergonomics, 2022, v. 65 n. 6, pp. 804-814

CARGA MENTAL, CONDUCCIÓN, CONDUCTORES, ESTUDIOS DE CAMPO, IRÁN

El objetivo principal de este trabajo es estudiar los factores importantes de la carga mental y comparar la carga mental de los conductores de autobuses convencionales y de autobuses de tránsito rápido. Este estudio evalúa la carga mental en el trabajo de los conductores de autobús utilizando el cuestionario Driving Activity Load Index (DALI) realizado a 123 conductores de autobús en Teherán. Los resultados revelan diferencias significativas entre la carga mental de los conductores convencionales y los de tránsito rápido. Estos resultados sugieren algunos factores personalizados esenciales que pueden ayudar a medir y ofrecer soluciones prácticas para disminuir el nivel de carga mental de los conductores de autobús en la conducción por carretera en el mundo real. Bibliografía: 63 referencias.

BARBIERI, D. F. et al.

EFFECTS ON VARIATION IN SHOULDER, FOREARM AND LOW BACK MUSCLE ACTIVITY FROM COMBINING SEATED COMPUTER WORK WITH OTHER PRODUCTIVE OFFICE TASKS: RESULTS FROM A SIMULATION STUDY

(Efectos en la variación de la actividad muscular del hombro, el antebrazo y la región lumbar de la combinación del trabajo sentado con ordenador con otras tareas productivas de oficina: resultados de un estudio de simulación)

Ergonomics, 2022, v. 65 n. 6, pp. 815-827

OFICINAS, BIPEDESTACIÓN, EMG, VARIACIONES, ACTIVIDAD MUSCULAR

En la ergonomía de oficina se suele hacer hincapié en la necesidad de variar la exposición. Por ello, este estudio estima el efecto sobre la actividad muscular en el hombro, el antebrazo y la región lumbar de la combinación del trabajo sentado con ordenador con otras tareas y pausas disponibles, y se descubre que la introducción de tareas no informáticas sentadas y el trabajo fuera del escritorio aumentan ligeramente la variación; otras tareas eran esencialmente ineficaces. Bibliografía: 69 referencias.

ARCHARY, P., THATCHER, A.

AFFECTIVE AND COGNITIVE RESTORATION: COMPARING THE RESTORATIVE ROLE OF INDOOR PLANTS AND GUIDED MEDITATION

(Restauración afectiva y cognitiva: comparación del papel restaurador de las plantas de interior y la meditación guiada)

Ergonomics, 2022, v. 65 n. 7, pp. 933-942

ERGONOMÍA, PAUSAS, DESCANSO, FATIGA, RESTAURACIÓN, VEGETALES

Las plantas de interior son una intervención de ergonomía verde rentable en las oficinas. Este estudio demuestra que una pausa de descanso con plantas de interior era tan eficaz como una pausa de descanso con meditación guiada para la restauración afectiva tras la fatiga de una tarea de vigilancia. Bibliografía: 59 referencias

MAILLET, J. et al.

INFLUENCE OF EXPERIENCE ON KINEMATICS OF UPPER LIMBS DURING SEWING GESTURE

(Influencia de la experiencia en la cinemática de los miembros superiores durante el gesto de coser)

Appl Ergonomics, 2022, v. 102, pp. 1-10 (103737)

COSTURA, COSTURERAS, ANÁLISIS, CINEMÁTICA, NIVELES, DESTREZA
El objetivo del presente estudio es comparar la cinemática de la tarea de coser a mano entre principiantes (n = 10), intermedios (n = 10) y expertos (n = 10). En comparación con los principiantes y los intermedios, la articulación proximal de los participantes expertos está menos implicada en la tarea que sus articulaciones distales. El hombro de los expertos permanecía más cerca del tronco, mientras que los rangos de movimiento de la muñeca y los dedos eran mayores. Esta capacidad les permitía evitar levantar el brazo, que descansaba sobre la mesa. Se observa una baja variabilidad ciclo a ciclo del patrón de movimiento en los expertos, mientras que es más variable en los novatos. Además, los expertos comparten sinergias articulares similares, lo que atestigua la existencia de un gesto común a los "expertos". Estos conocimientos adquiridos sobre la cinemática de la costura manual pueden utilizarse para perfeccionar el proceso de formación de las modistas. Bibliografía: 40 referencias.

BELTRAN MARTINEZ, K., NAZARAHARI, M., ROUHANI, H.

K-SCORE: A NOVEL SCORING SYSTEM TO QUANTIFY FATIGUE-RELATED ERGONOMIC RISK BASED ON JOINT ANGLE MEASUREMENTS VIA WEARABLE INERTIAL MEASUREMENT UNITS

(Puntuación K: novedoso sistema de puntuación para cuantificar el riesgo ergonómico relacionado con la fatiga basado en mediciones del ángulo articular mediante unidades de medición inercial portátiles)

Appl Ergonomics, 2022, v. 102, pp. 1-7 (103757)

EMG, EVALUACIÓN DE RIESGOS, RIESGOS ERGONÓMICOS, MUESTREADORES PORTÁTILES, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, REBA, CINEMÁTICA

Los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo han sido reconocidos como un problema mundial que afecta a millones de personas cada año. La fatiga es uno de los principales factores que contribuyen a los trastornos musculoesqueléticos. Por lo tanto, este estudio investiga la detección de la fatiga basada en el movimiento corporal medido por unidades de medición inercial portátiles. Se cuantifica el movimiento corporal durante las tareas de manipulación manual mediante una nueva puntuación cinemática (es decir, puntuación K) y la evaluación rápida de todo el cuerpo (REBA). Sin embargo, a diferencia

de REBA, K-score muestra una correlación significativa con la amplitud de la señal de electromiografía (EMG), que se ve afectada por la fatiga muscular. Por lo tanto, la puntuación K propuesta en este estudio puede utilizarse para evaluar el riesgo ergonómico relacionado con la fatiga en condiciones de trabajo a largo plazo y en el mundo real sin necesidad de realizar tediosos registros EMG en los lugares de trabajo. Bibliografía: 52 referencias.

VEERASAMMY, S., DAVIDSON, J. B., FISCHER, S. L.

MULTI-TASK EXPOSURE ASSESSMENT TO INFER MUSCULOSKELETAL DISORDER RISK: A SCOPING REVIEW OF INJURY CAUSATION THEORIES AND TOOLS AVAILABLE TO ASSESS EXPOSURES

(Evaluación de la exposición a múltiples tareas para inferir el riesgo de trastornos musculoesqueléticos: revisión exhaustiva de las teorías sobre la causalidad de las lesiones y las herramientas disponibles para evaluar las exposiciones)

Appl Ergonomics, 2022, v. 102, pp. 1-9 (103766)

FATIGA, FATIGA MUSCULAR, CARGA DE TRABAJO, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, PREVENCIÓN

La evaluación de la exposición es fundamental para comprender el riesgo de trastornos musculoesqueléticos (TME). Las revisiones anteriores no resumen las herramientas disponibles para evaluar la acumulación o agregación de la exposición asociada con la realización de múltiples tareas (es decir, la evaluación multitarea). Este estudio aborda esta laguna utilizando una metodología de revisión del alcance para: 1) resumir las teorías que explican cómo las exposiciones multitarea pueden provocar TME, y 2) resumir los modelos y herramientas disponibles para evaluar las exposiciones multitarea, estratificados en función de las teorías predominantes. Se resume el estado de la técnica en la evaluación de la exposición a múltiples tareas y se destaca la necesidad de más herramientas que evalúen la fatiga muscular e informen sobre la recuperación. Bibliografía: 56 referencias.

TAO, D. et al.

TYPING WITH MOBILE DEVICES: A COMPARISON OF UPPER LIMB AND SHOULDER MUSCLE ACTIVITIES, TYPING PERFORMANCE AND PER-

CEIVED WORKLOAD UNDER VARIED BODY POSTURES, TYPING STYLES AND DEVICE TYPES

(Mecanografía con dispositivos móviles: comparación de las actividades musculares de las extremidades superiores y los hombros, el rendimiento de la mecanografía y la carga de trabajo percibida en diferentes posturas corporales, estilos de mecanografía y tipos de dispositivos.)

Appl Ergonomics, 2022, v. 102, pp. 1-9 (103760)

TELÉFONOS INTELIGENTES, MECANOGRAFÍA, POSTURAS, ESTILO, ESCRITURA, ACTIVIDAD MUSCULAR, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS

El objetivo de este estudio es examinar los efectos de la postura corporal, el estilo de mecanografía y el tipo de dispositivo en las actividades musculares de las extremidades superiores y los hombros, el rendimiento de mecanografía y la carga de trabajo percibida al teclear con dispositivos móviles. Los resultados muestran que la postura corporal y el estilo de mecanografía tuvieron efectos significativos en el rendimiento de la mecanografía, la carga de trabajo percibida y las actividades musculares del antebrazo, la parte superior del brazo y el hombro. Teclear con una tableta es más preciso y presentaba mayores actividades musculares en la parte superior del brazo y el antebrazo en ambos lados que teclear con un smartphone. Los hallazgos pueden ser útiles para desarrollar directrices basadas en la evidencia para el uso prudente de los dispositivos móviles y para la prevención de riesgos de trastornos musculoesqueléticos. Bibliografía: 41 referencias.

BOUZIRI, H. et al.

CAN WE DISTINGUISH THE ROLES OF DEMOGRAPHIC AND TEMPORAL CHANGES IN THE INCIDENCE AND PREVALENCE OF MUSCULOSKELETAL DISORDERS? A SYSTEMATIC REVIEW

(¿Podemos distinguir el papel de los cambios demográficos y temporales en la incidencia y prevalencia de los trastornos musculoesqueléticos? Revisión sistemática)

Scand J Work Environ Health, 2022, v. 48 n. 4, pp. 253-263

TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, POBLACIÓN ACTIVA, EDAD, GÉNERO, DEMOGRAFÍA, ENVEJECIMIENTO, INCIDENTES

Se realiza una revisión sistemática sobre la evidencia sobre el papel de los cambios demográficos y temporales en la aparición de los trastornos muscu-

loesqueléticos (TME) en la población general en edad laboral. Se seleccionaron 16 artículos cuyos principales indicadores extraídos fueron las tendencias temporales controladas por edad en la incidencia o prevalencia de TME. Los resultados mostraron tendencias temporales en la prevalencia en 12 estudios y en la incidencia en 11. Teniendo en cuenta la edad, las tendencias temporales comunicadas variaron entre cambios no monotónicos (N=12/23) y aumentos (N=10/23); mientras que teniendo en cuenta el género, se destacó un aumento entre las mujeres y cambios no monotónicos entre los hombres (N=1/23). Los autores consideran que existen diferentes factores, además del envejecimiento, que pueden contribuir a variar o aumentar las tendencias de los TME. Bibliografía: 54 referencias.

llevaba un ERA. Se observó que la longitud de las correas del ERA era influyó en la fuerza que se producía en las regiones de la columna lumbar, la cadera y la rodilla. También se vio que el análisis de la desviación del centro de masa, la longitud del paso y el ángulo de flexión-extensión de la rodilla podían utilizarse como predictores de trastornos musculoesqueléticos. Tras estos resultados, los autores esperan proporcionar intervenciones más adecuadas para mejorar la salud y la seguridad laboral de los bomberos recién contratados. Bibliografía: 29 referencias.

WANG, S., WANG, Y.

MUSCULOSKELETAL MODEL FOR ASSESSING FIREFIGHTERS' INTERNAL FORCES AND OCCUPATIONAL MUSCULOSKELETAL DISORDERS DURING SELF-CONTAINED BREATHING APPARATUS CARRIAGE

(Modelo musculoesquelético para evaluar las fuerzas internas de los bomberos y los trastornos musculoesqueléticos profesionales durante el transporte del equipo de respiración autónomo)

Safety Health Work, 2022, v. 13 n. 3, pp. 315-325

BOMBEROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, EQUIPOS DE TRABAJO, PROTECCIONES RESPIRATORIAS, PROTECCIONES RESPIRATORIAS AUTÓNOMAS, RODILLAS, FÉMUR, CADERAS, SALUD LABORAL

Se evalúan las fuerzas internas de los bomberos recién contratados y los posibles trastornos musculoesqueléticos al llevar el equipo de respiración autónomos (ERA) y los efectos de la longitud de las correas del ERA. Para ello, se midieron los parámetros cinemáticos, de movimiento y la fuerza de reacción del suelo en 12 bomberos que corrían en una condición de control sin ERA equipado y con tres ERA con correas variables mediante captura de movimiento inercial en 3D. Los resultados mostraron que la rodilla, seguida del recto femoral y la cadera estaban expuestos a la mayor fuerza interna cuando se

CONFEDERACIÓN SALUD MENTAL ESPAÑA
LA IMPORTANCIA DE LA SALUD MENTAL PARA EL BIENESTAR LABORAL: GUÍA. TRABAJAR SIN MÁSCARAS. EMPLEAR SIN BARRERA

[s.l.]: Confederación Salud Mental España, 2022.- 73 p.

CDU CV 613.86:159.942.2 Con

<https://www.consaludmental.org/publicaciones/Importancia-salud-mental-bienestar-laboral.pdf>

SALUD MENTAL, BIENESTAR, TRABAJADORES, MINDFULNESS, PROMOCIÓN DE LA SALUD, DISMINUIDOS, DISMINUIDOS PSÍQUICOS, RIESGOS PSICOSOCIALES, PSICOPATOLOGÍA, RECOMENDACIONES, BUENAS PRÁCTICAS, COVID-19

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- La importancia de una conciencia colectiva: Beneficios de invertir en promoción de la salud mental y bienestar laboral. 9 retos que debemos afrontar como empresa socialmente responsable para convertirnos en referentes. 3- La necesidad de una información clara y veraz: ¿Comprendemos la diferencia entre salud y salud mental? Claves para dirigirme a una persona con problemas de salud mental. Discapacidad psicosocial vs otras discapacidades. Claves para situar a la persona con trastorno mental como protagonista de su recuperación. 4- La dignidad humana no debería aplazarse: ¿Conocemos qué son los riesgos psicosociales? 10 recomendaciones y buenas prácticas para prevenir los riesgos psicosociales. Recomendaciones para afrontar la era Covid-19. 5- Direcciones útiles.

LOBO MORENO, E.
INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
ANÁLISIS DE LA CONTRIBUCIÓN DEL BIENESTAR LABORAL EN LA SEGURIDAD LABORAL. ESTUDIO DE CASOS DE EMPRESAS EN ANDALUCÍA

Sevilla: IAPRL, 2022.- 197 p.; 22,5 cm

ISBN 978-84-09-40722-4; CDU 159.942.2:614.8 Lob

<https://www.juntadeandalucia.es/sites/default/files/2022-07/Analisis%20Bienestar%20DIGITAL.pdf>

BIENESTAR, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, CASOS PRÁCTICOS, ANDALUCÍA
CONTENIDO: FASE I: 1- Introducción: Antecedente y justificación. Objetivos del estudio. 2- Metodología: Índice Metodología. Introducción. Métodos de investigación. Empresas candidatas. Criterios de selección. Empresas participantes.

3- Diseño de soportes: Índice Diseño de Soportes. Introducción. Modelo Guía de Entrevista. Modelo Encuesta de Satisfacción. Modelo Jornada Focus Group. Modelo de documento para la recogida de BBPP (Buenas Prácticas). FASE II: 1- Recogida de información cualitativa. Entrevistas y Focus. 2- Casos: ankl2. Basf. Cepsa. Correos. Cobre las cruces. Ge healthcare. Hidralia. Lanjarón. Real club pineda. Saint gobain placo ibérica. Sandetel. Síes. Votorantim cimentos. FASE III: 1- Presentación de gráficos y análisis de datos. 2- Validación y observaciones de las empresas. 3- Conclusiones y recomendaciones. Explotación de resultados.

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (FRANCIA)
PRÉVENIR LES RISQUES DE VIOLENCE DANS LES TRANSPORTS VOYAGEURS: RISQUES PSYCHOSOCIAUX

(Prevención del riesgo de violencia en el transporte de pasajeros: riesgos psicosociales)

Paris: INRS, 2022.- 2 p.

(Édition INRS Solutions de prévention Risques psychosociaux; ED 6484)

ISBN 978-2-7389-2772-9; CDU CV 656.121-316.624.3 Ins

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206491>

TRANSPORTE PÚBLICO, TRANSPORTE URBANO, PREVENCIÓN, RIESGOS PSICOSOCIALES, VIOLENIA, HOSTIGAMIENTO, INCIDENTES, CONDUCTISMO, SEGURIDAD

CONTENIDO: Reducir las emisiones. Instalar un captador en la fuente y una ventilación general. Poner a disposición equipos de protección respiratoria para cumplir con las medidas colectivas. Formar a los trabajadores implicados. Para saber más.

UMIVALE
BURN OUT, MOBBING Y ACOSO. HÁBITOS DE VIDA SALUDABLES

[s.l.]: UMIVALE, [s.a.]- 12 p.

CDU CV 616.891.4-02:364.63 Umi

https://umivaleactiva.es/dam/web-corporativa/Documentos-prevenci-n-y-salud/Riesgos-psicosociales/105286_burnout1.pdf

AGOTAMIENTO PSÍQUICO, HOSTIGAMIENTO, ACOSO, ACOSO SEXUAL, PREVENCIÓN, ACTUACIÓN, LUGARES DE TRABAJO, RELACIONES LABORALES, EMPRESAS SALUDABLES

CONTENIDO: ¿Por qué tener hábitos de vida saludables? Burnout (Concepto. Síntomas. Características. Factores desencadenantes organizacionales. Niveles de intervención). Mobbing (Concepto. Manifestaciones. Desarrollo del mobbing. Efectos del mobbing. Medidas preventivas). Acoso sexual (Tipos. Manifestaciones. Características. Medidas preventivas).

CHARTERED INSTITUTE OF ERGONOMICS AND HUMAN FACTORS
HUMAN FACTORS IN HIGHLY AUTOMATED SYSTEMS

(Factores humanos en los sistemas altamente automatizados)

Londres: *The Chartered Institute of Ergonomics and Human Factors*, 2022.- 51 p.
ISBN 978-92-9479-592-2; CDU CV 681.5 Cha

<https://ergonomics.org.uk/resource/human-factors-in-highly-automated-systems-white-paper.html>

AUTOMATIZACIÓN, DIGITALIZACIÓN, FACTOR HUMANO, TRABAJADORES, RESILIENCIA, RESPONSABILIDAD, PROBLEMAS, CAPACIDAD, CONCILIACIÓN, CARGA MENTAL, TAREAS, TAREAS COMPLEJAS, DISEÑO

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Puesta en escena: ¿Automatización o máquina? Tipos y niveles de automatización. Capacidad, autoridad, control y responsabilidad. Los abismos de la resiliencia y la responsabilidad. 3- Problemas y retos: Problemas específicos del sector. Principales retos en materia de factores humanos. Reto 1, Mantener al ser humano “en el bucle” y consciente de la situación. Reto 2, Permitir que las personas conserven las competencias necesarias para apoyar eficazmente la automatización. Reto 3, Falta de equilibrio entre autoridad y responsabilidad. Reto 4, Evitar la autocomplacencia inducida por la automatización. Reto 5, Aumentar la carga mental y la dificultad de las tareas. Reto 6, Evitar las “sorpresas” de la automatización. 4- Factores humanos en el desarrollo de sistemas altamente automatizados: Características de los sistemas altamente automatizados. Retos para el análisis del diseño de factores humanos en sistemas altamente automatizados. Durante los estudios de viabilidad y el desarrollo conceptual. Durante el diseño inicial. Durante el diseño detallado. Una herramienta de selección de factores humanos para proyectos de automatización. Resumen de los principios. 5- Referencias.

ALLISTER, R.

SUICIDE POSTVENTION GUIDANCE FOR VETERINARY WORKPLACES

(Guía de postvención del suicidio en el lugar de trabajo para veterinarios)

Londres: *Vetlife*, 2022.- 18 p.

ISBN 978-92-9479-592-2; CDU CV 636.09-343.614 All

https://www.vetlife.org.uk/wp-content/uploads/2022/05/Suicide-postvention-guidance_16May22.pdf

VETERINARIA, VETERINARIOS, SUICIDIO, APOYO SOCIAL, LUGARES DE TRABAJO, FORMACIÓN, COMUNICACIÓN, CONSECUENCIAS, GUÍAS

CONTENIDO: 1- Duelo por suicidio: Duelo por suicidio. Duelo por suicidio veterinario. 2- Postvención del suicidio: Vetlife y la postvención del suicidio. Enfoque de la postvención. 3- Apoyo: Elementos básicos del apoyo. Sentirse culpable. Enfado. Pensamientos suicidas. ¿Quién necesita apoyo tras la crisis? ¿Quién puede ofrecer apoyo tras la crisis? Otras personas de la consulta. 4- Consideraciones sobre el lugar de trabajo del veterinario: Consideraciones sobre el lugar de trabajo cuando el suicidio ha ocurrido en el trabajo. Secuelas inmediatas. Otras consideraciones en el lugar de trabajo. Muerte en el servicio tras sospecha de suicidio. Integración de la postvención del suicidio en el trabajo de prevención. Formación del personal. Creación de un grupo de postvención. Conmemoración. Investigación de accidentes mortales. Aniversarios. 5- Comunicación: La comunicación inmediatamente después. Saber qué decir. Comunicación dentro de la consulta. Lenguaje y frases para hablar del suicidio. Contarlo a los clientes. Hablar públicamente de la muerte en las redes sociales u otros medios. 6- Lista de acciones: Inmediatas. A corto plazo. En curso. 7- Otros recursos recomendados. 8- Referencias.

MIN, A., HONG, H. C.

THE EFFECTS OF JOB DEMAND-CONTROL-SUPPORT PROFILES ON PRESENTEEISM: EVIDENCE FROM THE SIXTH KOREAN WORKING CONDITION SURVEY

(Los efectos de los perfiles de demanda-control-apoyo en el presentismo: evidencia de la Sexta Encuesta sobre Condiciones de Trabajo de Corea)

Safety Health Work, 2023, v. 14, pp. 85-92

PERFILES, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, CONTROL, APOYO SOCIAL, PRE-

SENTISMO, ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA, AUTONOMÍA, BIENESTAR, COREA

El objetivo de este artículo es investigar los efectos de los perfiles de demanda-control-apoyo laboral en el presentismo, es decir, la tendencia a acudir al trabajo incluso cuando se está enfermo. Para ello, se utiliza la Sexta Encuesta sobre Condiciones de Trabajo de Corea, que incluye una muestra representativa de la población activa del país. Los resultados del estudio muestran que los trabajadores con altos niveles de demanda laboral y bajos niveles de control y apoyo presentan una mayor propensión al presentismo. Por otro lado, los trabajadores con bajos niveles de demanda laboral y altos niveles de control y apoyo también presentan una mayor tendencia al presentismo, posiblemente debido a la cultura laboral de Corea que valora la dedicación y la lealtad hacia la empresa. Los resultados sugieren que es necesario fomentar la autonomía y el apoyo en el trabajo para reducir el presentismo en los trabajadores con altos niveles de demanda laboral. Asimismo, es importante fomentar una cultura laboral que valore la salud y el bienestar de los trabajadores y promueva un equilibrio entre el trabajo y la vida personal. Bibliografía: 55 referencias.

DE VRIES, J. D., BAKKER, A. B.

THE PHYSICAL ACTIVITY PARADOX: A LONGITUDINAL STUDY OF THE IMPLICATIONS FOR BURNOUT

(La paradoja de la actividad física: estudio longitudinal de las implicaciones para el burnout)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 5, pp. 965-979

AGOTAMIENTO PSÍQUICO, ESTRÉS, TRABAJO, EJERCICIOS, CARGA FÍSICA

Este estudio investiga las asociaciones independientes e interactivas de las demandas físicas del trabajo y tres tipos de actividad física fuera del trabajo (durante el transporte, el hogar y la recreación) con el burnout. Para probar las hipótesis, se realizan una encuesta en dos fases entre una muestra heterogénea de 355 trabajadores a tiempo completo, utilizando un diseño longitudinal con un desfase de medio año. En conjunto, los resultados sugieren que no todas las actividades físicas fuera del trabajo pueden prevenir el burnout, y que los posibles efectos positivos de la actividad física durante el tiempo fuera del trabajo pueden depender del nivel de actividad física de los empleados en el trabajo. Bibliografía: 103 referencias.

GOSELIN, A. et al.

PREVALENCE OF PSYCHOSOCIAL RISKS AMONG IMMIGRANTS IN FRANCE AND ASSOCIATIONS WITH MENTAL HEALTH: FINDINGS FROM THE NATIONAL FRENCH WORKING CONDITIONS SURVEY

(Prevalencia de los riesgos psicosociales entre los inmigrantes en Francia y asociaciones con la salud mental: resultados de la encuesta nacional francesa sobre las condiciones de trabajo)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 5, pp. 1017-1026

SALUD LABORAL, ANSIEDAD, TENSIÓN, MIGRANTES, SALUD MENTAL, FRANCIA

Este estudio pretende 1) describir la prevalencia de la tensión laboral y la isotensión según el estatus migratorio y modelizar la probabilidad de exposición, 2) verificar si la asociación entre tensión laboral, isotensión y ansiedad se mantiene para todos los grupos de inmigrantes. Para ello, se utiliza la encuesta transversal sobre las condiciones de trabajo en Francia (N=24.640). En general, hay importantes variaciones en la prevalencia de riesgos psicosociales, con grupos de inmigrantes más expuestos que la población mayoritaria. Tras el ajuste, ser inmigrante de primera generación procedente de África seguía estando asociado con la tensión laboral y ser inmigrante de segunda generación procedente de África con la isotensión. Este estudio proporciona las primeras estimaciones de los riesgos psicosociales entre los inmigrantes de primera y segunda generación en Francia y muestra que los inmigrantes están especialmente expuestos a la tensión laboral y la isotensión, lo que podría contribuir significativamente a su salud mental. Bibliografía: 32 referencias.

GROOT, S. de et al.

WORK FUNCTIONING AMONG YOUNG ADULTS: THE ROLE OF MENTAL HEALTH PROBLEMS FROM CHILDHOOD TO YOUNG ADULTHOOD

(Funcionamiento laboral entre adultos jóvenes: el papel de los problemas de salud mental desde la infancia hasta la adultez temprana)

Occup Environ Med, 2022, v. 79 n. 4, pp. 217-223

TRABAJADORES JÓVENES, DISMINUIDOS, DISMINUIDOS PSÍQUICOS, SALUD MENTAL, PSICOPATOLOGÍA, MERCADO DE TRABAJO, TRABAJO, RENDIMIENTO, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, PUESTOS DE TRABAJO

Se examina el impacto de los problemas de salud mental (siglas en inglés, MHP)

padecidos desde la niñez hasta la edad adulta temprana, factores que se asocian negativamente con el funcionamiento laboral (siglas en inglés, WF) y tener un trabajo remunerado en la adultez. A través de estudio de cohorte prospectivo holandés con un seguimiento de 18 años, se contó con la participación de 1004 jóvenes con diferentes trayectorias de MHP y edades de 11, 13,5, 16, 19, 22 y 26 años. Se evaluó la WF a los 29 años con el Cuestionario de Funcionamiento del Rol Laboral 2.0 (WRFQ) y se realizaron análisis de regresión para examinar la asociación entre las trayectorias de MHP y WF. Los resultados mostraron que los jóvenes con trayectorias estables altas de problemas de internalización y externalización informaron WF más bajos que aquellos con trayectorias estables bajas, por lo que experimentaban mayores dificultades para cumplir con las exigencias del trabajo a tiempo completo más de un día a la semana. También se observó que los adultos jóvenes con trayectorias MHP moderadas-estables o decrecientes informaron puntajes WF más bajos que aquellos con trayectorias estables bajas. Los autores han demostrado que los niveles altos de MHP se asocian con puntajes de WF más bajos en la adultez en comparación con los niveles bajos de MHP, por ello consideran importante que los profesionales en salud laboral apoyen a estos trabajadores en su funcionamiento y rendimiento laboral. Bibliografía: 39 referencias.

VLASAK, T., DUJLOVIC, T., BARTH, A.
NEUROCOGNITIVE IMPAIRMENT IN NIGHT AND SHIFT WORKERS: A META ANALYSIS OF OBSERVATIONAL STUDIES

(Deterioro neurocognitivo en trabajadores nocturnos y por turnos: metanálisis de estudios observacionales)

Occup Environ Med, 2022, v. 79 n. 6, pp. 365-372

TRABAJADORES, TURNOS, TRABAJO NOCTURNO, JORNADA LABORAL, HORARIO, FUNCIÓN COGNITIVA, PÉRDIDA, DISMINUCIÓN, RENDIMIENTO, ATENCIÓN VISUAL, PSICOMOTRICIDAD, EXIGENCIAS DEL TRABAJO

A pesar de los beneficios del trabajo a turnos esencial para los nuevos modelos de trabajo, su impacto en el rendimiento neuroconductual de los sujetos expuestos sigue cuestionándose. En consecuencia, este metanálisis proporciona los primeros efectos resumidos con respecto a la asociación entre la exposición al trabajo por turnos y diferentes funciones cognitivas. Se realizó una búsqueda bibliográfica en diferentes bases de datos (PubMed, PsycINFO, etc.) para com-

parar las pruebas de desempeño neuroconductual de los trabajadores por turnos con trabajadores sin turnos. Los resultados muestran un mayor rendimiento para los trabajadores que no trabajan por turnos, mientras que se observa un rendimiento peor en los trabajadores por turnos en las siguientes funciones cognitivas utilizando la g de Hedges (IC del 95%): velocidad de procesamiento 0,16 (0,02 a 0,30), memoria de trabajo 0,28 (0,51 a 0,50), vigilancia psicomotora 0,21 (0,05 a 0,37), control cognitivo 0,86 (0,45 a 1,27) y atención visual 0,19 (0,11 a 0,26). Bibliografía: 63 referencias.

VAN HEES, S. G. M. et al.

TOWARDS A BETTER UNDERSTANDING OF WORK PARTICIPATION AMONG EMPLOYEES WITH COMMON MENTAL HEALTH PROBLEMS: A SYSTEMATIC REALIST REVIEW

(Hacia una mejor comprensión de la participación laboral entre empleados con problemas comunes de salud mental: revisión realista sistemática)

Scand J Work Environ Health, 2022, v. 48 n. 3, pp. 173-189

TRABAJADORES, SALUD MENTAL, PSICOPATOLOGÍA, CONDICIONES DE TRABAJO, PARTICIPACIÓN, MERCADO DE TRABAJO, CLIMA LABORAL, LIDERAZGO, APOYO SOCIAL, EXIGENCIAS DEL TRABAJO

En ciertas circunstancias, el trabajo contribuye al bienestar y la participación de los empleados con problemas de salud mental comunes (PSMC). Pero determinar las situaciones adecuadas para la participación es complejas y poco claras, por lo que surge la necesidad de estudiar la relación entre ambos aspectos. Para ello, se realiza una revisión sistemática sobre las medidas de resultado “permanencia en el trabajo” (siglas en inglés, SAW) y “rendimiento laboral” (siglas en inglés, WP) en siete bases de datos diferentes, de cuyos resultados se seleccionaron 61 estudios. El análisis muestra que la participación en el trabajo es promovida por los siguientes mecanismos y factores contextuales: clima organizacional y liderazgo, apoyo social, características percibidas del trabajo, estilos de afrontamiento, síntomas de salud y gravedad, características personales, y características de las intervenciones. Los autores consideran que los resultados del estudio muestran mecanismos y factores contextuales importantes que promueven tanto el SAW como el WP entre los empleados con PSMC. Bibliografía: 102 referencias.

ALBERTSEN, K. et al.

NIGHT-SHIFT WORK AND PSYCHIATRIC TREATMENT. A FOLLOW-UP STUDY AMONG EMPLOYEES IN DENMARK

(Trabajo por turno en la noche y tratamiento psiquiátrico. Estudio de seguimiento entre empleados en Dinamarca)

Scand J Work Environ Health, 2022, v. 48 n. 3, pp. 200-209

TRABAJO NOCTURNO, TURNICIDAD, FÁRMACOS, PSICOFÁRMACOS, ANSIEDAD, ESTRÉS, CONDICIONES DE TRABAJO, DINAMARCA

Se comprueba si el trabajo por turno en la noche se asocia con una mayor prescripción de medicamentos psicotrópicos y tratamiento hospitalario psiquiátrico debido al estado de ánimo, la ansiedad o el estrés. También se evalúa si el efecto del trabajo nocturno sobre las tasas de antidepressivos difiere de los efectos sobre las tasas de ansiolíticos y la asociación entre el trabajo por turno de noche y los medicamentos psicotrópicos se ve afectada por las largas jornadas laborales. Se realizó un seguimiento por cinco años en los registros nacionales de recetas canjeadas y tratamiento hospitalario psiquiátrico a 131321 trabajadores. Los resultados mostraron que la razón de tasas (RR) de psicofármacos se estimó en 1,09 [intervalo de confianza (IC) del 99%: 1,02-1,16] para el trabajo por turno en la noche frente al trabajo sin turno de noche; cuyo RR para el tratamiento hospitalario psiquiátrico fue de 1,11 (IC del 95%: 0,95-1,29). También se observó que las probabilidades de canjear una receta por antidepressivos en lugar de ansiolíticos fueron al trabajo nocturno: 1,09 (IC 95%: 0,96-1,24), y no se encontró ninguna relación entre el trabajo en turno de noche y las horas de trabajo ($P=0,26$). Por ello, los autores concluyen que el trabajo por turnos nocturnos no es un predictor para la mala salud mental. Bibliografía: 38 referencias.

BLOMQUIST, S. et al.

PERCEIVED JOB INSECURITY AND RISK OF SUICIDE AND SUICIDE ATTEMPTS: A STUDY OF MEN AND WOMEN IN THE SWEDISH WORKING POPULATION

(Inseguridad laboral percibida y riesgo de suicidio e intentos de suicidio: estudio de hombres y mujeres en la población activa sueca)

Scand J Work Environ Health, 2022, v. 48 n. 4, pp. 293-301

SUICIDIO, INSEGURIDAD, CONDICIONES DE TRABAJO, COVID-19, PREVENCIÓN, SALUD MENTAL, SALUD LABORAL

Con el objetivo de reducir el riesgo de suicidio en las personas que experimentaron inseguridad laboral durante la Covid-19, se investiga si la inseguridad laboral percibida predecía un mayor riesgo de mortalidad por suicidio e intentos de suicidio. El estudio contó con 65571 trabajadores suecos que participaron en la Encuesta Sueca de Entorno Laboral en 1991-2003, fueron seguidos hasta 2016 en los Registros Nacionales de Pacientes Hospitalizados y Fallecidos. La inseguridad laboral y el riesgo de suicidio se investigaron con análisis de regresión de Cox estructural marginal y ponderación de probabilidad inversa. Los resultados obtenidos asociaron la inseguridad laboral percibida con un riesgo elevado de suicidio, pero no con los intentos de suicidio. Bibliografía: 52 referencias.

FANTON D'ANDON, C. et al.

CHILD LABOR AND PSYCHOSOCIAL WELLBEING: FINDINGS FROM ETHIOPIA

(Trabajo infantil y bienestar psicosocial: Conclusiones de Etiopía)

Int J Environ Res Public Health, 2022, v. 19 n. 13 (7938), pp. 1-20

CDU 331-053.2/.6 C1/18

TRABAJO INFANTIL, FACTORES PSICOSOCIALES, RIESGOS PSICOSOCIALES, BIENESTAR, BIENESTAR PSÍQUICO, EMOCIONES, CONDICIONES DE TRABAJO, VIDA FAMILIAR, VIDA LABORAL, ESTRÉS, AUTOESTIMA, SUPERVISIÓN, ETIOPÍA

Hay pocos estudios sobre las consecuencias entre la vida familiar y la vida laboral relacionada con el trabajo infantil. En consecuencia, este estudio analiza el bienestar psicológico de estos niños etíopes ($n=1311$) influenciado por las condiciones de trabajo y su situación familiar. Los datos psicosociales se recopilaron utilizando 22 ítems del Instrumento para la Evaluación Psicosocial de los Niños Trabajadores (IPAC), identificando cinco factores que caracterizan las dimensiones del bienestar psicosocial: autoestima relacionada con el trabajo, estrés relacionado con el trabajo, supervisión en el lugar de trabajo, bienestar emocional y somático, y autodeterminación. Los resultados mostraron que todas las dimensiones del bienestar psicosocial estaban asociadas con las condiciones de trabajo de los niños; destacando el estrés, la autoestima y la supervisión que mostraron una especial asociación con las características del hogar y el entorno familiar. Los autores con-

sideran que es importante tener en cuenta tanto las condiciones de trabajo como el entorno familiar ya que ambos influyen en el desarrollo y crecimiento emocional de los niños. Bibliografía: 34 referencias.

CUERVO CARABEL, T.

GESTIÓN DEL TECNOESTRÉS EN EL TELETRABAJO: SUPUESTO PRÁCTICO

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 206, pp. 1-11

TELETRABAJO, RIESGOS EMERGENTES, TECNOESTRÉS, RIESGOS PSICOSOCIALES, NUEVAS TECNOLOGÍAS, TIC, GESTIÓN, PREVENCIÓN, SALUD LABORAL, SALUD MENTAL, PROGRAMAS

Consecuencia de la Covid-19 ha aumentado el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) y del teletrabajo en el ámbito laboral. Pese a las ventajas que pueden aportar estas tecnologías y nuevo modelo de trabajo, también surgen nuevos riesgos, tales como el tecnoestrés. En consecuencia, el artículo trata dicho riesgo emergente, señalando la importancia de identificar los factores que favorecen su aparición, evaluar la situación de los teletrabajadores para crear un plan de acción que prevenga y gestione el tecnoestrés. El artículo acaba mencionando una serie de programas para ayudar en la gestión de las TIC y el tecnoestrés: Programa de coaching (PsiPosCoaching), Programa de mentoring, Programa de gestión de potenciales. Bibliografía: 2 referencias.

KANG, D.

WORKABILITY AND LIFE SATISFACTION: EFFECTS OF WORKERS' POSITIVE PERCEPTIONS ON THEIR RETURN TO JOBS

(Trabajabilidad y Satisfacción con la Vida: Efectos de las percepciones positivas de los trabajadores sobre su vuelta al trabajo)

Safety Health Work, 2022, v. 13 n. 3, pp. 286-293

VUELTA AL TRABAJO, PREVENCIÓN, ACCIDENTES DE TRABAJO, CONDICIONES DE TRABAJO, FACTORES, FACTORES PSICOSOCIALES, SALUD MENTAL, BIENESTAR, SATISFACCIÓN, SALUD, REHABILITACIÓN, COREA, COREA DEL SUR

La tasa de mortalidad de trabajadores por accidentes laborales en Corea del Sur (3,61 personas en 2017) es superior a la media de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (2,43) y la quinta más alta entre

los países miembros de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos. Con el objetivo de prevenir los accidentes y facilitar la vuelta al trabajo, se realiza un análisis de regresión logística de panel utilizando datos sobre el seguro de compensación de los trabajadores en Corea durante los años 2018-2019. Los resultados muestran que la opinión positiva de los trabajadores sobre la satisfacción y la capacidad de trabajo contribuyeron a su reincorporación, mientras que el papel de los servicios de rehabilitación no tuvo un efecto relevante y las condiciones de salud tuvieron un efecto negativo. Los autores consideran importante mejorar los servicios de rehabilitación y de salud mental para facilitar la vuelta al trabajo. Bibliografía: 21 referencias.

CONFEDERACIÓN REGIONAL DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE MURCIA MURCIA. REGIÓN UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES COMISIONES OBRERAS UNIÓN SINDICAL OBRERA

GUÍA DE ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

[s.l.]: CROEM, 2022.- 23 p.

CDU CV 364:331.46+613.62 Con

[https://portal.croem.es/Web20/CROEMPrevencionRiesgos.nsf/6A759AB2D4D-D947AC125880F00492CD0/\\$FILE/176569-Guia%20\(1\).pdf](https://portal.croem.es/Web20/CROEMPrevencionRiesgos.nsf/6A759AB2D4D-D947AC125880F00492CD0/$FILE/176569-Guia%20(1).pdf)

ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ACCIDENTES MORTALES, LUGARES DE TRABAJO, TRABAJADORES, ATENCIÓN, MUTUAS, PRESTACIONES, APOYO SOCIAL, RIESGOS PSICOSOCIALES
CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Prestaciones y derechos derivados de un accidente de trabajo o una enfermedad profesional: Prestaciones de las mutuas. Recargo de prestaciones. Indemnizaciones por omisión de medidas de seguridad. Asistencia social. 3- Protocolo operativo para la activación de asistencia psicosocial en caso de accidentes laborales con víctimas mortales en el lugar de trabajo: Objeto del protocolo. ¿Qué administraciones intervendrán en caso de un accidente laboral con fallecidos? 4- Infografías.

ROSA TRNER, C. DE, NEBOT GARCÍA, S.

UMIVALE

GUÍA PRÁCTICA PARA IMPLANTAR UN PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO EN LAS ORGANIZACIONES. ORGANIZACIONES SALUDABLES.

[s.l.]: UMIVALE, [s.a.]- 34 p.

CDU CV 331.48:364.444.043 Ros

<https://umivaleactiva.es/dam/web-corporativa/Documentos-prevenci-n-y-salud/Promoci-n-de-la-salud/170927-Gua-prctica-para-implantar-un-programa-de-promocin-de-la-salud-en-el-trabajo-en-las-organizaciones.pdf>

PROMOCIÓN DE LA SALUD, LUGARES DE TRABAJO, GUÍAS, PROGRAMAS, EMPRESAS SALUDABLES, BUENAS PRÁCTICAS, BENEFICIOS, COMPROMISO CON EL TRABAJO, EQUIPOS DE TRABAJO, RESPONSABILIDAD
CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Conceptos básicos: Empresa saludable. Modelos para la certificación de empresa saludable. 3- Antecedentes: Red Espa-

ñola de Empresas Saludables. Declaración de Luxemburgo. Reconocimiento de buenas prácticas. PST: Beneficios para las empresas. Recomendaciones previas para implantar programas de PST. 4- Fases para la implantación de un programa de PST: Fase I, Compromiso de la dirección y designación de equipo de trabajo. Fase II, Diagnóstico y análisis de indicadores. Fase III, Plan de trabajo (Objetivo. Programa a implantar y responsables. Calendario. Indicadores). Fase IV, Medir y ajustar el plan. 5- Ejemplos de buenas prácticas en PST. 6- Formularios. 7- Referencias Bibliográficas.

INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

GESTIÓN DE LA EDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 2ª ed.

Barakaldo: OSALAN, 2022.- 297 p.

ISBN 978-84-19165-08-4; CDU CV 614.8-053.85 Ins

https://www.osalan.euskadi.eus/contenidos/libro/medicina_202205/es_def/ad-juntos/gestion_edad_prl.pdf

EDAD, GESTIÓN, RIESGOS, PREVENCIÓN, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, VIGILANCIA DE LA SALUD, PROMOCIÓN DE LA SALUD, EVALUACIÓN DE RIESGOS, RIESGOS PSICOSOCIALES, HORMONAS, ALTERADORES ENDOCRINOS, DISCRIMINACIÓN, CARGA MENTAL, SALUD MENTAL, ERGONOMÍA, RIESGOS ERGONÓMICOS, RUIDO, ILUMINACIÓN, SINIESTRALIDAD
CONTENIDO: Introducción. 1- Ergonomía y gestión de la edad: Principios ergonómicos y herramientas para hacer una evaluación de riesgos ergonómicos por grupos de edad (carga física carga mental, condiciones ambientales físicas). 2- Psicosociología y gestión de la edad: Condiciones de trabajo psicosociales, evaluación psicosocial, tiempo de trabajo, conciliación, transferencia de conocimiento, transiciones profesionales, discriminación laboral. 3- Aspectos de la edad en la vigilancia y promoción de la salud: Medicina del Trabajo, vigilancia de la salud, edad reproductiva y actividad hormonal, disruptores endocrinos. 4- Ejemplos de herramientas prácticas para la gestión de la edad en la empresa. 5- El impacto de la edad en la siniestralidad laboral: Información y estadísticas, análisis de las contingencias profesionales a través del «factor edad».

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
PROMOTING MUSCULOSKELETAL HEALTH IN THE SOFTWARE INDUS-

TRY THROUGH ERGONOMICS. HEALTHY WORKPLACES GOOD PRACTICE AWARDS 2020-2022. CASE STUDY

(Promoción de la salud musculoesquelética en la industria del software a través de la ergonomía)

[s.l.]: [s.l.], [2022].- 3 p.

CDU CV 616.7:004 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/germany-promoting-musculoskeletal-health-software-industry-through-ergonomics>

SALUD LABORAL, ERGONOMÍA, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, INFORMÁTICOS, PROMOCIÓN DE LA SALUD, ALEMANIA

CONTENIDO: Antecedentes. Objetivos. ¿Qué se hizo y cómo? ¿Qué se ha conseguido? Factores de éxito. Transferibilidad. Costes y beneficios. Características principales del ejemplo de buenas prácticas. Más información.

**INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ESPAÑA)
PLAN DE CHOQUE CONTRA LOS ACCIDENTES MORTALES EN LA ACTIVIDAD DE TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA: PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN RUTA, ZONAS DE CARGA Y DESCARGA**

Madrid: INSST, 2022.- 11 p.

(Folleto INSST; F.71.1.22)

ISBN 118-22-023-3; CDU CV 331.46:656.025.4 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/375202/Plan+de+Choque+contra+los+accidentes+mortales+en+la+Actividad+de+Transporte+de+Mercanc%C3%ADas+por+Carretera+Prevenci%C3%B3n+de+accidentes+en+Ruta.pdf/576e8e93-8812-1bc1-a115-7820d531f5bf?t=1668774818084>

ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES MORTALES, TRANSPORTE DE MERCANCÍAS, TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA, SINISTRALIDAD, SEGURIDAD, ERGONOMÍA, FACTORES PSICOSOCIALES, ALMACENAMIENTO, CARGA, DESCARGA, PREVENCIÓN, PATOLOGÍA

CONTENIDO: Introducción. Sinistralidad (Período 2017-2019). Accidentes en ruta. Identificación y evaluación de riesgos (Factores de seguridad. Factores ergonómicos. Factores individuales. Factores psicosociales). Medidas de prevención (Empresa transportista. Empresa transportista y persona conductora. Persona conductora). Accidentes en zonas de almacena-

miento, carga y descarga. Prevención de los accidentes por patologías no traumáticas. Aspectos a tener en cuenta. Bibliografía.

GARTHE, N., HASSELHORN, H. M.

WOLLEN UND KÖNNEN ÄLTERE BESCHÄFTIGTE LÄNGER ERWERBSTÄTIG BLEIBEN, WENN SICH IHRE ARBEIT VERBESSERT?

(¿Los trabajadores de más edad quieren y pueden seguir trabajando más tiempo si su trabajo mejora?)

Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie, 2023, v. 73 n. 2, pp. 49-63

TRABAJADORES DE EDAD MADURA, VIDA LABORAL, MEJORAS, CAPACIDAD, CONDICIONES DE TRABAJO, PARTICIPACIÓN, COMPROMISO CON EL TRABAJO, BENEFICIOS

El objetivo de este artículo es investigar si los trabajadores de más edad desean y son capaces de seguir trabajando por más tiempo si su trabajo mejora. Los resultados del estudio muestran que los trabajadores de más edad tienen un deseo positivo de seguir trabajando si se implementan mejoras en su trabajo. Además, se revela que aquellos trabajadores que percibieron mejoras en su entorno laboral presentaron una mayor disposición y capacidad para permanecer en el empleo durante más tiempo. Este estudio resalta la importancia de implementar medidas de mejora en el entorno laboral para promover la prolongación de la vida laboral de los trabajadores de más edad. Al facilitar un entorno laboral favorable, se puede fomentar la participación y el compromiso de los trabajadores de más edad, lo que a su vez puede beneficiar tanto a los individuos como a las organizaciones. Bibliografía: 54 referencias.

BIERING, K. et al.

ELECTRICIANS' HEALTH AFTER ELECTRICAL SHOCKS. A PROSPECTIVE COHORT STUDY

(La salud de los electricistas tras las descargas eléctricas. Estudio prospectivo de cohortes)

J Occup Environ Med, 2022, v. 64 n. 4, pp. e237-e244

ELECTRICIDAD, SALUD, TRABAJO, PRODUCTIVIDAD, ESTUDIOS, JÓVENES
El objetivo de este estudio es examinar si los factores demográficos y de sa-

lud están asociados con el riesgo de descargas eléctricas y comparar la salud mental y física antes y después de una descarga eléctrica. Para ello, emplea un estudio de cohortes de 6 meses con 6960 electricistas que incluye cuestionarios semanales sobre la exposición a descargas eléctricas y la salud. Se examina, asimismo, la asociación entre la salud factores demográficos y de salud con el riesgo de sufrir descargas eléctricas y la salud antes y después de una descarga. Los resultados del estudio arrojan que la juventud y la mala salud se asocian con el riesgo de descargas. Finalmente, en el estudio se concluye que las descargas eléctricas son frecuentes, pero rara vez producen efectos sobre la salud. Bibliografía: 49 referencias.

HERTTUA, K., AHRENFELDT, L. J., PALJARVI, T.
RISK OF MAJOR CHRONIC DISEASES IN TRANSPORT, RESCUE AND SECURITY INDUSTRIES: A LONGITUDINAL REGISTER BASED STUDY

(Riesgo de enfermedades crónicas importantes en las industrias de transporte, salvamento y seguridad: estudio longitudinal basado en registros)

Occup Environ Med, 2022, v. 79 n. 3, pp. 162-168

ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES CRÓNICAS, CÁNCER, NEOPLASIAS MALIGNAS, PULMONES, DIABETES, ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, POLICÍA, GENTE DE MAR, CONDUCTORES, MILITARES, PILOTOS, TRABAJADORAS, TRABAJADORES

Se investiga el riesgo de hospitalización por enfermedades crónicas en industrias de transporte, rescate y seguridad. Para ello, se realizó el seguimiento de 624571 trabajadores daneses de seis industrias que tuvieron, entre los años 2000 y 2005, hospitalizaciones por enfermedades crónicas, cuyos resultados se compararon con una muestra aleatoria del 20% de la población activa. Los resultados mostraron que la gente de mar tenía un mayor riesgo de cáncer de pulmón (hombres: 1,54, IC del 95 %: 1,31 a 1,81; mujeres: 1,63, IC del 95 %: 1,13 a 2,36), además, los hombres de mar tenían un mayor riesgo de diabetes (1,32, IC del 95 %: 1,31 a 1,81; IC del 95 %: 1,21 a 1,43) y cáncer oral (1,51; IC del 95 %: 1,21 a 1,88). En el sector del transporte, los trabajadores y trabajadoras tenían mayor riesgo de diabetes (hombres: 1,68, IC 95% 1,63 a 1,73; mujeres 1,55, IC 95% 1,40 a 1,71) y enfermedad respiratoria crónica (hombres: 1,21, IC 95% 1,16 a 1,25; mujeres 1,42, IC del 95%: 1,32 a 1,53). También se observaron un mayor riesgo para las mujeres que para los hombres en otros

sectores destacando: un mayor riesgo de cáncer gastrointestinal en la aviación (1,53; IC del 95%: 1,23 a 1,89) y en el cuerpo de policía (1,29; IC del 95%: 1,01 a 1,65), de cáncer oral en las fuerzas de defensa (1,83; IC del 95%: 1,20 a 2,79) y de enfermedad respiratoria crónica en el servicio de rescate (1,47; IC del 95%: 1,21 a 1,77). Bibliografía: 39 referencias.

SHI, D. S. et al.
HOSPITALISED HEAT-RELATED ACUTE KIDNEY INJURY IN INDOOR AND OUTDOOR WORKERS IN THE USA

(Hospitalización por lesión renal aguda relacionada con el calor en trabajadores de interiores y exteriores en los EE. UU.)

Occup Environ Med, 2022, v. 79 n. 3, pp. 184-191

ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, ENFERMEDADES AGUDAS, LESIONES, RIÑONES, HOSPITALIZACIÓN, TEMPERATURA ELEVADA, CALOR, ESTRÉS TÉRMICO, PREVENCIÓN, FORMACIÓN, AMBIENTE, EPIDEMIOLOGÍA, EE. UU.

Se analizaron dos fuentes de datos relacionadas con la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) desde 2010 hasta 2020 con el objetivo de identificar los casos de lesión renal aguda relacionada con el calor (siglas en inglés, HR-AKI) entre trabajadores de varias industrias. Se identificaron 22 casos confirmados y 586 casos probables o posibles de HR-AKI en diversas industrias con trabajos de interior y exterior, de entre los cuales: el 95,2% eran hombres, el 50,0% tenían hipertensión y el 40,9% eran trabajadores de nuevo ingreso. También se observó que los empleadores informaron solo el 70,6 % de las hospitalizaciones por HR-AKI a OSHA, y solo el 41,2 % de los informes contenían un diagnóstico consistente. Los autores concluyen que hay una alta presencia de hospitalización en trabajadores de diversas industrias, y por ello, consideran importante que los empresarios proporcionen programas de prevención del estrés térmico por calor recurrente que incluyan protocolos de aclimatación para los nuevos trabajadores. Bibliografía: 44 referencias.

JAKOBSEN, J. et al.
EARLY DETECTION OF PROSTATE CANCER IN FIREFIGHTERS: A REGISTER-BASED STUDY OF PROGNOSTIC FACTORS AND SURVIVAL

(Detección precoz del cáncer de próstata en bomberos: estudio basado en registros de factores pronósticos y de supervivencia)

Occup Environ Med, 2022, v. 79 n. 3, pp. 200-206

BOMBEROS, MILITARES, POLICÍA, PILOTOS, CÁNCER, PRÓSTATA, VIGILANCIA DE LA SALUD, RECONOCIMIENTOS MÉDICOS, RECONOCIMIENTOS MÉDICOS LABORALES, EDAD, SALUD LABORAL, SALUD, NORUEGA
Se examina la edad en el momento del diagnóstico, los factores pronósticos y la supervivencia del cáncer de próstata (CaP) en bomberos (muestra principal), militares, pilotos y policías noruegos que realizan controles de salud laboral, con el objetivo de compararlos con casos de CaP en la población general. El estudio utilizó todos los casos diagnosticados con CaP entre 1960 y 2017. Los resultados mostraron que los bomberos eran más jóvenes en el momento del diagnóstico de CaP que los casos de la población general en 1960-1993 (diferencia media: 2,1 años) y 2007-2017 (diferencia media: 4,3 años), pese a que eran mayores entre 1994-2006 (diferencia media: 3,0 años). Se observó que los bomberos diagnosticados en 2007-2017 tenían un menor riesgo de muerte para todas las causas que la población general (HR bruto 0,71 (0,53-0,95)). Los autores consideran que la posible realización periódica de controles de salud en este grupo de trabajadores ha posible una mayor intensidad de diagnóstico, lo que contribuye a una tener una incidencia elevada de CaP. Bibliografía: 24 referencias.

ALHAINEN, M. et al.

SLEEP DURATION AND SLEEP DIFFICULTIES AS PREDICTORS OF OCCUPATIONAL INJURIES: A COHORT STUDY

(Duración del sueño y dificultades para dormir como predictores de lesiones laborales: estudio de cohortes)

Occup Environ Med, 2022, v. 79 n. 4, pp. 224-232

SUEÑO, DESCANSO, DESCANSOS, LESIONES, ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES IN ITINERE, FINLANDIA

Se examina la relación entre la duración del sueño y las dificultades para dormir y su influencia en los tipos y causas de lesiones y accidentes en el trabajo y durante el trayecto al trabajo. El estudio se centró en 89543 trabajadores del sector público finlandés, quienes informaron sobre la duración del sueño y las dificultades para dormir entre 2000 y 2012 y cuyos resultados se asociaron con los registros de lesiones laborales del registro nacional mantenido por la

Federación de Instituciones de Seguros de Accidentes. A través del análisis de regresión logística con ecuaciones de estimación generalizadas (GEE) se examinó la asociación entre la duración/dificultades del sueño y el riesgo de lesiones, y se utilizó la regresión logística multinomial con GEE para examinar la asociación con los tipos y causas de lesiones. Los resultados mostraron que las personas que dormían menos de 6,5 horas tenían una probabilidad 1,07 veces mayor de lesiones en el lugar de trabajo y 1,14 veces mayor de lesiones en el trayecto en comparación con los empleados que dormían la cantidad de horas normales. También se observaron valores mayores para aquellos con trastornos del sueño, dificultad para conciliar el sueño, despertarse temprano o no tuvieron un sueño reparador. A raíz de estos resultados, se concluye que la corta duración del sueño y las dificultades para dormir están relacionadas con el aumento del riesgo de padecer lesiones y accidentes de trabajo. Bibliografía: 30 referencias.

LEE, J. et al.

ASSOCIATION OF SEDENTARY WORK WITH COLON AND RECTAL CANCER: SYSTEMATIC REVIEW AND META-ANALYSIS

(Asociación del trabajo sedentario con el cáncer de colon y recto: revisión sistemática y metanálisis)

Occup Environ Med, 2022, v. 79 n. 4, pp. 277-286

SEDENTARISMO, CÁNCER, NEOPLASIAS MALIGNAS, RECTO, PREVENCIÓN, ACTIVIDAD FÍSICA, FRANCIA

Se realiza un metanálisis para investigar la asociación entre el trabajo sedentario y el cáncer colorrectal. Para ello, se realizaron búsquedas en las bases de datos PubMed, Embase y Cochrane hasta agosto 2020, tras los que se seleccionaron 23 estudios y 64 informes. Los resultados mostraron que el trabajo sedentario aumentó significativamente el riesgo de cáncer de colon (OR combinado = 1,21, IC del 95 %: 1,11 a 1,31, valor de p = 0,0001) y cáncer de recto (OR combinado = 1,08, IC del 95 %: 1,00 a 1,16, valor de p = 0,0395). También se observó que la actividad física reducía la asociación e hizo que las estimaciones de riesgo no fueran significativas para el comportamiento sedentario. Los autores consideran importante limitar el trabajo sedentario excesivo para prevenir el cáncer de colon y recto. Bibliografía: 45 referencias.

JAHNKE, S. A. et al.

PREVALENCE AND PREDICTORS OF OBESITY AMONG WOMEN IN THE FIRE SERVICE

(Prevalencia y predictores de obesidad en mujeres del cuerpo de bomberos)

Occup Environ Med, 2022, v. 79 n. 5, pp. 289-294

BOMBEROS, TRABAJADORAS, OBESIDAD, SOBREPESO, NUTRICIÓN, ACTIVIDAD FÍSICA, RIESGOS, PREVENCIÓN, SALUD LABORAL, SALUD

Hay pocos estudios relacionados con la salud, el sobrepeso y la obesidad de las mujeres bombero. Por ello, a través de un muestro de bola de nieve, se realizó una encuesta en línea a mujeres bomberos profesionales (N=2398) y voluntarias (N=781). Los resultados mostraron que la obesidad para las mujeres bomberos (15,4%) no solo era más baja que en las voluntarias (31,6%) sino también con respecto a los hombres bomberos (33,5%) y los hombres voluntariosos (43,2%), y, por consiguiente, también más bajas que las de la población general (41,1%); seguramente debido a la alta actividad física. Pese a ello, también se observó que ser de una minoría racial y servir durante más de 20 años como bombero se asociaba con la obesidad. Bibliografía: 38 referencias.

ALIF, S. M. et al.

CANCER AND MORTALITY IN COAL MINE WORKERS: A SYSTEMATIC REVIEW AND META-ANALYSIS

(Cáncer y mortalidad en trabajadores de minas de carbón: revisión sistemática y metanálisis)

Occup Environ Med, 2022, v. 79 n. 5, pp. 347-357

MINAS, MINAS DE CARBÓN, MINAS SUBTERRÁNEAS, TRABAJADORES, MORTALIDAD, RIESGOS, CÁNCER, PRÓSTATA, PULMONES, NEOPLASIAS MALIGNAS, ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, NEUMOCONIOSIS, ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES, ENFERMEDADES CEREBROVASCULARES

Los trabajadores de las minas de carbón están expuestos a una serie de peligros en el lugar de trabajo que pueden aumentar el riesgo de cáncer y mortalidad. Para comprobar este hecho, se realiza una revisión sistemática en diferentes bases de datos (PubMed, WoS, etc.) tras la cual se recopilaron se realizó una metanálisis con los 21 artículos recopilados que evaluaron el cáncer y/o la mortalidad de los trabajadores de las minas de carbón. El metanálisis mostró un mayor riesgo de mortalidad por todas las causas (SMR 1,14, IC del 95%: 1,00 a 1,30) y mortalidad

por enfermedad respiratoria no maligna (siglas en inglés, NMRD) (3,59, IC del 95%: 3,00 a 4,30) en cohortes con neumoconiosis de los trabajadores del carbón (siglas en inglés, CWP), datos que aumentaron para las cohortes de mineros del carbón con estado CWP desconocido. También mostró una disminución del riesgo de cáncer de próstata y mortalidad cardiovascular y cerebrovascular entre los mineros del carbón. El metanálisis para el cáncer de pulmón no mostró un aumento del riesgo en los mineros del carbón con CWP (1,49, IC del 95 %: 0,70 a 3,18) ni en los mineros del carbón con estado CWP desconocido (1,03, IC del 95 %: 0,91 a 1,18). Los autores concluyen que hay un alto riesgo de mortalidad para los trabajadores de las minas de carbón, motivo por el cual recomiendan un seguimiento a largo plazo para identificar una mayor mortalidad e incidencia de cáncer. Bibliografía: 61 referencias.

CARNEIRO, A. P. S. et al.

VOLUME-BASED TOMOGRAPHY FOR THE DIAGNOSIS OF INCipient SILICOSIS IN FORMER GOLD MINERS

(Tomografía volumétrica para el diagnóstico de silicosis incipiente en antiguos mineros del oro)

Occup Environ Med, 2022, v. 79 n. 6, pp. 427-432

MINEROS, ORO, SILICOSIS, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, DETECCIÓN, TAC, DIAGNÓSTICO

Este estudio evalúa la silicosis diagnosticada mediante TAC, con integración de datos clínico-laborales, en trabajadores expuestos a sílice que presentan radiografías de tórax dentro de la categoría 0 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). 339 antiguos mineros de oro con exposiciones comparables y radiografías clasificadas en la subcategoría 0/0 de la OIT (n=285) y 0/1 (n=54) fueron sometidos a TAC volumétrica. Los resultados mostraron un grado de opacificación de opacidades redondas (OR)>1 en el 22,4% (76/339) de los exámenes de TAC. Estos resultados se integraron con los datos clínicos y profesionales, lo que diagnosticó la silicosis de la siguiente forma: 43/285 (15,1%) y 14/54 (25,9%) en trabajadores cuyas radiografías se habían clasificado como 0/0 y 0/1, respectivamente. Los autores concluyen que el TAC basada en el volumen era ser útil en la investigación de la silicosis entre individuos con una exposición relevante a la sílice. Bibliografía: 40 referencias.

NAROCKI, C.
EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE
LOS EPISODIOS DE ALTAS TEMPERATURAS COMO RIESGO LABORAL: SU IMPACTO EN LA SALUD, LA SEGURIDAD Y EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA Y EN LAS DESIGUALDADES SOCIALES

Bruselas: ETUI, 2022.- 75 p.

ISBN 978-2-87452-624-4; CDU CV 612.014.43 Nar

<https://istas.net/sites/default/files/2022-06/Los%20episodios%20de%20altas%20temperaturas%20como%20riesgo%20laboral-2022.pdf>

TEMPERATURA ELEVADA, ESTRÉS TÉRMICO, CALOR, TRABAJADORES, RIESGOS, RIESGOS EMERGENTES, GOLPE DE CALOR, SALUD, SALUD LABORAL, SEGURIDAD, BIENESTAR, DISCONFORT, ACLIMATACIÓN, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, SOBRECARGAS, CAMBIO CLIMÁTICO

CONTENIDO: Introducción. 1- El calor: una amenaza acuciante para la salud, la seguridad y el bienestar; y para la cohesión social. 2- El calor ambiental exacerba el riesgo de estrés térmico en el trabajo y otros peligros para la salud y la seguridad laboral. 3- Las olas de calor deberían ser consideradas como un riesgo laboral emergente. 4- Gestión preventiva de los episodios de altas temperaturas. 5- Las políticas de adaptación al cambio climático: para el ámbito laboral, siguen estando pendientes. 6- Resumen y algunas conclusiones. Referencias. Anexos.

NATIONAL INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (ESTADOS UNIDOS)

HOSPITAL RESPIRATORY PROTECTION PROGRAM TOOLKIT: RESOURCES FOR RESPIRATOR PROGRAM ADMINISTRATORS

(Herramientas del programa de protección respiratoria para hospitales: Recursos para administradores de programas de protección respiratoria)

[s.l.]: NIOSH, 2022.- [94 p.]

(DHHS (NIOSH); Publication nº 2015-117)

CDU CV 614.89:614.21 Nat

<https://www.cdc.gov/niosh/docs/2015-117/pdfs/2015-117revised042022.pdf?id=10.26616/NIOSH PUB2015117>

HOSPITALES, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, PROTECCIONES

RESPIRATORIAS, TIPOS, EVALUACIÓN, FORMACIÓN, PREVENCIÓN, RIESGOS, INHALACIÓN, AEROSOL, INFECCIONES

CONTENIDO: Abreviaturas utilizadas en la caja de herramientas. Glosario. 1- Introducción a este kit de herramientas. 2- Por qué los hospitales necesitan un programa de protección respiratoria: Riesgos respiratorios en el entorno sanitario. La protección respiratoria reduce la inhalación de aerosoles. Se necesitan múltiples enfoques para la prevención y el control de las infecciones. La directriz de 2007 sobre precauciones de aislamiento, prevención de la transmisión de agentes infecciosos en el entorno sanitario. Más consideraciones sobre el uso de respiradores. La norma de protección respiratoria de la OSHA. 3- Tipos de protección respiratoria: Respiradores purificadores de aire. Respiradores con suministro de aire. 4- Desarrollo de un programa de protección respiratoria: Asignación de responsabilidades. Realización de una evaluación de riesgos. Desarrollo de políticas y procedimientos. 5- Resumen. 6- Referencias, recursos y herramientas: Normas e interpretaciones reglamentarias. Recursos y directrices para la atención sanitaria. Recursos generales de protección respiratoria. Servicios médicos y de higiene industrial. Recursos administrativos. Recursos de formación y educación. 7- Anexos: A, Síndromes o condiciones clínicas que justifican las precauciones empíricas basadas en la transmisión hasta que se confirme el diagnóstico. B, Factores de protección asignados por la OSHA. C, Lista de comprobación de la evaluación del programa de protección respiratoria e instrucciones de uso. Instrucciones para la lista de verificación de la evaluación del programa de protección respiratoria. D, Plantilla del programa de protección respiratoria para hospitales.

UMIVALE

INTOXICACIONES CON PRODUCTOS QUÍMICOS, ¿QUÉ HACER Y CÓMO PREVENIRLAS?

FOLLETO 1: MEZCLAS PELIGROSAS DE PRODUCTOS EN TRABAJOS DE LIMPIEZA.

FOLLETO 2: PREVENCIÓN DE INTOXICACIONES CON PRODUCTOS DE LIMPIEZA.

FOLLETO 3: ACTUACIÓN ANTE INTOXICACIONES CON PRODUCTOS DE LIMPIEZA.

[s.l.]: UMIVALE, 2022.- 3 p.

(Plan General de Actividades Preventivas; CDU CV 648.58 Umi
<https://prevencionriesgoslaboralesceve.es/umivale-activa-intoxicaciones-con-productos-quimicos-que-hacer-y-como-prevenir/>

PRODUCTOS DE LIMPIEZA, AGENTES QUÍMICOS, INTOXICACIONES, MEZCLAS, SUSTANCIAS PELIGROSAS, PREVENCIÓN, RIESGOS, SALUD, ACTUACIÓN, RECOMENDACIONES, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, VENTILACIÓN, RIESGOS QUÍMICOS, INHALACIÓN, OJOS, PIEL, INGESTIÓN
En el primer folleto se aporta información sobre los productos que nunca deben mezclarse para evitar posibles reacciones químicas peligrosas y poner en riesgo la salud de las personas. En el segundo, se incluyen 8 medidas para prevenir la intoxicación con productos de limpieza, tales como: no derramar productos, colocar los productos en lugares seguros, no mezclar sustancias, leer las instrucciones de uso, ventilar las salas dónde se está limpiando, no usar la boca para abrir los productos, no probar e inhalar, y usar las EPI adecuadas. En el tercero, se aportan una serie de pasos para actuar en caso de entrar en contacto con productos químicos, ya sea por inhalación, salpicaduras en los ojos, contacto con la piel o ingestión.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ESPAÑA)
EPIDEMIOLOGÍA DE LAS PATOLOGÍAS NO TRAUMÁTICAS: 11 AÑOS DE PANOTRATSS

Madrid: INSST, 2022.- 36 p.

(Estudios Técnicos; ET.164.1.22)

ISBN 118-22-072-7; CDU CV 613.62:616-036.22 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/2927460/Epidemiolog%C3%ADa+de+patolog%C3%ADas+no+traum%C3%A1ticas+11+a%C3%B1os+de+PANOTRATSS.pdf/dfdef9f8-4423-4177-8bca-ed4d68e4dc1?t=1668461662292>

EPIDEMIOLOGÍA, PATOLOGÍA, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, APARATO LOCOMOTOR, ENFERMEDADES CUTÁNEAS, SISTEMA NERVIOSO PERIFÉRICO, SISTEMA NERVIOSO CENTRAL, SISTEMA NERVIOSO, ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Muestra y método. 3- Resultados. 4- Enfermedades más frecuentes: Enfermedades del aparato locomotor. Enfermedades

de los sentidos. Enfermedades de la piel. Enfermedades del sistema nervioso central y periférico. Enfermedades del sistema cardiocirculatorio. Desórdenes mentales. 5- Conclusiones.

CHANG, E. T., ODO, N. U., ACQUAVELLA, J. F.

SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW OF THE EPIDEMIOLOGY OF GLYPHOSATE AND NEUROLOGICAL OUTCOMES

(Revisión sistemática de la epidemiología del glifosato y los resultados neurológicos)

Int Arch Occup Environ Health, 2023, v. 96 n. 1, pp. 1-26

REVISIONES SISTEMÁTICAS, EPIDEMIOLOGÍA, GLIFOSATO, EFECTOS NEUROLÓGICOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ENFERMEDAD DE PARKINSON, ALTERACIONES, PREVENCIÓN

Este artículo realiza una revisión sistemática de la literatura existente sobre la epidemiología del glifosato y sus efectos en los resultados neurológicos. Los resultados de la revisión revelan que existen evidencias limitadas y contradictorias sobre la asociación entre el glifosato y los resultados neurológicos. Algunos estudios sugieren una posible relación entre la exposición al glifosato y el riesgo de ciertas afecciones neurológicas, como la enfermedad de Parkinson y los trastornos del desarrollo neurológico en niños. Sin embargo, otros estudios no encuentran una asociación significativa. A pesar de los hallazgos inconsistentes, esta revisión destaca la necesidad de seguir investigando para comprender mejor los posibles efectos neurológicos del glifosato. Se requieren estudios de alta calidad y diseño adecuado que examinen de manera más precisa la exposición al glifosato y los resultados neurológicos a largo plazo. Además, se sugiere la implementación de medidas de precaución en el uso del glifosato hasta que haya más evidencia concluyente disponible. Bibliografía: 50 referencias.

STASIAK, K. et al.

INFLUENCE OF NIGHT VISION GOGGLES WITH WHITE AND GREEN PHOSPHOR SCREENS ON SELECTED PARAMETERS OF THE EYE AND FATIGUE

(Influencia de las gafas de visión nocturna con pantallas de fósforo blanco y verde en parámetros seleccionados del ojo y la fatiga)

Ergonomics, 2022, v. 65 n. 7, pp. 999–1014

ERGONOMÍA, MILITARES, EQUIPOS PORTÁTILES, GAFAS, VISIÓN, ILUMINACIÓN, DISCAPACIDAD, FUNCIÓN SENSORIAL, FATIGA

Las gafas de visión nocturna (NVG, por sus siglas en inglés, night vision goggles), ampliamente utilizadas para mejorar la seguridad de los vuelos nocturnos, se examinan en este estudio en función del tipo de pantalla de fósforo aplicado. Los resultados revelan que no hay diferencias en el rendimiento visual entre las pantallas de fósforo blanco y verde; sin embargo, los fabricantes de gafas de visión nocturna y cascos deberían esforzarse por diseñar estos dispositivos de la forma más ligera posible. Bibliografía: 38 referencias

WANG, W., PENG, H., BOUAK, F.

MEASURING SLEEP PARAMETERS OF NAVAL SAILORS: A COMPARISON BETWEEN SUBJECTIVE SELF-REPORT AND WRIST ACTIGRAPHY

(Medición de los parámetros del sueño de los marineros navales: comparación entre el autoinforme subjetivo y la actigrafía de muñeca)

Appl Ergonomics, 2022, v. 102, pp. 1-7 (103744)

EVALUACIÓN, SUEÑO, PARÁMETROS, MARINEROS, CANADÁ

En un ejercicio en el mar de la Marina Real Canadiense se utiliza actigrafía de muñeca y registros de actividad autoinformados para realizar un seguimiento de los patrones de sueño del personal naval. Entre dos grupos de participantes con diferentes horarios de trabajo, la concordancia entre el autoinforme y la actigrafía es sistemáticamente mejor para los trabajadores diurnos que para los vigilantes. Los resultados sirven de base para la planificación de futuras investigaciones sobre el sueño en las que participe personal naval sobre el terreno. Bibliografía: 35 referencias.

SHUBHAM, S. et al.

ROLE OF AIR POLLUTION IN CHRONIC KIDNEY DISEASE: AN UPDATE ON EVIDENCE, MECHANISMS AND MITIGATION STRATEGIES

(Papel de la contaminación atmosférica en la enfermedad renal crónica: actualización de pruebas, mecanismos y estrategias de mitigación)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 5, pp. 897-908

ENFERMOS TERMINALES, INSUFICIENCIA RENAL, CALIDAD, AIRE, DIABETES, SÓLIDOS EN SUSPENSIÓN, SALUD PÚBLICA

Se cree que la exposición a PM_{2,5}, además de otros contaminantes, actúan sobre los riñones a través de varias vías y mecanismos sistémicos interrelacionados que, individual y colectivamente, dañan las nefronas. Las exposiciones prolongadas parecen disminuir gradualmente la función renal y conducir a una enfermedad renal terminal. Comprender a fondo el mecanismo de la lesión renal es clave para formular y aplicar estrategias eficaces que reduzcan esta carga. Para hacer frente a este problema mundial de salud pública es necesario mantener la calidad del aire, fomentar la educación, mejorar la calidad sanitaria y promover medidas nefroprotectoras específicas mediante políticas eficaces y apoyo a la investigación. Bibliografía: 84 referencias.

RUMIANTSEVA, O., IVANOVA, E., KOMOV, V.

HIGH VARIABILITY OF MERCURY CONTENT IN THE HAIR OF RUSSIA NORTHWEST POPULATION: THE ROLE OF THE ENVIRONMENT AND SOCIAL FACTORS

(Alta variabilidad del contenido de mercurio en el pelo de la población del noroeste de Rusia: papel del medio ambiente y de los factores sociales)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 5, pp. 1027-1042

MERCURIO, CABELLO, PELO, CONSUMO, PESCADO, EDAD, TABAQUISMO, RUSIA

El objetivo de este trabajo es estudiar los niveles de mercurio en el pelo de distintos grupos sociales y demográficos de la población de la región de Vologda, en el noroeste de Rusia. Los resultados muestran que el nivel medio de mercurio en el cabello humano fue de 0,445 µg/g (mediana 0,220 µg/g). La concentración de mercurio en el pelo de personas mayores de 44 años era tres veces superior a la del pelo de niños menores de 18 años. Además, se observan concentraciones significativamente más altas de mercurio en el pelo de los participantes de la parte occidental de la región, donde los embalses son las principales fuentes comerciales de pescado. Los datos revelan que la principal fuente de ingesta de mercurio de las personas es el consumo de pescado. Bibliografía: 126 referencias.

ROSALES, A. M. et al.

DETERIORATION OF LIPID METABOLISM DESPITE FITNESS IMPROVEMENTS IN WILDLAND FIREFIGHTERS

(Deterioro del metabolismo lipídico a pesar de las mejoras en la forma física de los bomberos forestales)

J Occup Environ Med, 2022, v. 64 n. 5, pp. 385-389

BOMBEROS, COLESTEROL, INCENDIOS, ESTACIONALIDAD, FORMA FÍSICA, LÍPIDOS

Con el objetivo de determinar los lípidos séricos y las alteraciones generales de la salud y la forma física tras una temporada de supresión de incendios forestales de 5 meses, se reclutaron 100 bomberos forestales para un estudio observacional de 5 meses antes y después de la temporada. Las conclusiones del estudio son que la actividad física y los perfiles lípidos séricos se ven paradójicamente afectados por una temporada de supresión de incendios forestales. Además, Los parámetros generales de forma física se mantienen estables durante la temporada de incendios, mientras que la remodelación de los lípidos séricos indica un cambio desfavorable en las muestras de sangre de antes y después de la temporada. De todo ello se demuestra que los bomberos de ambientes naturales muestran lípidos séricos y alteraciones de la masa corporal a pesar de las sutiles mejoras en su aptitud aeróbicas que puedan tener. Bibliografía: 45 referencias.

HUANG, X. et al.

EFFECT OF OCCUPATIONAL EXPOSURE TO ANTINEOPLASTIC DRUGS ON DNA DAMAGE IN NURSES: A CROSS-SECTIONAL STUDY

(Efecto de la exposición ocupacional a fármacos antineoplásicos sobre el daño del ADN en enfermeros: estudio transversal)

Occup Environ Med, 2022, v. 79 n. 4, pp. 253-258

PERSONAL SANITARIO, ENFERMEROS, ANTINEOPLÁSTICOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ADN, RIESGOS, SALUD LABORAL, SALUD PÚBLICA, CHINA
Se evalúa el efecto sobre el ADN de la exposición profesional a fármacos antineoplásicos en enfermeras, evaluados mediante el ensayo cometa y el ensayo de micronúcleo de bloque de citocinesis (CBMN). Se contó con 305 miembros del personal de enfermería de siete hospitales chinos que manejaban medicamentos antineoplásicos y 150 miembros del personal de enfermería sanos no expuestos. Los resultados mostraron que el personal expuesto a antineoplásicos se relacionaba positivamente con el riesgo de daño del ADN en enfermeros/as, motivo por el que se destaca la importancia del riesgo de la exposición profesional a antineoplásicos. Bibliografía: 32 referencias.

FISHWICK, D. et al.

ASTHMA IN PESTICIDE USERS: AN UPDATE FROM THE GREAT BRITAIN PROSPECTIVE INVESTIGATION OF PESTICIDE APPLICATORS' HEALTH (PIPAH) COHORT STUDY

(Asma en usuarios de plaguicidas: actualización del estudio de cohortes de la Investigación prospectiva sobre la salud de los aplicadores de plaguicidas (PIPAH) de Gran Bretaña)

Occup Environ Med, 2022, v. 79 n. 6, pp. 380-387

PLAGUICIDAS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ASMA, EPIDEMIOLOGÍA, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, CONDICIONES DE TRABAJO, SALUD LABORAL, POLVO ORGÁNICO, AGENTES QUÍMICOS, AGENTES FÍSICOS, HUMOS, IRRITANTES, REINO UNIDO

El estudio busca determinar si la exposición a pesticidas/plaguicidas es relevante para causar o agravar el asma profesional en trabajadores expuestos a plaguicidas en Gran Bretaña. Para ello, este estudio tomó muestras de referencia en el momento de reclutamiento (2013-2017, n=5817) y los participantes rellenaron un cuestionario que incluía actores demográficos, de estilo de vida, socioeconómicos y relacionados con el trabajo, uso de pesticidas y condiciones de salud diagnosticadas por médicos. La segunda muestra se recogió en su seguimiento en 2018 (n=2578), además de rellenar un cuestionario de seguimiento centrado en la mala salud respiratoria. Los resultados mostraron que el 10,4% de los trabajadores padecían asma anterior al inicio del trabajo, mientras que en 2018 alcanzó los 11,5%, aumentando la incidencia de nuevos casos de asma de 1,7 casos por 1000 participantes por año. Además, el 18,1 % informó sibilancias en los últimos 12 meses, el 73,2 % de las personas con asma autoinformada notaron que era persistente, que fue causada o empeoró por su trabajo, con 77 (63,6 %) nominando polvo orgánico, 13 (10,7 %) polvo no especificado, 12 (9,9 %) químicos, 9 (7,4 %) exposiciones mixtas, 7 (5,8%) agentes físicos y 3 (2,5%) humos u otros irritantes. Pese a que se observó poca relación entre la exposición alta a pesticidas y el asma diagnosticada por el médico o sibilancias recientes autoinformadas, hubo un riesgo elevado de sibilancias relacionadas con el trabajo. Bibliografía: 25 referencias.

RATTIA-RIVAS, C. E. et al.

SILICOSIS EN TRABAJADORES EXPUESTOS A CONGLOMERADOS DE CUARZO

Med Seg Trabajo, 2022, v. 68 n. 266, pp. 11-24

<https://revista.isciii.es/index.php/MST/article/view/1235>, 16/12/2022

SILICOSIS, ENFERMEDADES PROFESIONALES, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, CUARZO, PIEDRAS, PIEDRA ARTIFICIAL, SÍLICE CRISTALINA, SÍLICE RESPIRABLE, POLVO

Este estudio calcula la diferencia del riesgo de silicosis en los trabajadores expuestos al polvo de sílice de conglomerados de cuarzo frente al riesgo de los trabajadores expuestos a roca ornamental. Para ello, realizó un análisis de los 90 casos obtenidos de vigilancia de la salud de los trabajadores realizada por en el Instituto Nacional de Silicosis entre 2008 y 2018. Los resultados mostraron que los trabajadores expuestos al polvo de sílice de conglomerados de cuarzo presentaban un mayor riesgo de padecer silicosis complicada, aunque no se observó relación entre el riesgo de desarrollar silicosis acelerada y la exposición a conglomerados de cuarzo en la muestra analizada. Bibliografía: 20 referencias.

CASAL-PARDO, B. et al.

PÉRDIDA AUDITIVA Y EXPOSICIÓN LABORAL A RUIDO EN MINERÍA: REVISIÓN SISTEMÁTICA

Med Seg Trabajo, 2022, v. 68 n. 266, pp. 36-55

MINAS, MINEROS, AUDICIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RUIDO, RIESGOS, LUGARES DE TRABAJO, REVISIONES SISTEMÁTICAS, ANÁLISIS DOCUMENTAL

Este estudio calcula la diferencia del riesgo de silicosis en los trabajadores expuestos al polvo de sílice de conglomerados de cuarzo frente al riesgo de los trabajadores expuestos a roca ornamental. Para ello, realizó un análisis de los 90 casos obtenidos de vigilancia de la salud de los trabajadores realizada por en el Instituto Nacional de Silicosis entre 2008 y 2018. Los resultados mostraron que los trabajadores expuestos al polvo de sílice de conglomerados de cuarzo presentaban un mayor riesgo de padecer silicosis complicada, aunque no se observó relación entre el riesgo de desarrollar silicosis acelerada y la exposición a conglomerados de cuarzo en la muestra analizada. Bibliografía: 20 referencias.

ALBERTO MARTÍN, L. M. et al.

NEOPLASIAS EN TRABAJADORES EXPUESTOS A RADIACIÓN CÓSMICA: REVISIÓN SISTEMÁTICA

Med Seg Trabajo, 2022, v. 68 n. 266, pp. 56-75

NEOPLASIAS MALIGNAS, CÁNCER, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RADIACIONES, RADIACIONES CÓSMICAS, RADIACIONES IONIZANTES, PILOTOS, AUXILIARES DE VUELO, ASTRONAUTAS

Este estudio pretende identificar el riesgo de la exposición a las radiaciones cósmicas asociado con el cáncer. Para ello, realiza una revisión sistemática en diferentes bases de datos para seleccionar 10 artículos que cumplieran con los criterios de inclusión y exclusión. Hubo resultados contradictorios entre los artículos: unos describían la asociación del cáncer (principalmente, cáncer de piel y de mama) debido a la exposición cósmica; mientras que otros no observaban una relación significativa entre la exposición y el cáncer. Por ello, los autores consideran que no existen suficientes evidencias para afirmar el riesgo de padecer neoplasias entre pilotos, auxiliares de vuelo y astronautas. Bibliografía: 20 referencias.

RODRIGUEZ CONTRERAS, R., SANZ DE MIGUEL, P.
Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo
INVOLVEMENT OF SOCIAL PARTNERS IN THE NATIONAL RECOVERY AND RESILIENCE PLANS

(Participación de los interlocutores sociales en los planes nacionales de recuperación y resiliencia)

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022.- 39 p.

ISBN 978-92-897-2253-7; CDU CV 658.011.8 Rod

https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef21002en.pdf

INSTITUCIONES, EMPRESAS, RESILIENCIA, VISIBILIDAD, TRANSPARENCIA, PRODUCTIVIDAD, SOSTENIBILIDAD, DIÁLOGO SOCIAL

CONTENIDO: Resumen ejecutivo. Introducción (Contexto de la investigación. Metodología y análisis de la información. Características del marco de gobernanza institucional). 1- Calidad y eficacia del proceso: Tiempo de consulta. Grado de consulta. Equilibrio. Transparencia y visibilidad. Resumen de las principales conclusiones. Influencia de los interlocutores sociales. 2- Participación por categorías de medidas: Transición digital y productividad. Equidad. Sostenibilidad. 3- Evaluación contextualizada y más detallada: Países con evaluación positiva de la participación. Países que expresan su insatisfacción con la participación. Opiniones mixtas, pero insatisfacción general de los interlocutores sociales. 4- El diálogo social y la participación de los interlocutores sociales en 2021. 5- Conclusiones y orientaciones políticas: Conclusiones. Sugerencias políticas. 6- Bibliografía. Anexos: 1, Lista de organizaciones contactadas. 2, Red de corresponsales de Eurofound.

PAGLIETTI, F., MALINCONICO, S., BELLAGAMBA, S., SIMONE, P. DE, BELLARDI, G., LONIGRO, I., TADDEI, D., MASSARO, C.

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

GESTIONE IN SICUREZZA DI SUOLI CONTAMINATI DA AMIANTO DI ORIGINE ANTRÓPICA

(Gestión segura de suelos contaminados por amianto de origen antropogénico)

Milano: INAIL, 2022.- 141 p.

CDU CV 614.7:552.47 Pag

<https://www.inail.it/cs/internet/docs/alg-pubbl-gestione-sicurezza-suoli-contaminati-amianto.pdf>

SUELOS, CONTAMINACIÓN, AMIANTO, GESTIÓN, TRATAMIENTO, TRATAMIENTO DE SUPERFICIES, ACTUACIÓN, ELIMINACIÓN

CONTENIDO: Actividades de Inail Dit sobre el riesgo del amianto. Introducción. Contexto de referencia. 1- Marco normativo. 2- La gestión de suelos contaminados con amianto de origen antrópico. 3- Medidas de procedimiento que deben adoptarse para los suelos/terrenos con concentraciones de amianto potencialmente bajas (caso C): Diagrama de flujo 1. Diagrama de flujo 1B. Diagrama de flujo 2. Diagrama de flujo 3. Diagrama de flujo 4. 4- Procedimientos de seguridad, dispositivos de protección, controles: Suelos/tierras con contaminación probada > límites reglamentarios (casos A y B). Suelos/tierras con concentraciones de amianto potencialmente bajas (caso C). 5- Conclusiones. Anexo 1, Informe utilizado para calcular el peso de la muestra representativa del lote considerado, según la granulometría máxima presente en la tierra/suelo. Anexo 2, Directrices generales que deben adoptarse para la correcta gestión de las actividades de eliminación del amianto en los lugares de interés nacional (sin). Anexo 3, Grupo de estudio del Ministerio de Sanidad para la detección de fibras asbestiformes en el agua y el suelo de los lugares contaminados por actividades antropogénicas. Preguntas frecuentes (Faq). Referencias normativas. Agradecimientos. Bibliografía. Referencias a las imágenes. Lista de acrónimos.

INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES
GESTIÓN DE LA EDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Barakaldo: OSALAN, 2022.- 297 p.

ISBN 978-84-19165-05-3; CDU CV 614.8-053.85 Ins

<https://www.observatoriovascosobreacoso.com/libro-descargable-gestion-de-la-edad-y-prevencion-de-riesgos-laborales/>

EDAD, GESTIÓN, RIESGOS, PREVENCIÓN, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, VIGILANCIA DE LA SALUD, PROMOCIÓN DE LA SALUD, EVALUACIÓN DE RIESGOS, RIESGOS PSICOSOCIALES, HORMONAS, ALTERADORES ENDOCRINOS, DISCRIMINACIÓN, CARGA MENTAL, SALUD MENTAL, ERGONOMÍA, RIESGOS ERGONÓMICOS, RUIDO, ILUMINACIÓN, SINIESTRALIDAD

CONTENIDO: Agradecimientos. Nota previa. Autoría. Introducción. Presentación y resumen de esta obra. 1- Ergonomía y gestión de la edad: Principios

ergonómicos y herramientas para hacer una evaluación de riesgos ergonómicos por grupos de edad. Principios ergonómicos y herramientas para adaptar la carga física por grupos de edad. Principios ergonómicos y herramientas para adaptar la carga mental por grupos de edad. Principios ergonómicos y herramientas para adaptar las condiciones ambientales físicas (ruido, iluminación...) por grupos de edad. 2- Psicología y gestión de la edad: Edad y gestión psicosocial. Edad y condiciones de trabajo psicosociales. Edad y evaluación psicosocial. Edad y tiempo de trabajo. Edad y políticas de conciliación. Edad y transferencia de conocimiento. Edad y transiciones profesionales. Edad y discriminación laboral. 3- Aspectos de la edad en la vigilancia y promoción de la salud: Medicina del Trabajo, vigilancia de la salud y edad. Condiciones específicas teniendo en cuenta la edad. Edad reproductiva y trabajo. Condiciones específicas teniendo en cuenta la edad. Disminución de la actividad hormonal: menopausia y andropausia. Condiciones específicas teniendo en cuenta la edad. Disruptores endocrinos. Edad y promoción de la salud en el trabajo. 4- Ejemplos de herramientas prácticas para la gestión de la edad en la empresa: Check-list para orientar la realización de un diagnóstico de gestión de la edad en una empresa. Herramienta del Ayuntamiento de Bilbao para la evaluación de riesgos teniendo en cuenta la edad. 5- El impacto de la edad en la siniestralidad laboral: Información y estadísticas sobre el impacto de la edad en los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en la comunidad autónoma del País Vasco (CAPV). Análisis de las contingencias profesionales a través del «factor edad».

PEIRÓ, J. M., HAUTH, T., MESA, J. M.
UMIVALE

EL ROL DE LOS ACTORES SANITARIOS EN LA GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL PROPUESTAS PARA UNA MEJOR COLABORACIÓN. RESULTADOS DE FOCUS GROUP, SEPTIEMBRE 2017- ENERO 2019. INFORME 3
[s.l.]: UMIVALE, 2022.- 59 p.

CDU CV 364.32 Umi

<https://umivaleactiva.es/dam/informes-absentismo/Informe-3-focus-group.pdf>

INCAPACIDAD TEMPORAL, BAJAS, PERSONAL SANITARIO, SALUD PÚBLICA, INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL, MUTUAS, CENTROS DE ATENCIÓN PRIMARIA, COOPERACIÓN, CONVENIOS, CONVENIOS DE COOPERACIÓN, PACIENTES, FORMACIÓN, INFORMACIÓN

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Ámbito Temático del Presente Informe. 3- Elementos del sistema: las principales instituciones y organizaciones (Sistema Nacional de Salud y Servicios Públicos de Salud. Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS). Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social (MCSS). Inspección de Trabajo. Servicios de Prevención. 4- El personal médico de atención primaria (MAP): Grado de influencia en la IT. Factores que influyen en las decisiones de los MAP en relación con la IT (Auto-concepto y formación. Relación con el o la paciente. Dificultad de diagnóstico objetivo. Marco legal y administrativo. Incentivos y responsabilidad. Insuficiencia de recursos para el desempeño de la labor del MAP). Actuaciones y decisiones del MAP y sus resultados (Tendencia a prescribir IT. Insuficiente seguimiento de los procesos de IT. Consecuencias indirectas y a largo plazo). 5- La comunicación y colaboración entre los diferentes actores del sistema: Convenios de colaboración entre el INSS y las CCAA. Formación de los MAP. Intercambio de información sobre pacientes. Tablas de duraciones óptimas de IT. Investigación de patologías psicológicas con posible origen laboral. Acelerar ITCC con medios de las MCSS. Propuestas de alta. Propuestas de IP. Reincorporación. 6- Propuestas de mejora: Prescripción de la IT (Formación y concienciación de los MAP. Auto-concepto y formación. Separar asistencia sanitaria y prescripción de IT). Asistencia sanitaria y control de IT (Ampliación de recursos SPS. Aprovechar los recursos de las MCSS. Diferenciar y agilizar listas de espera). Gestión de altas (Propuestas de alta por MCSS. Potestad para dar altas por MCSS). Aumentar la comunicación y colaboración entre actores (Foros de intercambio. Bases de datos compartidas). 7- Mensajes de los participantes. 8- Conclusión. Referencias. Anexo. Abreviaturas.

RODRIGUEZ CONTRERAS, R., MOLINA, O.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

MOVING WITH THE TIMES: EMERGING PRACTICES AND PROVISIONS IN COLLECTIVE BARGAINING

(Avanzando con los tiempos: Prácticas y disposiciones emergentes en la negociación colectiva)

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022.- 36 p.

ISBN 978-92-897-2270-4; CDU CV 331.106.42 Rod

https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef21046en.pdf

NEGOCIACIÓN COLECTIVA, RELACIONES LABORALES, DIÁLOGO SOCIAL, DIGITALIZACIÓN, TELETRABAJO, CAMBIOS, MERCADO DE TRABAJO, COOPERACIÓN, SALARIOS, ENVEJECIMIENTO, POBLACIÓN ACTIVA, COVID-19
CONTENIDO: Resumen ejecutivo. 0- Introducción: El papel de la negociación colectiva en las relaciones laborales. Agrupación de sistemas por nivel de negociación predominante. Evolución de la negociación colectiva. Objetivos y enfoque del informe. Estructura del informe. 1- Prácticas y disposiciones emergentes derivadas de la crisis de COVID-19. Negociaciones interrumpidas. Reacción a las políticas públicas. La evolución de las negociaciones en línea. Cambios en los programas de negociación. Efectos generales en los resultados de la negociación colectiva. 2- Prácticas y disposiciones emergentes derivadas de los cambios estructurales: La transición ecológica abre nuevos ámbitos de cooperación. Impacto multidimensional de la transición digital. Cualificaciones y formación: Adaptación a los cambios en los mercados de trabajo. Hacer frente a la escasez de mano de obra. Presión sobre los salarios. Envejecimiento de la población activa y cambio demográfico. Participación de los trabajadores. Grupos vulnerables en el mercado laboral. 3- La innovación en la negociación colectiva: Una asignatura pendiente: Patrones comunes. Condiciones para la innovación en la negociación colectiva. La regulación legal como catalizador. 4- Conclusiones: La negociación colectiva en el período posterior a COVID-19. Insuficiente adaptación a tiempos de profunda transformación. Retos a corto y medio plazo. Orientaciones políticas. 5- Referencias. Anexos: Anexo 1, Mapa de las prácticas y disposiciones emergentes según los motores del cambio. Anexo 2, Convenios colectivos seleccionados para el estudio.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ESPAÑA)
PLAN DE CHOQUE CONTRA LOS ACCIDENTES MORTALES EN LA ACTIVIDAD DE TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA: PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN RUTA, ZONAS DE CARGA Y DESCARGA

Madrid: INSST, 2022.- 11 p.

(Folletos INSST; F.71.1.22)

ISBN 118-22-023-3; CDU CV 331.46:656.025.4 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/375202/Plan+de+Choque+contra+los+accidentes+mortales+en+la+Actividad+de+Transporte+de+Mercanc%C3%ADas+por+Carretera+Prevenci%C3%B3n+de+accidentes+en+Ruta.pdf/576e8e93-8812-1bc1-a115-7820d531f5bf?t=1668774818084>

ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES MORTALES, TRANSPORTE DE MERCANCÍAS, TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA, SINIESTRALIDAD, SEGURIDAD, ERGONOMÍA, FACTORES PSICOSOCIALES, ALMACENAMIENTO, CARGA, DESCARGA, PREVENCIÓN, PATOLOGÍA
CONTENIDO: Introducción. Siniestralidad (Período 2017-2019). Accidentes en ruta. Identificación y evaluación de riesgos (Factores de seguridad. Factores ergonómicos. Factores individuales. Factores psicosociales). Medidas de prevención (Empresa transportista. Empresa transportista y persona conductora. Persona conductora). Accidentes en zonas de almacenamiento, carga y descarga. Prevención de los accidentes por patologías no traumáticas. Aspectos a tener en cuenta. Bibliografía.

CHAPPEL, S. E. et al.

CAN OCCUPATIONAL HEALTH PROFESSIONALS SUCCESSFULLY APPLY THE GOLDBLOCKS WORK PARADIGM IN A SIMULATED WORK REDESIGN?

(¿Pueden los profesionales de la salud ocupacional aplicar con éxito el paradigma de trabajo “justo a medida” en una simulación de rediseño laboral?)

Ergonomics, 2023, v. 66 n. 2, pp. 153-166

GESTIÓN, PROFESIONALES, SALUD LABORAL, REDISEÑO, ADAPTACIÓN, TAREAS, CONDICIONES DE TRABAJO, BIENESTAR, PRODUCTIVIDAD

El objetivo de este artículo es investigar si los profesionales de la salud ocupacional pueden aplicar con éxito el paradigma del trabajo “justo a medida” (Goldilocks Work Paradigm) en una simulación de rediseño laboral. Los resultados del estudio muestran que los profesionales de la salud laboral son capaces de gestionar y adaptar las tareas laborales y las condiciones de trabajo de acuerdo con las capacidades y necesidades individuales de los trabajadores, evitando tanto la sobrecarga como la subutilización de habilidades y recursos. Esto sugiere que este enfoque puede ser una estrategia de gestión efectiva para mejorar la salud y el bienestar de los trabajadores, al tiempo que se optimiza la productividad y se evitan los riesgos laborales asociados con la sobrecarga o subutilización. Es importante promover y capacitar a los profesionales de la salud laboral en la aplicación de este enfoque para lograr un entorno laboral más saludable y equilibrado. Bibliografía: 42 referencias.

FERNÁNDEZ GARCÍA, R.

RIESGOS EMERGENTES EN EL EMPLEO VERDE

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 205, pp. 1-21

EMPLEOS VERDES, RIESGOS EMERGENTES, RIESGOS ERGONÓMICOS, RIESGOS PSICOSOCIALES, HIGIENE DEL TRABAJO, SEGURIDAD, INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, INDUSTRIA MANUFACTURERA, TRANSPORTE, AGRICULTURA, GANADERÍA, ECOLOGÍA, TURISMO, SANEAMIENTO, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN

El empleo verde es aquel que contribuye a la conservación, restauración y mejora de la calidad medioambiental independientemente de su sector, que busca realizar una transición hacia una economía sostenible que relacione el desarrollo económico, ambiental y social. Pese a ello, estos cambios también generan nuevos riesgos emergentes en la seguridad y salud de los trabajadores (riesgos de seguridad, higiénicos, ergonómicos y psicosociales), especialmente en los comentados siguientes sectores que tienen un mayor más impacto en los empleos verdes: construcción; energía; industria manufacturera; transporte; agricultura y ganadería ecológica; turismo; gestión de residuos y tratamiento de aguas residuales. Bibliografía: 4 referencias.

ROHRBACHER, M., HASSELHORN, H. M.

RÜCKKEHR AN DEN ARBEITSPLATZ VON BESCHÄFTIGTEN NACH EINER PSYCHISCHEN ERKRANKUNG : ENTWICKLUNG EINES LEITFADENS UND EINES SCHULUNGSMODULS FÜR BETRIEBSÄRZTINNEN/BETRIEBSÄRZTE

(Reincorporación al trabajo de los trabajadores tras una enfermedad mental)

Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie, 2022, v. 72 n. 5, pp. 228-235

PSICOPATOLOGÍA, EMPRESAS, GESTIÓN, INTEGRACIÓN, MÉDICOS DE EMPRESA, PARTICIPACIÓN, DIRECTRICES, GUÍAS, ALEMANIA

El objetivo de este estudio es elaborar una directriz y una formación para su aplicación, que sirvan de apoyo a los médicos de empresa para asumir un papel mediador en la integración de los trabajadores con enfermedades mentales. Los resultados muestran que la guía proporciona información sobre las expectativas potencialmente diferentes de los actores del proceso de retorno y ofrece una orientación completa para la labor mediadora del médico de empresa. Las primeras experiencias positivas del uso del material desarrollado con el grupo

destinatario justifican un estudio de intervención más amplio para investigar el presunto efecto positivo sobre el éxito de la reintegración. Bibliografía: 22 referencias.

KAPLAN, R.S. et al.

A CAREER LIFE-CYCLE PERSPECTIVE ON WOMEN'S HEALTH AND SAFETY. INSIGHTS FROM THE DEFENSE HEALTH BOARD REPORT ON MILITARY WOMEN'S HEALTH

(Una perspectiva del ciclo de vida profesional sobre la salud y la seguridad de las mujeres. Perspectivas del informe de la Junta de Sanidad de Defensa sobre la salud de las mujeres militares)

J Occup Environ Med, 2022, v. 64 n. 4, pp. e267-e270

DEFENSA, TRABAJADORAS, LUGARES DE TRABAJO, MUJERES, MORTALIDAD, MILITARES, SALUD

La salud de la mujer ha exigido más atención por parte de los empresarios a medida que las mujeres se integran en la población activa. Los ámbitos y profesiones tradicionalmente y ocupaciones tradicionalmente masculinas requieren una atención especial al diseño del lugar de trabajo, las normas físicas de acceso, las prácticas de empleo, el equipamiento y la vigilancia de la salud. En el presente artículo se resume la revisión del "Defense Health Board (DHB)" (Junta Sanitaria de Defensa en español) sobre la salud de las mujeres en servicio activo y sus recomendaciones basadas en el ciclo de la vida profesional de la mujer. Para la realización de la revisión, el DHB revisó las políticas y prácticas relevantes, la literatura científica y las revistas de expertos en esta materia. Los resultados que se obtuvieron tras la revisión fueron recomendaciones del DBH centradas en un enfoque integral de la educación, el acceso a la atención sanitaria y el tratamiento del desarrollo de la mano de obra profesional, las normas y el equipamiento del lugar de trabajo e indicadores de resultados responsables para orientar la mejora. De todo ello, este artículo concluye que los empresarios pueden aprender a reducir la morbilidad lo que redundará en una mano de obra femenina más sana y productiva. Bibliografía: 24 referencias.

FINNES, A. et al.

ECONOMIC EVALUATION OF RETURN-TO-WORK INTERVENTIONS FOR MENTAL DISORDER-RELATED SICKNESS ABSENCE: TWO YEARS FOLLOW-UP OF A RANDOMIZED CLINICAL TRIAL

(Evaluación económica de las intervenciones de reincorporación al trabajo para el absentismo por enfermedad relacionado con trastornos mentales: seguimiento de dos años de un ensayo clínico aleatorizado)

Scand J Work Environ Health, 2022, v. 48 n. 4, pp. 264-272

VUELTA AL TRABAJO, ABSENTISMO, SALUD MENTAL, PSICOPATOLOGÍA, COSTES, DIAGNÓSTICO, DEPRESIÓN, ANSIEDAD, ESTRÉS

Este artículo evalúa la rentabilidad a largo plazo de la terapia de aceptación y compromiso (siglas en inglés, ACT), una intervención de diálogo en el lugar de trabajo (siglas en inglés, WDI), y ACT+WDI en comparación con el tratamiento habitual (siglas en inglés, TAU) para los trastornos mentales comunes. Para ello, el estudio contó con 264 participantes con diagnóstico de depresión, ansiedad o trastorno por agotamiento inducido por el estrés participaron en un seguimiento de dos años de un ensayo de cuatro tiempos: ACT (N=74), WDI (N=60), ACT+WDI (N=70) y TAU (N=60). Pese a que los resultados mostraron que no había diferencias entre las intervenciones en términos de costes o efecto, se observó que la ACT era una opción coste-efectiva para los trastornos de depresión o ansiedad y la ACT+WDI para el trastorno por agotamiento inducido por el estrés. También se considera que, a largo plazo, la WDI resultaría más beneficiosa en términos de costes de prestaciones sociales por enfermedad en un 80% en comparación con la TAU. Bibliografía: 29 referencias.

JÖLLENBECK, M. et al.

HEALTHY MOBILE WORK: THE RELATIONSHIP OF A PARTICIPATIVE-WORK AGREEMENT AND WORKPLACE HEALTH MANAGEMENT-QUALITATIVE RESULTS OF A LONGITUDINAL STUDY

(Trabajo Móvil Saludable: La relación entre un acuerdo de trabajo participativo y la gestión de la salud en el lugar de trabajo - Resultados cualitativos de un estudio longitudinal)

Int J Environ Res Public Health, 2022, v. 19 n. 12 (7526), pp. 1-18

PUESTOS DE TRABAJO MÓVILES, GESTIÓN, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, CONVENIOS, BENEFICIOS, INCONVENIENTES

Debido a que cada vez son más habituales los trabajos móviles, este estudio examina las tensiones y recursos relacionados con la salud del trabajo móvil en una empresa mediana con el objetivo de generar implicaciones para un acuerdo laboral y para la gestión de la salud en el lugar de trabajo. Para ello, el estudio longitudinal contó con 187 participantes con quienes se realizaron 29 grupos focales y 6 entrevistas individuales. Los resultados mostraron efectos positivos (mayor conciliación de la vida laboral y familiar, mayor concentración), así como efectos negativos (alienación en el equipo, esfuerzo de comunicación). Estos resultados muestran que un acuerdo laboral puede contribuir de forma relevante a un diseño saludable del trabajo móvil vinculándolo sistemáticamente con la gestión de la salud en el lugar de trabajo. Bibliografía: 52 referencias.

TOVAR, H.

ELIJO ELEGIR

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 208, pp. 1-4

CULTURA DE SEGURIDAD, PREVENCIÓN, RIESGOS, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, MEJORAS, GUÍAS, ASESORAMIENTO

La cultura preventiva está en constante evolución debido a las nuevas tecnologías e, incluso, al cambio climático; hechos que tienen un gran impacto en la seguridad y salud laboral. Es importante que los especialistas en prevención de riesgos laborales aprovechen esta situación para guiar y apoyar a las empresas hacia un mejor nivel de seguridad y salud minimizando los riesgos, accidentes y enfermedades profesionales.

FERNÁNDEZ GARCÍA, R.

LOS JÓVENES Y LA PRL

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 208, pp. 1-13

TRABAJADORES JÓVENES, PREVENCIÓN, RIESGOS, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, CONDICIONES DE TRABAJO, FORMACIÓN, BUENAS PRÁCTICAS

Las estadísticas muestran que los jóvenes menores de 25 años padecen un 50% más de siniestralidad que el resto de los trabajadores, seguramente debido a: su inmadurez física o mental, falta de práctica específica en el puesto de trabajo, temor a la pérdida del puesto, falta de confianza, tipo de contrato, etc.

Por consiguiente, este artículo menciona los derechos y obligaciones de los empresarios y los trabajadores jóvenes, así como la necesidad de formación preventiva y supervisión respecto a los aspectos seguridad y salud de sus futuras profesiones. Bibliografía: 12 referencias.

ÁLVAREZ CUESTA, H.
TRANSICIÓN ENERGÉTICA Y POLÍTICAS DE EMPLEO VERDE EL CASO DE LA MINERÍA DEL CARBÓN EN EL NOROESTE DE ESPAÑA

Labos, 2022, v. 3 n. 3, pp. 154-179

EMPLEOS VERDES, CAMBIO CLIMÁTICO, TRANSFORMACIÓN, ENERGÍA, ENERGÍAS RENOVABLES

Debido a la necesidad de transformación de los sectores hacia unas tendencias más ecológicas, se comenta el diseño de una hoja de ruta que permita configurar un modelo productivo basado en el concepto de empleo verde y trabajo decente. Para ello, se tienen en cuenta la Ley española de Cambio climático y transición energética y sus instrumentos de desarrollo, y se profundiza en el concepto de empleo verde y sus características. Finalmente, se analiza el caso la transición energética de la minería de carbón en España. Bibliografía: 40 referencias.

TEZUKA, M. et al.
SANTAMERA-SARRIA, A. et al.
ECONOMIC COSTS OF PAIN IN THE SPANISH WORKING POPULATION

(Costes económicos del dolor en la población trabajadora española)

J Occup Environ Med, 2022, v. 64 n. 4, pp. e261-e266

GESTIÓN, POBLACIÓN ACTIVA, COSTES, COSTES DIRECTOS, COSTES INDIRECTOS, ESTUDIOS, DOLOR, SALUD, ESPAÑA

El objetivo de este trabajo es proporcionar una visión general de la epidemiología del dolor en la población trabajadora española e investigar los costes incrementales de los distintos niveles de dolor sobre los costes médicos y las pérdidas de productividad. Para ello, este estudio emplea un estudio transversal de los costes del dolor en la población española desde una perspectiva social utilizando datos de una encuesta nacional representativa. Los resultados que

se obtuvieron fueron de 9919 encuestados y de ellos se extrae de resultado que el aumento de dolor se asocia de forma independiente con el aumento significativo de los costes directos o indirectos. De todo ello el estudio concluye que España está pagando un alto precio por la elevada presencia de dolores entre su población activa. Este hecho necesita de una gestión adecuada. Bibliografía: 43 referencias.

HAEFLINGER, R. (DIR.)
EUROGIP

PRÉSERVER LA SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL DANS UN MONDE EN MUTATION. ACTES DE LA CONFÉRENCE

(Preservar la salud y la seguridad en el trabajo en un mundo cambiante. Actas de la conferencia)

Paris: Eurogip, 2022.- 40 p.

(Réf. EUROGIP; 174/F)

ISBN 979-10-97358-47-1; CDU CV 614.8 Eur

<https://eurogip.fr/wp-content/uploads/2022/05/Actes-Debats-Eurogip2022-SST-dans-un-monde-en-mutation.pdf>

MERCADO DE TRABAJO, TRANSFORMACIÓN, TRANSFORMACIÓN DIGITAL, FUTURO, TELETRABAJO, INNOVACIÓN, RIESGOS, SALUD LABORAL, SEGURIDAD
CONTENIDO: Apertura de los debates. ¿Qué mutaciones del trabajo, qué impacto? Teletrabajo, una novedad. El diálogo social europeo para guiar en las transformaciones. Innovación y prevención de los riesgos profesionales. Hoja de ruta de la UE con vistas al 2027. Conclusión.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO
FOMENTAR EL DIÁLOGO SOCIAL PARA UNA CULTURA DE SEGURIDAD Y SALUD: LECCIONES APRENDIDAS DE LA COVID-19

Ginebra: OIT, 2022.- 62 p.

ISBN 9789220369876; CDU CV 614.8:331.106.42 Org

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_842509.pdf

SEGURIDAD, SALUD LABORAL, DIÁLOGO SOCIAL, LUGARES DE TRABAJO, CULTURA DE SEGURIDAD, TRABAJADORES, EMPRESARIOS, EMPRESAS SALUDABLES

CONTENIDO: Introducción. 1- ¿Por qué es importante exponer las preocupaciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo (SST)? ¿Qué es el diálogo social? La participación y la consulta en el centro de las normas de la OIT sobre SST. 2- Nivel nacional: el papel de los interlocutores sociales en la construcción de una cultura de prevención en materia de seguridad y salud: Aplicación de marcos políticos y normativos eficaces en materia de SST me-

dante el diálogo social. Asegurar la consulta y la colaboración a través de un órgano tripartito operativo. Actividades de los interlocutores sociales. 3- Nivel del lugar de trabajo, cooperación entre empleadores y trabajadores para una gestión eficaz de la SST: Asegurar entornos de trabajo seguros y saludables: el papel de los empleadores, los trabajadores y los delegados de SST de los trabajadores. Establecimiento de una cooperación eficaz en el lugar de trabajo: el papel clave de los comités paritarios de SST. Promoción de unos SG-SST y de una cultura positiva de la SST basados en el diálogo social. 4- Fortalecimiento del diálogo social para promover la SST durante las crisis y más allá. Bibliografía. Anexo, Recursos y herramientas.

PEDERSINI, R., KERCKHOFS, P.
FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

REPRESENTATIVENESS OF THE EUROPEAN SOCIAL PARTNER ORGANISATIONS: GAS SECTOR

(Representatividad de las organizaciones europeas de interlocutores sociales: Sector del gas)

Dublin: Eurofound, 2022.- 75 p.

ISBN 978-92-897-2277-3; CDU CV 662.76 Ped

https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef21044en.pdf

INDUSTRIA DEL GAS, REPRESENTACIÓN, ORGANIZACIÓN, SINDICATOS, DIÁLOGO SOCIAL, NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CONTENIDO: Introducción: ESSDC para el sector del gas. Objetivos del estudio. Definiciones y metodología. Recogida de datos y medidas de control de. Estructura del informe. 1- Especificidades del empleo en el sector. 2- Nivel nacional de representación de intereses: Cobertura del sector del gas, relación con el sector y densidad organizativa de los sindicatos. Participación de los sindicatos en la negociación colectiva o en el diálogo social. Relación con el sector y fuerza de afiliación de las organizaciones empresariales. Participación de las organizaciones patronales del gas en la negociación colectiva. Organismos de diálogo social bipartitos y tripartitos en el sector del gas. Relación con el sector y fragmentación de las organizaciones

sindicales y empresariales del sector del gas. 3- Nivel europeo de representación de intereses: Ámbito de afiliación de la FSESP. Ámbito de afiliación de IndustriAll Europe. Sindicatos sectoriales no afiliados a la FSESP ni a IndustriAll Europe. Ámbito de afiliación de Eurogas. Representatividad del sector del gas de la FSESP, IndustriAll Europe y Eurogas. Otras organizaciones relacionadas con el sector. Capacidad de negociación de Eurogas, EPSU e IndustriAll Europe. Participación efectiva en las reuniones del Diálogo Social Europeo. 4- Conclusiones. Bibliografía. Anexo 1, Lista de sindicatos y organizaciones empresariales del sector del gas. Anexo 2, El sector del gas en el Reino Unido. Anexo 3, Cifras de producción y consumo de gas. Anexo 4, Red de corresponsales de Eurofound.

DREANO, J., VALLADEAU, A.-S.
INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (FRANCIA)
ANALYSER LES ACCIDENTS DU TRAVAIL POUR AGIR POUR LEUR PRÉVENTION

(Analizar los accidentes de trabajo para actuar en su prevención)

Paris: INRS, 2022.- 28, 10 p.

(Édition INRS; ED 6481)

ISBN 978-2-7389-2810-8; CDU CV 614.8:313.1 Ins

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206481>

ACCIDENTES DE TRABAJO, PREVENCIÓN, ANÁLISIS, INFORMACIÓN, CAUSAS, COMUNICACIÓN, EVALUACIÓN DE RIESGOS

CONTENIDO: Introducción. 1- Informar al empresario. 2- Creación de un grupo de análisis multidisciplinar. 3- Recoger información e identificar los hechos. 4- Determinar las causas del accidente. 5- Elegir y formalizar un plan de medidas correctoras. 6- Feedback y comunicación. 7- Seguimiento y evaluación de las medidas correctoras. Conclusión. Anexo, Documento de apoyo para la recogida de información tras un accidente (o incidente, cuasi accidente...).

ESTADOS UNIDOS. OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION
PRÁCTICAS RECOMENDADAS PARA PROGRAMAS DE SEGURIDAD Y SALUD

[s.l.]: OSHA, 2022.- ii, 40 p.

CDU CV 614.8 Occ

<https://www.osha.gov/sites/default/files/publications/OSHA4170.pdf>

PROGRAMAS, INFORMACIÓN, FORMACIÓN, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, RECOMENDACIONES, EVALUACIÓN DE RIESGOS, RIESGOS, LUGARES DE TRABAJO, COMUNICACIÓN

CONTENIDO: Prefacio. Introducción. Liderazgo de la dirección. Participación del empleado. Identificación y evaluación de peligros. Prevención y control de peligros. Información y capacitación. Evaluación y mejora del programa. Comunicación y coordinación para empleadores anfitriones, contratistas y agencias de empleo. Lista de abreviaturas. Glosario de términos.

VALIPOUR, F. et al.

HEALTH EDUCATION USING THE THEORY OF PLANNED BEHAVIOR TO MODIFY ERGONOMIC POSTURE IN HOSPITAL COMPUTER USERS: A RANDOMIZED CONTROLLED TRIAL

(Educación en salud utilizando la teoría de la conducta planificada para modificar la postura ergonómica en usuarios de computadoras hospitalarias: un ensayo controlado aleatorio)

Int Arch Occup Environ Health, 2023, v. 96 n. 1, pp. 167-178

FORMACIÓN, CONDUCTA, POSTURAS, USUARIOS, ORDENADORES, HOSPITALES, ENSAYOS ALEATORIOS CONTROLADOS, INTENCIONES, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS

El objetivo de este artículo es evaluar la efectividad de la educación en salud utilizando la teoría de la conducta planificada para modificar la postura ergonómica en usuarios de ordenadores hospitalarios. Para ello, se lleva a cabo un ensayo controlado aleatorio en el que un grupo de participantes recibe educación en salud y un grupo de control no recibe ninguna intervención. Los resultados del estudio revelan que los participantes en el grupo de intervención muestran una mayor conciencia de la importancia de la postura correcta, una mayor intención de adoptar una postura ergonómica adecuada y un mayor cumplimiento de las recomendaciones ergonómicas en comparación con el grupo de control. Por ello, este estudio respalda la efectividad de la educación en salud para modificar la postura ergonómica en usuarios de ordenadores hospitalarios. En los resultados se destaca la importancia de abordar los factores cognitivos y motivacionales en la promoción de comportamientos saludables en el entorno laboral. Bibliografía: 34 referencias.

KERSTEN, N., JUNGHANNS, G.

INFORMATIONÜBERFLUTUNG AM ARBEITSPLATZ : GESUNDHEITLICHE BESCHWERDEN IM LÄNGSSCHNITT DER BAUA-ARBEITSZEITBEFRAGUNG

(Sobrecarga de información en el lugar de trabajo)

Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie, 2022, v. 72 n. 5, pp. 206-218

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN, SISTEMAS DE COMUNICACIÓN, DISEÑO, LUGARES DE TRABAJO, RIESGOS, ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA, ALEMANIA

Basándose en los datos de las encuestas de tiempo de trabajo BAuA 2015 y 2019, este estudio examina longitudinalmente la relación entre las quejas de salud y la experiencia de sobrecarga de información. Los resultados muestran que la experiencia de la sobrecarga de información tiene consecuencias para la salud y, por tanto, resulta ser un factor de riesgo grave en la vida laboral, que debe tenerse en cuenta a la hora de determinar los peligros en el marco de la salud y la seguridad en el trabajo. Para reducir el nivel de estrés provocado por las elevadas cantidades de información y diseñar el trabajo de forma saludable, se necesitan medidas que aborden las causas de la sobrecarga de información y sus condiciones en el lugar de trabajo. Bibliografía: 34 referencias.

MAEDA, Y. et al.

TRAINING RESIDENTS IN MEDICAL INCIDENT REPORT WRITING TO IMPROVE INCIDENT INVESTIGATION QUALITY AND EFFICIENCY ENABLES ACCURATE FACT GATHERING

(Formar a los residentes en la redacción de informes sobre incidentes médicos para mejorar la calidad y la eficacia de la investigación de incidentes permite recopilar datos precisos)

Appl Ergonomics, 2022, v. 102, pp. 1-8 (103770)

NOTIFICACIÓN, INCIDENTES, REPRESENTACIÓN, DISEÑO, FORMACIÓN, SEGURIDAD, PACIENTES

Se evalúa si la formación para redactar informes de incidentes médicos (IR) legibles y precisos mejora la calidad de la descripción de los hechos. Tras la formación, los resultados indicaron que las palabras temáticas eran más claras y su legibilidad mejoraba. Las acciones del informador, los procedimientos de trabajo y el entorno son más claros en los informes de incidentes médicos de los alumnos que en los de los no alumnos. Esta formación puede ayudar a los analistas a comprender la secuencia y los factores subyacentes de las acciones del informador a partir de los informes de incidentes médicos. Bibliografía: 45 referencias.

MCALLISTER, M. J. et al.

THE EFFECT OF TRAINING AND WORKSTATION ADJUSTABILITY ON TELEWORKER DISCOMFORT DURING THE COVID-19 PANDEMIC

(Efecto de la formación y de la adaptabilidad del puesto de trabajo en la incomodidad del teletrabajador durante la pandemia COVID-19)

Appl Ergonomics, 2022, v. 102, pp. 1-9 (103749)

TELETRABAJO, BIENESTAR, ERGONOMÍA, EVALUACIÓN, PROFESORES

Este estudio evalúa la transición al teletrabajo en el profesorado y el personal universitario e investiga el efecto de la configuración del teletrabajo propio y la formación en ergonomía sobre las molestias relacionadas con el trabajo en el entorno doméstico. El 51% de los encuestados informan de un aumento de sus molestias existentes, mientras que el 24% informan de nuevas molestias desde que trabajan desde casa. Estos resultados sugieren la necesidad de intervenciones ergonómicas que incluyan formación y evaluaciones ergonómicas individuales para quienes trabajan desde casa. Bibliografía: 76 referencias.

DE WIT, M. et al.

EFFECTS OF A TRAINING PROGRAM FOR OCCUPATIONAL HEALTH PROFESSIONALS ON THE COGNITIONS AND PERCEPTIONS OF WORKERS: A RANDOMIZED CONTROLLED TRIAL

(Efectos de un programa de formación para profesionales de la salud laboral sobre las cogniciones y percepciones de los trabajadores: ensayo controlado aleatorizado)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 5, pp. 1059-1066

SALUD LABORAL, MÉDICOS DEL TRABAJO, MÉDICOS DE EMPRESA, CAPACIDAD COGNITIVA, PERCEPCIÓN, FORMACIÓN

El propósito de este estudio es evaluar los efectos de un programa de formación para profesionales de la salud laboral (PSL) sobre su capacidad para identificar las cogniciones y percepciones de los trabajadores con una enfermedad crónica que pueden dificultar su participación en el trabajo, y sobre su capacidad para recomendar intervenciones basadas en la evidencia dirigidas a las cogniciones y percepciones identificadas. Los resultados de los análisis muestran un au-

mento en la capacidad para identificar las cogniciones y percepciones de los trabajadores de los PSL que recibieron la formación en comparación con el grupo de control. Estos resultados revelan que el programa de formación ayuda a los PSL a identificar cogniciones y percepciones y a recomendar intervenciones basadas en la evidencia. Esto puede apoyarles en sus actividades para aumentar la participación laboral de los trabajadores con una enfermedad crónica. Bibliografía: 26 referencias.

LUTGART, B. et al.

DEVELOPING AND PILOT TESTING OF A MINI MASSIVE OPEN ONLINE COURSE (MOOC) ON OCCUPATIONAL EPIDEMIOLOGY

(Desarrollo y prueba piloto de un minicurso en línea masivo y abierto sobre epidemiología ocupacional)

J Occup Environ Med, 2022, v. 64 n. 5, pp. e322-e326

CURSOS, ESTUDIOS, INSTITUCIONES, EPIDEMIOLOGÍA, FORMACIÓN, COOPERACIÓN

Los cursos en línea masivos y abiertos (MOOCs, por sus siglas en inglés “Massive Open Online Courses”) ofrecen un método flexible de proporcionar educación a un gran número de personas en todo el mundo. Este estudio tenía como objetivo desarrollar y realizar una prueba piloto de un MOOC para enseñar conocimientos y habilidades en epidemiología laboral. Así, se emplearon principios de diseño instruccional, y se desarrolló un curso abierto en línea. Las conclusiones a las que llega el presente estudio son que, aunque los estudiantes quedaron satisfechos, el desarrollo de un MOOC conlleva un alto coste de tiempo. Así, un acercamiento multi institucional y una colaboración internacional serían esenciales y beneficiosas para generar una mejora en el actual MOOC y el desarrollo de nuevos MOOC. Bibliografía: 20 referencias.

LAGO, A.

LA RESILIENCIA SITÚA A LOS PREVENCIÓNISTAS EN PRIMERA LÍNEA DE CAMPO

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 208, pp. 1-3

RESILIENCIA, INFORMACIÓN, ACTUACIÓN, CONDICIONES DE TRABAJO, PREVENCIÓN, RIESGOS

Tal y cómo se indica, la información es poder, pero lo realmente importante es saber interpretar correctamente esta información. Por ello, es importante conocer las condiciones de trabajo diario y así poder comprender e identificar las fuentes de la resiliencia y las posibles debilidades de cada organización.

Debido a las limitaciones actuales en cuanto a celebración presencial de congresos y cursos, este capítulo se ha reducido considerablemente para estos últimos números de Erga

CONGRESOS

Noviembre 2023

XXIII Congreso de seguridad y salud laboral 2023

9 noviembre. Vitoria.

Web: <https://www.lafundacion.com/noticias/xxiii-congreso-fundacion-san-prudencio-de-seguridad-y-salud-laboral/>

7th International Conference on the History of Occupational and Environmental Health

15-17 noviembre. Durbán, Sud África.

Web: <https://icohhistory.ukzn.ac.za>

XXIIIe Congrès mondial sur la sécurité et la santé au Travail

27-30 noviembre. Sidney, Australia.

Web: <https://safety2023sydney.com/fr/>

CURSOS

Noviembre 2023

Prévenir les risques liés aux pratiques additives en milieu professionnel

7-8 noviembre. Curso online.

Información: INRS

Web: https://www.inrs.fr/services/formation/doc/stages.html?reflNRS=RU1101_2023

Robótica colaborativa y Prevención de Riesgos Laborales

9 noviembre: 10-13h. Webinario.

Información: CNVM-INSST

Web: <https://www.insst.es/formacion/cnvm-bizkaia/robotica-colaborativa-y-prevencion-de-riesgos-laborales>

Prevención de riesgos laborales en el sector cosméticos

10 noviembre: 10-12h. Webinario.

Información: CNCT-INSST

Web : <https://www.insst.es/formacion/cnct-barcelona/prevencion-de-riesgos-laborales-en-el-sector-cosmetico23>

Produits de consommation: du conteneur au commerce, quel risque chimique pour les salariés?

14 noviembre: 9h30-17h. Jornada técnica online.

Información: INRS

Web: <https://www.inrs.fr/footer/agenda/journee-technique-conteneur.html>

Les équipements de protection individuelle contre le risque radiologique

14-15 noviembre. Jornada técnica. París, Francia.

Información: Société Française de Radioprotection (SFRP)

Web: <https://sfrp.asso.fr/blog/les-manifestations/les-equipements-de-protection-individuelle-contre-le-risque-radiologique/>

Prévenir les risques liés aux agents chimiques

14-16 noviembre. Curso presencial. París, Francia.

Información: INRS

Web: https://www.inrs.fr/services/formation/doc/stages.html?reflNRS=CC1503_2023

Debido a las limitaciones actuales en cuanto a celebración presencial de congresos y cursos, este capítulo se ha reducido considerablemente para estos últimos números de Erga

Control biológico

15 noviembre: 10-12h. Webinario.

Información: CNNT-INSST

Web: <https://www.insst.es/formacion/cnnt-madrid/control-biologico-prl>

Industria farmacéutica. Prevención de la exposición a principios activos

15 noviembre: 9-14h. Seminario presencial. Barcelona.

Información: CNCT-INSST

Web : <https://www.insst.es/formacion/cnct-barcelona/industria-farmaceutica-prevencion-de-la-exposicion-a-principios-activos>

Évaluer l'efficacité des systèmes de ventilation et participer à leur conception

20-24 noviembre. Curso presencial. Nancy. Francia.

Información: INRS

Web: https://www.inrs.fr/services/formation/doc/stages.html?refINRS=CC1502_2023

EPI capaces de señalar visualmente la presencia del usuario

22 noviembre: 10-11h. Webinario.

Información: CNMP-INSST

Web: <https://www.insst.es/formacion/cnmp-sevilla/epi-capaces-de-se%C3%B1alar-visualmente-la-presencia-del-usuario>

Movilización de personas

23 noviembre: 10-12h. Webinario.

Información: CNNT-INSST

Web: <https://www.insst.es/formacion/cnnt-madrid/movilizacion-de-personas-y-prl>

BIM y potencialidades para integrar la PRL en el ciclo de vida de una construcción

28 noviembre: 10-13h. Webinario.

Información: CNNT-INSST

Web: <https://www.insst.es/formacion/cnnt-madrid/bim-potencialidades-para-integrar-prl-ciclo-vida-construccion>

En una realidad donde los efectos directos e indirectos del cambio climático aumentan considerablemente poniendo en riesgo la salud de nuestro planeta, la sostenibilidad resulta un pilar fundamental en las actividades cotidianas. El objetivo de una economía circular global sostenible no puede ser alcanzado si el mundo del trabajo no participa en la gran transformación que nuestras economías actuales requieren, por ello los empleos verdes pueden ser la clave de esta época.

El Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en su centenario (1919-2019), se comprometía con el medioambiente incluyendo la denominada “iniciativa verde”, cuyo objeto era poner en práctica la dimensión del trabajo decente en el proceso de transición hacia un desarrollo económico sostenible con bajas emisiones de carbono.¹ El compromiso “para lograr una economía más verde”, implicó inversión en investigación de nuevas tecnologías, formación en nuevas competencias y el nacimiento de los *green jobs* o empleos verdes, que, según la OIT, se definen como aquellos “empleos decentes que contribuyen a preservar y restaurar el medio ambiente ya sea en los sectores tradicionales como la manufactura o la construcción o en nuevos sectores emergentes como las energías renovables y la eficiencia energética”.²

El generar trabajo decente y apostar por una economía sostenible conlleva, entre otros objetivos: contribuir a frenar el cambio climático, incrementar el uso de energías renovables, reducir y limitar las emisiones de gases de efecto invernadero, usar transportes y vehículos ecológicos, aumentar la eficiencia del consumo de energía y materias primas, minimizar los residuos y la contaminación, cambiar los modelos de producción y consumo, proteger y restaurar los ecosistemas y garantizar el cumplimiento de los protocolos ambientales.

En la Agenda 2030 de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible que abarca, de forma integrada e interconectada, las tres dimensiones de la sostenibilidad (económica, social y medioambiental) se incluyen los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Entre estos objetivos, se incluye la promoción del bienestar y la salud (ODS 3) de la población con mejoras sociales y un menor impacto ambiental.³ En esta transición hacia una economía más sostenible, se apuesta por la eficiencia energética⁴ y el uso de energías asequibles y no con-

taminantes que sean modernas, seguras, sostenibles y renovables (ODS 7).

En el ámbito de la normalización, UNE (Organismo de Normalización en España) ha creado cinco comités de normalización⁵ centrados en este tipo de energías renovables: la energía solar fotovoltaica, los sistemas de generación de energía eólica, las tecnologías de las pilas de combustible, las energías marinas y las centrales termosolares.

En el ámbito laboral, se promueve el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos (ODS 8). Incluyendo, como una de sus metas prioritarias, la protección de los derechos laborales y la promoción de un entorno de trabajo seguro.

A nivel medioambiental, se destaca el actual compromiso europeo por la promoción de los empleos que contribuyen a la conservación, restauración y mejora de la calidad medioambiental,⁶ adoptando medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (ODS 13). Un ejemplo es la reducción del 40% de las emisiones de dióxido de carbono y otros gases de efecto invernadero para el 2030 en el ámbito de la Unión Europea y su aspiración de conseguir para el 2050 la “neutralidad climática”. Además, respecto la gestión del tiempo y la organización del trabajo, el teletrabajo o trabajo a distancia⁷ es una opción cada vez más apoyada por las empresas comprometidas con el medio ambiente, pues, entre otros beneficios medioambientales, reduce la contaminación ocasionada por los desplazamientos motorizados y por los de las propias organizaciones, al disminuir la necesidad de disponer de grandes espacios climatizados.

En la actualidad, con la finalidad de contribuir a la creación de empleos verdes y a la sostenibilidad a largo plazo, se prioriza el concepto de Economía Circular. Sus objetivos principales son promover el uso eficiente de los recursos y minimizar el impacto ambiental de las actividades, reutilizando productos y reciclando materiales de manera eficiente para evitar la generación de residuos, de forma que se reduzca la dependencia de los recursos naturales. La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo ha publicado en 2023 un estudio prospectivo sobre la Economía Circular en la Unión Europea (definida como: “flujo circular y reutilización de recursos, materiales y productos, caracterizada

por ampliar la vida útil de los productos y de los materiales y por minimizar la generación de residuos”). En este documento se evalúa la repercusión que tiene en la población trabajadora la economía circular y se analizan sus posibles consecuencias en la salud y la seguridad en el trabajo hasta el año 2040.⁸

En España, el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 presentó, a principios del año 2023, el resumen ejecutivo del informe de progreso de la estrategia de desarrollo sostenible 2030. Este documento destaca que la política aceleradora, que consiste en “un nuevo modelo económico y productivo verde, digital y justo”, tiene como principal objetivo transformar el modelo productivo español para lograr un crecimiento sostenible respetando los límites biofísicos del planeta y apostando por la promoción, fortalecimiento y transformación digital de nuestros agentes económicos, que permitan la diversificación y eficiencia de la matriz productiva. Por su relevancia en el modelo productivo español, se está apoyando a las pymes en su transición hacia una economía verde, digital e inclusiva. Además, en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, desde el punto de vista medioambiental, se impulsa como novedad para 2023 la transición ecológica en su dimensión verde.⁹ En este sentido, se destaca la incorporación del hidrógeno verde y la reducción de emisiones de CO₂ para la consecución del compromiso medioambiental.¹⁰

El proceso de transformación hacia una economía circular, los requerimientos medioambientales y la progresiva digitalización¹¹ de las actividades entrañan nuevos riesgos en el mundo laboral con la aparición de los empleos verdes.¹² Por ello, para promocionar estos trabajos dignos y sostenibles, además de respetar los derechos laborales fundamentales, resulta imprescindible prevenir y minimizar los riesgos emergentes de estos empleos garantizando así, “que estos no sean perjudiciales para el medio ambiente y tampoco para la salud y la seguridad de las personas trabajadoras”.^{14, 15} Se citan como ejemplos prácticos los estudios documentados referentes a las mejoras conseguidas tras la implementación de los ODS en el mundo laboral,¹⁶ el análisis de los riesgos asociados a la exposición en procesos de tratamiento de aguas residuales o residuos sólidos,¹⁷ la evaluación de los riesgos en la instalación de equipos de energía solar en techos y tejados en edificios¹⁸ o el análisis de algunas situaciones de emergencia en la industria eólica marina.¹⁹

Para conseguir cambios positivos y ser capaces de desarrollar nuevas formas de gestionar el trabajo en empresas sostenibles que cuiden del medio ambiente, creen trabajos decentes y fomenten la inclusión social, es indispensable la contribución activa de Administraciones, empresariado y población trabajadora. Existen estudios actuales que analizan los nuevos retos que plantea la gestión de la salud laboral en España en un ámbito empresarial de desarrollo económico sostenible,²⁰ entre los que se encuentra la aparición de riesgos emergentes, el desarrollo de niveles de cualificación más elevados, el aumento de los riesgos psicosociales o el envejecimiento de la población activa. La mejora de las condiciones de trabajo en los empleos verdes conlleva la necesidad de integrar la prevención de los riesgos laborales en la gestión y organización de estas nuevas profesiones.^{21, 22} Actualmente se proponen y estudian nuevos sistemas de control de la gestión en la implementación de estrategias de salud y seguridad laboral en empresas que buscan la sostenibilidad económica y la introducción de los empleos verdes en sus organizaciones. Se destaca el impacto social de las nuevas iniciativas empresariales ecológicas²³ o la exposición a riesgos emergentes en nuevos sectores emprendedores como la ganadería ecológica,²⁴ el uso de biocarbón en la agricultura,²⁵ las nanogranjas,²⁶ la nueva minería,²⁷ el sector de las energías renovables,^{28, 29} la industria manufacturera, la industria mecánica, el ecoturismo,³⁰ las tecnologías de la información, la gestión y reutilización de los residuos,³¹ el tratamiento de las aguas residuales, los transportes (ej. el uso de combustibles limpios³² o el reciclaje de buques sin riesgo para el medioambiente),³³ e incluso trabajos manuales especializados en los que se incorporan materiales y recursos ecológicos o las cadenas de suministro y logística sostenible.³⁴

La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027,³⁵ es el nuevo marco nacional de referencia para las políticas públicas en materia de prevención de riesgos laborales. En coherencia con las anteriormente mencionadas iniciativas de la OIT, los ODS de la UE y la Agenda 2030, la Estrategia contempla, entre sus objetivos específicos, anticiparse y gestionar los riesgos nuevos y emergentes derivados de las transiciones digital, ecológica y demográfica, así como los cambios derivados de las nuevas formas de organización del trabajo. También cabe destacar que, entre las aspiraciones de la Estrategia se encuentra el “lograr entornos de trabajo seguros y saludables, que contribu-

yan positivamente a la salud de las personas trabajadoras y al progreso de las empresas y de la sociedad”, además de promover de manera específica “planes de actuación para la mejora de las condiciones de trabajo en los empleos verdes, con especial atención a aquellos que tengan relación con el tratamiento de depuración de aguas, el tratamiento y gestión de residuos y las energías renovables”.³⁶

BIBLIOGRAFÍA:

- 1 Organización Internacional del Trabajo (OIT). 2013. **El desarrollo sostenible, el trabajo decente y los empleos verdes**. Informe V, [Conferencia Internacional del Trabajo. 102.ª reunión](#).
- 2 Organización Internacional del Trabajo (OIT). 2016. [¿Qué es un empleo verde? Impulsar la justicia social. promover el trabajo decente](#).
- 3 Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. 2023. [Occupational safety and health in Europe: state and trends 2023 | Safety and health at work EU-OSHA \(europa.eu\)](#)
- 4 [Real Decreto-ley 14/2022, de 1 de agosto](#), de medidas de sostenibilidad económica en el ámbito del transporte, en materia de becas y ayudas al estudio, así como de medidas de ahorro, eficiencia energética y de reducción de la dependencia energética del gas natural.
- 5 Mariblanca, A. **Impulso a la normalización de energías renovables**. 2021. *UNE. Rev Normalización Esp.*; v. 41, pp. 18-23.
- 6 [El paradigma de los ‘green jobs’](#). 2021. *Empresa. Tu revista digital*.
- 7 Chulvi, B. 2021. **El teletrabajo en la negociación colectiva: hay mucho en juego**. *Por Experiencia*; v. 85, pp. 1-4.
- 8 Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. 2022. [Economía circular: efectos sobre la seguridad y salud en el trabajo](#).
- 9 Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. 2023. [RESUMEN EJECUTIVO del Informe de Progreso 2022 de la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030](#).
- 10 Magro, J. 2020. **Comprometidos con la gestión del carbono**. *AENOR Rev Evaluac Conformidad*; v. 355, pp. 14-20.
- 11 Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 2018: [Foresight on new and emerging occupational safety and health risks associated with digitalisation by 2025](#)
- 12 Fernández García, R. 2022. **Riesgos emergentes en el empleo verde**. *Gestión Práctica Riesgos Laborales*; v. 205, pp. 1-21.
- 13 Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 2013: [Green jobs and occupational safety and health: Foresight on new and emerging risks associated with new technologies by 2020](#)
- 14 Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. 2020. [Empleos verdes y seguridad y salud en el trabajo: estudio prospectivo sobre los riesgos nuevos y emergentes asociados a las nuevas tecnologías en 2020. Resumen](#).
- 15 Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. [Workers' safety and health in green jobs](#).
- 16 Kim, M. S., 2023. **Topics model of overwork-related deaths in Korea and the implications of SDGs' decent work perspective**. *Safety Science*; v. 166 (106239), pp. 1-6.
- 17 Le, A. B. et al. 2023. **Characterization of perceived biohazard exposures, personal protective equipment, and training resources among a sample of formal U.S. solid waste workers: A pilot study**. *Journal of Occup and Environ Hygiene*; v. 20, pp. 129–135.
- 18 Ho, C., Lee, H. W., Gambatese, J. A. 2020, **Application of prevention through design (PTD) to improve the safety of solar installations on small buildings**. *Safety Sci.*; v. 125, pp. 1-11.
- 19 Pedersen, S., Ahsan, D. 2021, **Emergency preparedness and response: insights from the emerging offshore wind industry**. *Safety Sci.*; v. 121, pp. 516-528.
- 20 Subirán, G., 2022. **Diez de los retos que plantea la gestión de la salud laboral en España**. *Gestión Práctica Riesgos Laborales*; n. 200, pp. 1-10.
- 21 STANEF-PUICA, M.-R. et al. 2022. **Green jobs: a literature review**. *Int J Environ Res Public Health*, v. 19 n. 13 (7998), pp. 1-15
- 22 LI, X. et al. 2022. **Mechanism of enterprise green innovation behavior considering coevolution theory**. *Int J Environ Res Public Health*; v. 19 n. 16 (10453), pp. 1-19
- 23 MIA, M. M. et al. 2022. **The Impact of Green Entrepreneurship on Social Change and Factors Influencing AMO Theory**. *Systems*, v. 10 n. 5 (132), pp. 1-19.
- 24 Mattila, T. E. A. et al., 2022. **Work exposures and mental and musculoskeletal symptoms in organic farming**. *Ergonomics*; v. 65 n. 2, pp. 242-252.

- 25 Ghorbani, M. 2022. **Feasibility of Biochar Derived from Sewage Sludge to Promote Sustainable Agriculture and Mitigate GHG Emissions - A Review.** *Int J Environ Res Public Health*, v. 19 n. 19 (12983), pp. 1-23.
- 26 El-Ramady, H. et al. 2023. **Nanofarming: Promising Solutions for the Future of the Global Agricultural Industry.** *Agronomy*, v. 13 n. 6 (1600), pp. 1-32.
- 27 Álvarez Cuesta, H. 2022. **Transición energética y políticas de empleo verde. El caso de la minería del carbón en el noroeste de España.** *Labos*; v. 3 n. 3, pp. 154-179
- 28 Larroque, D., Delaval, K., Fauvernier, L. 2022. **Les énergies renouvelables.** *Travail & Sécurité*; v. 834, pp. 12-25.
- 29 Kozar, L. J. et al. 2022. **Green Jobs in the EU Renewable Energy Sector: Quantile Regression Approach.** *Energies*, v. 15 n. 18 (6578), pp. 1-21.
- 30 Doe, S. S. P. 2022. **Connecting innovative eco-entrepreneurship model and sustainable nature-based solutions to advance climate action, biodiversity and SDGS.** *Environ Sci Proc*, v. 15 n. 1 (53), pp. 1-9.
- 31 Ravallec, C.; Ginibrière, G.; Soulay, C. 2023. **Le réemploi des déchets de production.** *Trav Séc*, n. 845, pp. 12-23.
- 32 Villa Caro, R., 2023. **Combustibles limpios para la flota mercante. En busca del “oro verde”.** *Mar*, n. 633, pp. 26-29.
- 33 Moreno, I. 2021. **Reciclaje de buques. Una vida extra.** *Mar*, v. 609, pp. 32-35.
- 34 Lazar, S. et al., 2022. **Boosting Sustainable Operations with Sustainable Supply Chain Modeling: A Case of Organizational Culture and Normative Commitment.** *Int J Environ Res Public Health*; v. 19 n. 17 (11131), pp. 1-23.
- 35 Resolución de 20 de abril de 2023, de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 14 de marzo de 2023, por el que se aprueba la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027. [Disposición 10283 del BOE núm. 101.](#)
- 36 Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. 2023. [Seguridad y salud en el trabajo: Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2023-2027.](#)

Hipervínculos:

El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado: <https://cpage.mpr.gob.es>

Catálogo de publicaciones del INSST: <http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones/>



NOTAS

- Todos los enlaces indicados han sido verificados en octubre de 2023.
- ERGA Bibliográfico está disponible en la página web del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se le informa que los datos personales facilitados por usted en este formulario tienen la finalidad de gestionar su registro en la actividad solicitada, gestionar la emisión del correspondiente diploma o certificado de asistencia y atender a las solicitudes de información que usted pueda realizar. Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para la correcta gestión y prestación del servicio solicitado. Los datos no se facilitarán a terceros, salvo que exista obligación legal que nos lo imponga. Tiene derecho a solicitar al INSST el acceso a sus datos personales, su rectificación, supresión, y limitación u oposición a su tratamiento. Tiene derecho a presentar una reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales ante la Agencia Española de Protección de Datos. [Política de Privacidad.](#)